はたらく女性/育児とお仕事
オフィスタNEWS+α

2026年 11月号

発行日 **令和8年10月15日(第222号)**
(月1回/毎月15日発刊)
発行元　オフィスタ広報･宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1第一ともえビル

特集：『離職票が遅いのは会社の怠慢なのか？』
／オフィスタ総務部

ｵﾌｨｽﾀ NEWS 第222号発刊にあたって

日中と夜の温度差が激しく何を着ようかと毎回悩んでしまい、貴重な朝の時間を取られてしまいます。夜に合わせて洋服を選ぶと日中少し暑かったりし、逆に日中の気温に合わせてしまうと夜の帰り道などがとても寒かったりします。服の調節がとても難しい時期です。

また、秋から冬にかけて空気が乾燥して、肌やのどのトラブルが起きやすくなります。加湿器を使ったり、温かい飲み物で体の中から温めたりして乾燥対策を心がけていきましょう。私は毎年必ず冬に喉が乾燥して、喉から風邪を引くので部屋の加湿や保湿を心がけています。

今年も残りあと２か月、体調管理を心掛けながら、日々の疲れを取りながら仕事に励んでいきましょう。



オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではＷＥＢ上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&A など有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓
https://www.offista.com



オフィスタ 11月のスケジュール



11/3　通常営業
11/16　ブログ更新
11/23　通常営業
11/30　取締役経営会議

“はたらきたいという気持ちを大切に”
“育児も家庭もお仕事も大切に”
オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援するママさんハケンの会社です。
今回のオフィスタ NEWS もお気軽に読んでいただければと思います。

お問合せ先　：Mail.　info@offista.com
TEL.0120-178-172（フリーダイヤル）
FAX.03-3379-5596

編　集　オフィスタ広報・宣伝部　メルマガ担当係
発　行　日本プランニング株式会社　https://www.offista.com
はたらく女性を応援します/育児とお仕事　人材派遣のオフィスタ
※オフィスタ NEWS ﾊﾞｯｸﾅﾝﾊﾞｰもホームページから閲覧できます。

@offista_twt　@offistaCH
@offista　@offista_inst　@offista_tikt

(C)2026 OFFiSTA

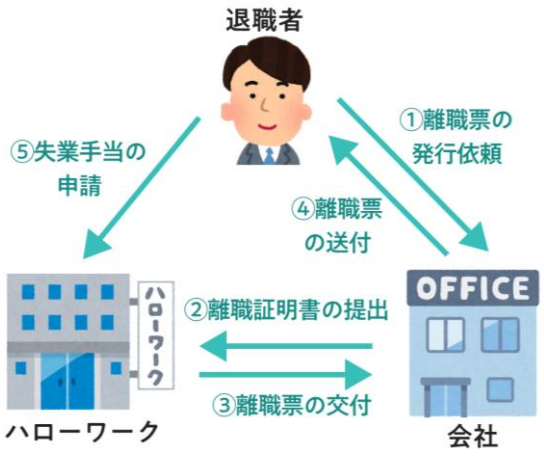
☆★離職票が遅いのは会社の怠慢なのか？★☆

／オフィスタ総務部

入社があれば退社もあります。しかしながら入社も退社も一生のうちにそう何度も経験するものではありませんから、手続き自体あまりご存じでない方も多いのではないでしょうか。特に離職票は担当者も複雑な手間もかかりますし、世の総務部や人事担当者のご苦労を代弁して今回は離職票発行についてご説明しようかと思います。なるべく分かるように書いてみましたが、手続き自体はどの会社でも概ね同じだと思います。

◆離職票の発行には時間がかかります

みなさんは、最終出社の日に必要な書類が一式そろって手渡されると思っていませんか。実際には、会社がその場で渡せる書類と、辞めた後の手続きを経て届く書類と二通りがあります。この違いを知らないまま待つと、雇用保険の受給手続きが遅れたり、書類の発行が遅いのではないかと催促の電話をかけて会社と気まずくなったりなりかねません。辞めるときに受け取る書類の期限を先に押さえておきましょう。



