

2025年  
8月号

発行日 令和7年8月15日(第207号)  
(月1回/毎月15日発行)  
発行元 オフィスタ広報・宣伝部  
東京都新宿区西新宿5-8-1 第一ともビル

特集：『人材の採用を止める企業が増加の背景』  
/オフィスタ人事管理部

## オフィスタNEWS 第207号発行にあたって

本格的な夏になってきましたね。最近だと日中の気温が40度に近くなるようになってきました。7月末から8月前半にかけて暑さがピークになることが予想されているみたいで熱中症には十分気を付けましょう！

夏の暑さのいよいよ本番ですね。外に出るだけで汗が噴き出るような猛暑の日々、みなさんはどのような暑さ対策を行っていますか？私は最近日中に東京大神宮に行ったのですが、駅から向かうだけでも汗が止まりませんでした。もう今年は長い間日中外にいることは無理かもしれませぬ。さらに最近は、気温だけではなく紫外線の強さにも注意が必要です。室内にいても油断できない紫外線。日焼け止めや日傘、帽子、アームカバーなどのしっかりとした日焼け対策が欠かせません。私は今まで全く日焼け対策を行っていませんでしたが、この前一日中外にいる機会があったときに腕がこんがり焼けてしまいました！さすがに焦りを覚え今年からしっかりと日焼け対策を行っています。

今年の夏も無理をせず、しっかりと暑さと紫外線対策をして、この暑い8月を乗り切っていきましょう！

“はたらきたいという気持ちを大切に”  
“育児も家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援するママさんハケンの会社です。今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでいただければと思います。



オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. [info@offista.com](mailto:info@offista.com)  
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)  
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係  
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>  
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ  
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。



@offista\_twt



@offistaCH



@offista



@offista\_sp



@offista\_tikt

(C)2025 OFFISTA

## ★★人材の採用を止める企業が増加の背景★★

/オフィス人事管理部

帝国データバンクの雇用動向に関連する調査「2025年度の雇用動向調査」にて、正社員の採用状況について「採用予定があるか？」の設問に「ある」と回答した企業は58.8%で6割を下回ったことがわかりました。世の中はどこも人手不足のはずなのにどうして企業は採用しなくなってしまったのでしょうか。

帝国データバンクの数値は全国調査です。どこも人が足りていない人手不足な状況は変わりません。にもかかわらず、人材採用を止めてしまう企業が増えてきているのは何故でしょうか。

### (1) 大企業との賃金格差

大企業が給与賃上げを実施して新卒を囲い込んでいるため中小企業が優秀な人材を採用するのが難しくなっています。新卒の初任給が40万円を超えて上司よりも新人の方が高給取りというケースまで出現しているそうです。それを面白おかしく報道したり、初任給百万円など金銭記事がSNSでバズったりするため、まだ世間を知らない新卒はその金額が当たり前だと思い込んでしまう節があります。もはや月収20~30万円台では満足しない風潮があるのではないのでしょうか。

### (2) 物価高騰による経営の厳さが影響

政府は賃上げを叫び、労働者もそれを歓迎したとしても、企業にしてみたら無い袖は振れないといったところでしょう。今の円安不景気の世の中で不可能ということですよ。

### (3) 人件費上昇分に見合った収益を確保できない

人手不足ではあるけれど、人材が増えたからといってそれに比例して売上も上がるというわけでもありません。むしろ、人件費が上昇した分だけ経営を圧迫する中小企業が多いのです。人手不足も地獄、人材を増やしたらそれはそれで地獄というのが現状かもしれません。

### (4) 定着率が低い投資対象にならない

特に人材は投資ですから採用してその日から即戦力などということはまず期待できないでしょう。人材採用とは

昔から多少お高くついても数年後、数十年後を見越しての育成費、将来への投資と考えるべきものなのです。…とっていたのは昭和・平成の人材投資術のお話。今の時代の人材定着率では育成に費用投資しても水の泡になる可能性大と判断する企業が増えているのです。

### 「人材」にまつわる 5つの課題

- ① 優秀な人材が集まらない
- ② 社員が定着しない
- ③ 残業を減らしたくても人員が足りない
- ④ 技術の承継が進まない
- ⑤ 出産を機に女性社員が辞めてしまう