◆よくある離職票の勘違い事例

ある会社員の A さんは「最終出社の日に一式まとめて渡されると思っていたんです」とのこと。都内の会社を辞め、ロッカーを空にしてパソコンと社員証を返して、挨拶を済ませました。上司や人事部からは特に何も手渡されなかったため気にも留めませんでした。雇用保険の受給手続きに行こうとして、離職票が要ると初めて知ります。会社に問い合わせても「もう少し時間がかかります」との返事。辞めた後に届く書類があると分かっていれば、急いでハローワークにいくこともなかったのに…となってしまいました。

◆離職票は辞めた後に書類の処理が開始されます

離職票は、会社がその場で渡せる書類ではありません。会社はまず、雇用していた人が被保険者でなくなったことを、その事実があってから、事業所の所在地を管轄する公共職業安定所の長へ届け出ます。離職が理由で、本人から離職票不要の申し出がない場合は、離職証明書と、離職の日より前の賃金の額を証明できる書類（給与明細）を添えることになっています。

また、この際に離職の日前の賃金の額を証明するためには会社の給与計算が確定している必要があります。そのため会社の給料支給日に合わせて給与計算をする会社が一般的ですから、会社と顧問の会計事務所との間を書類が行き来しますのでこれらも加味して時間は余裕を見ておくべきでしょう。

そして、この給与確定後の届出書に退職者の確認を要しますので、会社から本人に郵送されて、押印して会社に返送して、会社は初めて届け出が出来るのです。

更に、この届出を受けて離職票を実際に交付するのは、会社ではなく公共職業安定所の長です。ここでも役所の処理により相当の時間がかかることがあります。ただ、会社は役所から書類が届くのを待つしかありませんので、この時点で相当の時間が経っておりますので本人から離職票はまだですかと催促する方が見受けられますが、「まだです」としか答えようがありません。いつまでに交付できるかは役所のみぞ知るという事になります。会社に文句を言ってもどうにもできず仕方がないということを世の中の人事担当者に代わって代弁しておきます。

そして、やっと交付された離職票が郵送またはメールで会社を経由して、そこからまた本人の手元に郵送で届くというプロセスであるため、どうやっても最終出社の日に間に合わないのは法令の手続き上当然のことなのです。思っている以上に時間が掛かるものだと覚悟しておいた方が良いでしょう。会社が処理を怠けているとか、あの会社は手続きが遅いとか文句を言いたくなりがちですが、こういう複雑面倒なプロセスがあることを知っていればご納得いただけるのではないでしょうか。むしろ、

これだけ面倒な処理をしてくれている在籍していた会社の総務人事担当者には感謝してあげても良いのではないかと思います。

◆源泉徴収票は１か月くらいみておくべき

年の途中で辞めた人に対する源泉徴収票は、年末調整の時期まで待つ書類ではありません。転職先に提出したり、自分で確定申告をしたりするときに使うので、届いたらそのまま保管しておきます。通常は（オフィスタでもそうですが）、最終給与明細に同封して届くのが一般的です。こちらも給与が確定しなければ出せませんので、会社によっては１カ月程度かかるかもしれません。

みなさんは退職する経験はそうそうないと思いますが、会社も従業員が退職する経験はそうあるものではありません。給与計算や社会保険の手続きは顧問の会計事務所や社会保険労務士事務所に委託していることもあるでしょうから、それら関係者とのやりとりの経路も加算されますので、思っている以上に手間が掛かり時間を要するものと思っていた方が良いでしょう。

なお、余談ですが社員証や制服など貸与品をいつ返すかは、勤務先の規程によりますが、一般的には最終出勤日または １ 週間以内には返却するのが良いでしょう。辞めた会社の備品をいつまでも所有していてもトラブルになることはあれど良いことは何もないですからね。



まとめとして、覚えておくべきことは、辞めるときに受け取る書類は、渡される日がそろっていないということ。あらかじめ時間がかかるものだと覚悟しておけば、「遅い」と感じたときでも、イライラせずに済むと思います。

新入社員が入社してすぐに辞めたというニュースを見るたびに、事務処理する人のことも考えて欲しいなぁと思ってしまいますが、こういう知識を持つことで何かしら訴求できたとしたらこの記事を書いた意義が少しでもあったのかなと思います。

☆★オフィスタ・レコード★☆

／オフィスタ・メディア事業部

オフィスタに登録のスタッフさんが作詞・作曲を行い、はたらく女性の心情を書いた曲であり、はたらくママさんを応援する曲となっておりますので、ぜひ通勤途中などに聞いていただき元気やリラックスになれば幸いです。



ニューシングル『ヒールで今日を鳴らして』
作詞：Hanae*／作曲：早乙女精子／歌：彩里芽生

オフィスタ直販（ｵｰﾙｲﾝﾜﾝﾊﾟｯｸ）
https://star-pro.stores.jp/

①オリジナルシングル（mp3）
②MusicVideo（mp4）
③歌詞カード（pdf）
④収録語インタビュー（mp4）
⑤限定ジャケット写真（jpg）
⑥著作権フリー許可証（pdf）



◆お求めは iTUNES・Apple Music・Spotify 等でご視聴下さい。

※売上収益は全て育児者雇用支援活動に使わせて頂きます。

派遣クイズ

扶養内ではたらいている主婦・ママさんにとって週 20 時間が労働の壁となります。次のうち社会保険に加入しなければならなくなるのはどれしょう。

※年収の壁はここでは考えないものとする。

①6 時間×週３日契約だが３日とも１時間残業してしまった
②残業で毎週 20 時間以上の月が数カ月以上続いてしまった
③51 人以下の会社で 8 時間×週３日の契約に切り替えた
④A 社で週 11 時間、B 社で週 11 時間のダブルワーク



（答えは最終ページ）

『年末調整について』/オフィスタ総務部
/監修：佐久間会計事務所（オフィスタ税理顧問）

今年も年末調整の時期になってきましたが、オフィスタでの勤務がはじめての方もいらっしゃるかと思いますので年末調整について解説しておきます。

給与の支払者（オフィスタ）は、毎月の給与の支払いの際に所定の「源泉徴収税額表」によって所得税の源泉徴収をすることになっていますが（毎月のお給料から引かれているはずです）、その源泉徴収をした税額の１年間の合計額は、みなさまの年間の給与総額について納めなければならない税額と実は一致しないのが通常なのです。この一致しない理由は、その人によって異なりますが、主な理由としては、①源泉徴収税額表は年間を通して毎月の給与額に変動がないものとして作られているが、実際は年の途中で給与額に変動があること、②年の途中に扶養親族に異動があっても、その異動後の支払分から修正するだけで、遡って各月の源泉徴収税額を修正することとされていないこと、③配偶者特別控除や生命保険料、地震保険料の控除などは、年末調整の際に控除することとされていること等が挙げられます。

このような不一致を精算するために、１年間の給与総額が確定する年末にその年に納めるべき税額を正しく計算して、それまでに徴収した税額との過不足を求め、その差額を徴収又は還付することが必要になります。この精算手続きのことを「年末調整」と呼んでいます。

一般に給与所得者は、一つの勤務先から受ける給与以外に所得がない、あるいは給与以外の所得があってもその額が少額であるという人が殆どです。したがって、このような大部分の人が勤務先で年末調整により税額の精算が出来るということは、確定申告などの手続きを行う必要がないわけですから、便利な手続きといえます。

年末調整の対象となる人

①１年を通じて勤務している人
②年の途中で就職し、年末まで勤務している人
③年の途中で退職した人の内、a～e に該当する人
a.死亡により退職した人
b.著しい心身障害のため退職した人でその退職の時期からみて本年中に再就職の見込みがない人
c.12 月中に支給期の到来する給与支払いを受けた後に退職した人
d.年の途中で海外の支店へ転勤したことなどの理由により、非居住者となった人