企業が採用を停止し始めている現象は大都市圏だけでなく地方でも同様です。バブル後の就職氷河期世代（現在の50歳前後の方々）のことがよくピックアップされますが、今現在就職活動中の方は紛れもなく「**第二次就職氷河期予備軍**」になることを自覚しておくべきです。人手不足だから就職は楽勝と思っていられるのは大企業に入社できる資質ある新卒だけです。日本企業の99%は中小企業なので、その半数近くの企業が社員を採用しなくなりつつある現実を知っておくべきでしょう。



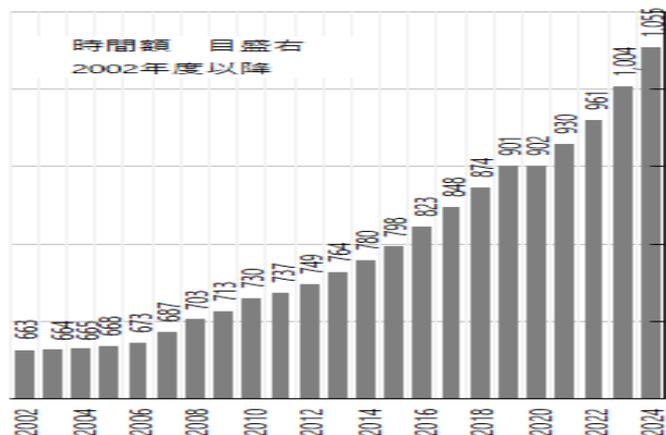
人手不足で且つ採用難の状況が続くとどうなるでしょうか。まず中小企業を中心に成長が鈍化、あるいは人件費倒産に追い込まれる企業の増加が予想されます。現在、最低賃金は全国平均1055円ですが、中小企業が安定して支払える賃金圏は950~1000円（月収で18~19万円）と言われています。最低賃金の捻出すら困難な中で、時給1200円やら月収30万円など無い袖を振ってまで賃上げして採用しようとしているわけですから当然の結果を招きます。政府・自治体は企業への雇用支援が全国規模で必要となり増税につながっていきます。

厚生労働省が発表した『令和5年賃金構造基本統計調査』によれば、昨年春に入社した大卒社員の初任給は、

平均で 22 万円を超えたそうです。平均なので一部の企業が引き上げていることも考えれば**通常 20 万円ちょっとくらい、手取りで 17 万円前後、これが現実です。**TV やネットで流れている高給報道がいかに極一部で虚像かがお分かりいただけるのではないのでしょうか。

ただ、企業も人材獲得競争が激しくなる中、賃金引き上げに努力をしているのは確かです。少なくとも 780 円から 1055 円と直近 10 年間の最低賃金だけ見ても 270 円 (35%) も上昇しています。1 時間 270 円も上がれば年間で 52 万円相当になります。しかし、手取り月 17 万円というのは実は **25 年前**の初任給手取りと大して変わりがない。50 万円も増えているはずなのに何故？はここで言わずもがなでしょうから省きます。

また、10 年前に売上 10 億円だった企業も 35% の増益で現在 13 億円売り上げているのかというところでもなさそうです。下記グラフの急激な上昇からわかるように市場の景気と連動しない最低賃金の**異常な急上昇幅が企業を圧迫**したのではないかと思います。



全国加重平均の最低賃金推移表 2002 年～2024 年

給与をアップする、福利厚生を手厚くする、社内待遇を向上させる、それでも早期離職が止まるわけではありません。むしろ違和感があったらすぐ辞めるという選択が年々顕著にみられます。**中小企業が採用を停止するに至る最大の原因はここにあるように思います。**自分らしさを大切にしたいから退職するのが流行り(?) だそう、自己実現を目指すことは悪いことではありませんが、他者(上司・同僚・取引先など)との関係性を無下に断ち切ることが良いわけがありません。最初から合わなかったらすぐ辞めるという意識を持っているとスキルを積み上げるチャンス自体を失いかねません。企業は最初に全ての仕事に意味があることをもっと伝えていく必要が

あるのかもしれませんが。例えば雑用など誰もが有程度の下積みを経験するわけで、すぐに花形部署へ配属されたり、大きなプロジェクトを任せられたりするわけではありません。最初の 1~2 年は“仕事に意味を感じられない”と悩むのは組織人なら当たり前のことです。そこを乗り越えた先に本当の自分らしさが育まれるのですが、そこに至る前に離脱してしまうのは間違っています。石の上にも三年なんて時代遅れだといわれるかもしれませんが今も昔も人生の真理に違いなどないはずですよ。