【12 月 31 日時点でオフィスタで就業されている方】

年末調整についての提出資料がご自宅に郵送され、すでに必要書類を揃えて返送いただいていることかと思います。

【１２月 31 日の時点でオフィスタで就業されていないが、令和８年１月～１１月の間にオフィスタで就業されていた方】

最終給与明細に同封して既に源泉徴収票をご自宅に郵送しておりますので、１２月時点でご勤務されている会社へご提出下さい。なお、１２月の時点でどこの会社にも就業されていない方は R9 年３月に税務署で確定申告をしてください。

オフィスタで今年就業された方は、現在オフィスタでの就業の有無を問わずご不明の際はご相談ください。

プロフィール
佐久間幸夫（さくまゆきお）

佐久間会計事務所代表
大学・大学院を通じ企業の帳簿記載等の実務的観点からの研究を行っており研究論文として「帳簿義務制度に関する考察-青色申告制度を中心として-」を発表。著書に「ピカイチ先生の税法指南～誰にでもわかる税法の入門の入門」（発行：静岡学術出版）等がある。平成 21 年よりオフィスタ顧問税理士。

（注）10 月 1 日からの社会保険法の改正点について、オフィスタで勤務する方に限っては、通常の場合と異なる特性がありますのでお知らせしておきます。R9 年も同様です。

オフィスタで勤務した場合
以下でも社会保険に加入の必要はありません

1. **週 20 時間以上はたらいても加入しないでよい**
2. **2 ケ月を超えて勤務しても加入しないでよい**

（法改正の適用除外企業の特例）

☆★同一労働同一賃金制度の背景(コラム)★☆

/オフィスタ人事管理部

みなさんは「（上辺＋下辺）×高さ÷２」という台形の面積を求める公式を覚えておられるでしょうか。1990 年代後半から推進されたいわゆる「ゆとり教育」においては、この公式を覚えて計算にあてはめることよりも、対角線に１本の補助線を引いて２つの三角形の面積の合計として導き出す「思考のプロセス」に変更されました。他にも円周率 3.14⇒「3」になりました。

しかし、こうした理想主義的な試みは厳しい現実に直面することになります。「ゆとり教育」の実施に伴い、子供たちの基礎学力の不振が懸念され始めたのです。その懸念を裏付けたのが、OECD が 15 歳の生徒を対象に実施する国際学習到達度調査でした。日本の生徒の学力低下が明確な数値となって現れたことをきっかけに「脱・ゆとり教育」へと大きな方針転換を余儀なくされ、台形の公式も復活しました。

日本は OECD 加盟国の中ではトップクラスではあるものの、シンガポールや台湾、中国といった東アジアの国々に後れを取っているのが現状です。2000 年の調査では世界１位のトップを誇っていましたが、「ゆとり教育」の影響下にあった 2003 年に６位、2006 年に 10 位と大きく後退します。その後の「脱・ゆとり」によって６位まで回復しますが、直近の 2025 年調査では５位という水準にとどまっています。

ゆとり教育時に小中学生だった子供も今では 35 歳を過ぎエイジレス世代に突入します。課長や部長といった役職が与えられる年代になりました。ゆとり教育では結果ではなく過程を重視しました。例えば運動会では頑張ったのだから全員一等賞であるといった平等主義です。No.1 にならなくてもいい、オンリーワンであればいいといった歌が流行ったのもこの時期です。競争力を失った結果、１日８時間働いているのに何故自分は課長にしてもらえないのかという結果ではなく「過程」を重視すべきといった不満思想が多くの企業で出ているそうです。

その歪に行きついた終着駅が同一労働同一賃金制度だと思います。会社にとって必要なのは「結果なのか過程なのか」と「ゆとり教育ならぬゆとり待遇の是非」が問われている時期ではないかと考えます。

☆★職場でのトラブル事例対処解説★☆

/オフィスタ業務管理部

育児者・妊娠者が職場で働く上で、職場はどういう所に気をつければいいのか、どのような対応が求められるのか、実演を見ながら支援のためのヒントを提供しております。

１話完結のドラマ仕立てでどなたでも気軽にご視聴いただける内容となっています。妊娠中の労働者や親族や支援者の方々、企業の総務人事担当者や管理職は必携必聴。

第４話 好評配信中「産前産後妊婦が受け取れる金銭」

あらすじ『現在妊娠中の若手社員の佐藤さん。産休中は給料が出ないのだから一旦退職して、また再雇用してもらえばよいと安易に考え決断を下してしまうが・・・』

企画：日本雇用環境整備機構／制作：オフィスタ・メディア事業部



https://www.jee.or.jp/video/1.html

☆★降板による後任の女優募集★☆

/オフィスタ・メディア事業部

上記トラブル事例の連続ドラマシリーズで長年、人事課長役を演じていただいた栗原理恵（女優）の降板に伴い人事課長役を探しております。



・35 歳前後の女性でキャリア風
・レギュラーで４作品出演依頼

長らく一緒にやってきた仲間ですから寂しいですが、オフィスタ・メディア事業部は上を目指す人のためのインディーズ事務所です。大手芸能事務所への移籍は喜ばしいことですので拍手で送り出したいと思います。TV・映画で彼女を見かけた際は是非応援お願いします！

☆★お仕事 Q&A コーナー★☆

/解説：オフィスタ顧問社会保険労務士

Q. 私は現在週３日のパートではたらいています。同一労働同一賃金というのをニュースでよく耳にします。社員と同じお仕事をしていれば該当するのでしょうか。また、アルバイトでも同様に対象になるのでしょうか。



A. お答えします。社員とパートなどで同一労働とみなすかどうかの判断は、（１）職務の内容と（２）人材活用の範囲で判断します。

（１）職務の内容とは「業務と責任」のことです。作業が同じであったとしても、その業務で発生する事柄に対して負うべき責任（ノルマやミスしたときの処罰など）も全く同じであるかどうかがポイントになります。

（２）人材活用の範囲とは「配置の変更範囲」の事です。地方転勤があったり、外回り営業への異動、子会社への出向など配置や将来的な転換についても同条件で了承して働いているかどうかがポイントとなります。

上記（１）と（２）が社員と全く同じであれば同一労働とみなされます。同一労働の場合は、社員と同一の賃金を要求できるという事です。10 月からの法改正で、同一労働の場合は賃金の他に手当や福利厚生についても同一にしなければならないと決められています。これは、アルバイト勤務でも同様です。但し、いずれも単に同じ仕事（作業）をしているというだけでは同一労働ではありませんので注意が必要です。（回答：大滝岳光）

（補足）
こちらはパート社員やアルバイト社員の解説となります。派遣社員は労使協定など諸条件により本解説とは取扱いが一部異なりますのでご注意ください。

…＜そのほかの気になるお仕事の疑問募集中＞……

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（日本人材派遣協会アドバイザー／特定社会保険労務士）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！



過去に取り上げた質疑応答200問を一挙まとめた総集編

定価￥19,800円
⇒現在ネットで**無料配布中**

出版：オフィスタ広報・宣伝部

▼『ハケン質疑応答Q&A集実践200問』（無料配布中）
https://www.offista.com/coffee/qa/qa100.pdf

☆★パート給与は手渡しだと非課税？★☆

/オフィスタ総務部（経理課）

「課税されたくないのでお給料は現金手渡しで下さい」扶養内のスタッフさんからよく尋ねられる質問です。

所得税法第 5 条第 1 項
居住者はこの法律により所得税を納める義務がある。この法律において「居住者」とは「国内に住所を有し、または現在まで引き続いて 1 年以上居所を有する個人」をいう。