また、企業側にも課題があります。

(1) 待遇とチャホヤするのを履き違えている企業が多いこと。新人の顔色ばかり窺って甘やかすだけでは定着率には決してつながりません。注意する時はする、叱るときは叱る、組織にとって当たり前のことは怠らないようにしましょう。

(2) 精神論ばかりを押し付けていては社員が付いてきません。無意味な雑用ばかりだったと思われないよう、まずは仕事の意味をきちんと伝えること。なぜこの仕事をするのか、この雑用をこなすことで将来どういう成長につながるのかを丁寧に説明することをしてみましょう。

(3) 対話を重ねることが重要で、この会社なら頑張れそうだと思う土台を作ること。それが、早期離職を防ぐ一歩になります。

しかし、実際には上手くいかない現実が多数です。連休明けにメールで退職届を出されたり、流行りの退職代行を使う者もいるでしょう。労力と見合わないため採用をもう止めるという企業が増えるのも頷けます。

さて、採用を止めたら企業はどうするのでしょうか。企業の担当者と話していると「もう疲れた」という意見が多いです。大手企業との広告合戦、無い袖を振ってまで高給を用意、不景気で将来の見通しも立たない、苦勞して社員採用しても定着しない…などあらゆる無駄が多過ぎるとおっしゃられています。同時にそう考えたときに**ハケンも理想の人材獲得術の選択肢の一つ**となり得ます。企業にしてみたらこれら全て解決できるわけですし、GW 明けから企業様からの依頼が急増しております。これほど多くのご依頼が日々殺到する事態は初めてなので、その背景に今一体何が起きているのか探ってみようと思ひ、参考の一助になればと書いてみましたが如何でしたでしょうか。

## ☆☆お仕事 Q&A コーナー☆☆

/解説：オフィスタ顧問社会保険労務士

**Q.** 私は派遣ではたらいっています。別の派遣会社の同僚が投資セミナーや霊感商法勧誘に頻繁に誘ってきます。派遣会社の担当者に相談しても「別の派遣会社の人では注意しようがない」と後ろのめりです。かといって事を大きくして本人と今後の関係がぎくしゃくするのも嫌です。このような場合どうしたらよいでしょう。



画：つまみつな

**A.** 例の投資セミナーに誘うことは犯罪ではありません、個人の経済活動の自由として認められています。霊感商法も個人の宗教的行為として警察は介入を避けるのではないのでしょうか。

ただ、個人の経済活動の自由も宗教活動の自由も他人の人権を侵してまで認められるわけではありません。この場合、**派遣先会社の企業秩序の維持が問題**になります。派遣先の派遣先責任者に対し「派遣先の事業場にいる時

間については、勧誘行為を辞める」ように当人に注意してもらおうことの苦情を申し立てることです。苦情を申し立てても改善されない場合、派遣元責任者に対して「就業環境が適正でない」として相談してみましょう。

他人の人権とは、ご相談者様の「聴きたくない自由」も含まれます。その同僚には「自分に対して投資セミナーや霊感商法の勧誘は一切お断りします。」と本人にきっぱり告げることが大事でしょう。

いずれにしても、こういうケースの場合は本人との関係がぎくしゃくすることは避けられないものと思います。それをどうしても避けたいのであれば、現状で我慢するしかないものと思います。(回答：大滝岳光)

…<そのほかの気になるお仕事疑問募集中>…

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（日本人材派遣協会アドバイザー）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！