所得税額の計算は、収入（給与収入）から所得（給与所得）、所得から課税所得金額を求め、課税所得金額に所得税率を乗じて行います。所得税がかからない基準として取り上げられる“年収の壁”は、所得税の計算過程における給与所得控除と基礎控除を基に計算します。

所得税法第 6 条
第 28 条第 1 項（給与所得）に規定する給与等の支払をする者その他第 4 編第 1 章から第 6 章まで（源泉徴収）に規定する支払をする者は、この法律により、その支払に係る金額につき源泉徴収をする義務がある。

所得税法第６条では、給与やその他源泉徴収が必要な支払いをする者（通常会社を指します）は、その支払い時に所得税額を源泉徴収（天引き）する義務があるということです。源泉徴収する金額がある場合はお給料が銀行振り込みであろうと手渡しであろうと会社は源泉徴収をしなければならないわけですから、結局は源泉を引いた後の金額が手渡しされるだけなのです。

☆★パソコンお助けコーナー★☆

/オフィスタ広報・宣伝部

連載その３５：『IQ テストに注意してください』

あなたの IQ の高さを測ってみよう？



「ちょっと気になる…」

SNS や広告等で IQ テストが簡単に出来るサイトが出てきたりするのを御存じですか。

😀「面白そうだし、ちょっと挑戦してみようかな？」

～頑張って IQ テストに挑戦～

😊「結構時間かかったな…どれどれ結果は？」

IQ テスト「結果を見るには〇〇円課金してください」

🥵「ありゃ？有料かい…でも少額だしまぁ良いか…」

※せっかくここまでやったから感で課金しちゃおう

～1 ヶ月後～



見に覚えの無い引き落としが発生!?

なんと IQ テスト会社の課金は、月額制のサブスクだったんですね！なんてことは皆さんありませんか？

気付かなければ毎月掛かってしまいますから困ります。

😨「身に覚えがないのに引き落とされてる～！」

IQ テストの他にも、性格診断・占いなどで、似たようなサブスクサイトがありますので、クレジットカード等の請求をこまめに確認してみるのが良いでしょう。

スマホのアカウントで確認したり、サービスの公式サイトから解約できることが多いので便利な世の中になった反面サブスクなど目に見えない一過性のやりとりはこまめなチェックも大切ですね。

☆★読者投稿コーナー★☆

/題目：『自分の頭で考える』

『最近、電車で必ず海外の方を見かけます。円安も含め日本は旅するのに魅力的なのかと改めて感じることなのですが、海外の友達の感想は、とても良い国だし、楽しんだけれど、意外と英語が通じなかったとのことです。

英語が苦手という原因は多々挙げられているのですが、その一つに日本は島国という立地から母国語以外の習得が難しいと言われてきています。それに加え、奥ゆかしい性格や正しくしゃべらなくてはいけないという気持ちが英語を話すことにブレーキをかけているという記事を読んだことがあります。

昔、英語で仕事をすることは、英語力だけだと思っていました。しかし、私の場合は少し違っていたのです。仕事上必要な英語力はもちろんですが、常に「君はどう考える？」という意見を求められたのです。日本の一般的な考えだとあまりはっきりと意見を交わすことはタブーとされてきました。もちろん、昨今は真摯な意見が歓迎されることもあるでしょう。しかし、英語を使う世界では、自分の頭で考え、自分の意見をしっかりと持つことの方が文法の正確さよりも評価されています。

AI の進歩は目を見張ります。英作文も翻訳も手助けしてくれます。難しい単語を知らなくても問題にはなりません。しかし、AI をうまく使いこなすにはプロンプトを上手に出す必要があるのです。自分で考え AI を使いこなせなければ宝の持ち腐れになります。

単なる英語学習もひと昔前よりずいぶん効果的に学ぶことが出来るようになりました。しかし、「考える力」を養うには少し時間がかかると思うので意識して考える習慣をもつ、そのような心持で仕事したいと思っています。ブラッシュアップする時に AI に頼るのが一番の方法なのかもしれません。

ちなみにオフィスタでも英語を使用する求人を見かけ、挑戦してみたい欲求に駆られます。が、どの程度の英語力が必要なのか？と迷ったときのためにユーチューブでスキル測定できる動画があり丁寧に説明してくださっていて個人的にはとても役に立ちました。みなさんも活用してみてはいかがでしょうか。』（投稿：匿名希望）

オフィスタ公式 CH　https://www.youtube.com/@offistaCH

☆★お仕事情報コーナー★☆

提供楽曲を歌うシンガー募集

オフィスタ登録者の手による完全オリジナル曲。売上は作詞家と作曲家と歌手にそれぞれ 10%お支払いしています。売上の残りはオフィスタの育児者支援やお仕事をお探し中の方の支援のための活動に使わせて頂きます。

仕事：シンガー（歌手）
収録：1 日+MV 撮影 1 日
ｷﾞｬﾗ：初年度売上の 10%
経験：一切問いません
資格：カラオケで 75 点以上出せる自信がある方



その他：AppleMusic、iTUNES、Spotify を中心に販売・配信。オフィスタのコンセプトである働く女性や育児とお仕事で頑張るママさんに向けた楽曲となります。

応募方法：お名前と連絡先を明記のうえエントリー

エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。
“明日からではなく”
https://www.offista.com

☆★編集後記★☆

〇おわりに

今年も残すところあと１ヵ月です。今年やり残したことは就職活動に使う適性検査の勉強です。私の苦手な数学を使う勉強なので後回しにしていたらもう１１月になってしまいました。４年生に向けて本格的に頑張っていきたいです。就職活動で最近困っていることは、私の働きたいと思っていたほとんどの仕事が全国転勤のある会社が多くて最近困っています。自分の働きたい仕事ができないとなったら、仕事を選ぶポイントが家から近いかや、在宅勤務ができるかどうかが私は重要視したいので、また再度会社を選び直していてとても大変です。自分の将来のためにもここで怠らずに頑張っていきたいです。

Comno 記

オフィスタ NEWS 第 222 号作成委員

編集長　Roco　オフィスタ広報・宣伝部
編　集　Reiko　オフィスタ総合管理室
監　修　makoto　オフィスタ業務管理部
執　筆　Mim　オフィスタ人事管理部
　　Hayaty　オフィスタ広報・宣伝部
　　Comno　オフィスタ学生アルバイト
協　力　大滝人事労務研究所、佐久間会計事務所
　　一般社団法人日本雇用環境整備機構
参　考　2026.10.1 付（公社）全国民営職業紹介事業協会

…＜メルマガ　オフィスタ NEWS について＞……

★お問い合わせ先
●配信停止
https://www.offista.com/mailout.html
●本誌定期愛読を希望（無料）
https://www.offista.com/mailin.html
●メールアドレス変更
https://www.offista.com/mailchange.html
●プライバシーポリシー
https://www.offista.com/privacy.html

●バックナンバーは下記からダウンロードできます
https://www.offista.com/melmaga.html

派遣クイズの答え：②が社会保険に加入となります

①繁忙期もあるでしょうし、ついうっかり週 20 時間以上働いてしまっても残業時間は加算されませんのでご安心ください。契約が 6 時間×週 3 日なら 18 時間ですから、仮に 1 時間残業したとしても 7 時間×週 3 日になるわけではありません。**②但し、毎月毎月残業で 20 時間以上が続く場合は契約が 6 時間でも実態は 7 時間ではないのかとみなされて社会保険に加入させられる場合があります。**③オフィスタのように従業員数が 51 人以下のハケン会社などでは週 20 時間の制限は適用されません。④ダブルワークは 1 社ごとが週 20 時間以下なら問題ありません。

MEMO：

このメールはオフィスタメルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。
この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。
お問い合わせフリーダイヤル／0120-178-172
お問い合わせ受付時間／10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

オフィスタは次世代育成支援対策推進法第 13 条に基づく厚生労働大臣認定企業です。

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。
---オフィスタは日本プランニング株式会社の登録商標です。---