過去に取り上げた質疑応答200問を一挙まとめた総集編

定価 ¥19,800円  
⇒現在ネットで**無料配布中**

出版：オフィスタ広報・宣伝部

▼『ハケン質疑応答Q&A集 実践200問』（無料配布中）  
<http://www.offista.com/coffee/qa/qa100.pdf>

## ☆☆本誌メルマガのバックナンバーをみる☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

本誌メルマガのWEBページがリニューアルされ綺麗になりました。バックナンバーも閲覧できますよ。



<http://www.offista.com/coffee/mailmagazine/mailmagazine.htm>

## ★★パソコンお助けコーナー★★

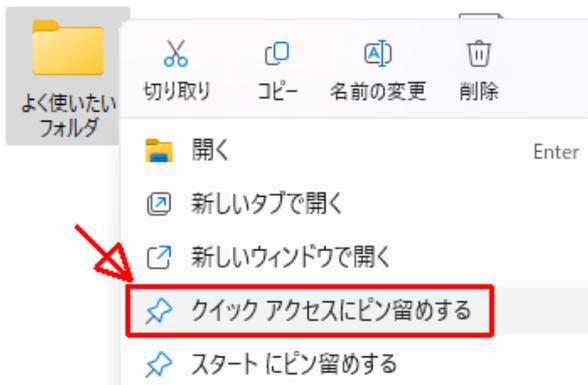
/オフィスタ広報・宣伝部

### 連載その21：『保存先のフォルダへ一気に移動！』

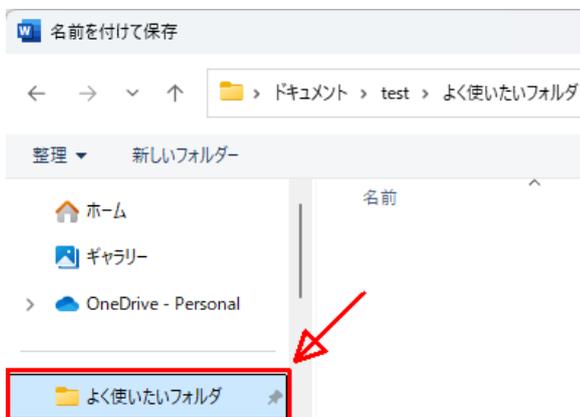
ファイルを特定の場所に保存するときに便利です。

ワード・エクセルで作成した資料などを保存する時、保存したい先のフォルダが奥深くにあり、毎回何度もダブルクリックしていませんか？

実は、クイックアクセス機能を使えば一発で目的のフォルダを開く方法があります😊



よく使うフォルダがある場合、右クリックし、「クイックアクセスにピン留めする」をクリック！



Word を開き、「F12」キーを押し、場所を指定してファイルを保存してみましょう。

左側に先ほど登録したフォルダが表示されていますので、すぐに開くことができます。

おまけ「印刷するときにショートカットキー」

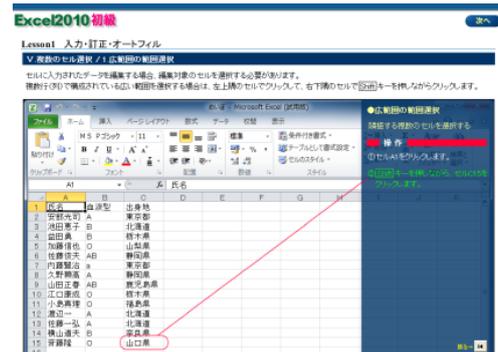
**Ctrl + P**

他にも普段よく使う機能が一発で実行できるショートカット術があるかもしれませんので探してみましょう。

## 自宅でe-ラーニング

オフィスタ登録者は無料で利用できるレッスンツール

- ①実際にエクセル・ワードの画面を自分で操作
- ②操作は赤いマークの指示をなぞるだけで習得
- ③自宅にエクセル・ワードを持っていない方でも学習可
- ④365日/24時間いつでもどこでもレッスンOK
- ⑤オフィスタ登録スタッフは**今だけ無料で利用可能**



<http://www.jee.or.jp/e-learning/e-learning.html>

## エクセルに自信がない方へ

初級レベルを1日で習得できるオフィスタのPC研修

- 事務職で必須の初級 37 機能を習得できます
  - 研修は講師 1 名 & 生徒 1 名の完全マンツーマン方式
  - 1日缶詰で習得するまで帰れません！
  - 就活で履歴書に添付できる当社公認の証明書発行付
  - 詳しくは研修パンフレット参照ください
- <http://www.offista.com/data/official/study-training.pdf>

## 派遣クイズ

ビジネスシーンでは上司やお客様と食事する機会もあるでしょう。大事な場面で恥ずかしい思いや同席者に嫌な思いをさせないようにしましょう。**和食のマナー違反**とされているものは次のうちどれでしょう。

- ①料理をすぐに食べなかった
- ②落とさないよう手を添え食べた
- ③食べかけの料理を皿に置いた
- ④料理を真ん中から食べた



(答えは最終ページ)

---

## ☆☆読者投稿コーナー①☆☆

/題目：『夏休み後に踏み出す一歩』

---

『毎年、子どもたちの夏休みが終わると、ホッとする気持ちと同時にふと「このままでいいのかな」と考える自分がいます。長いようであつという間だった1か月。朝昼晩の食事に宿題の管理、遊びやレジャーの付き添いなど、毎日が嵐のように過ぎていきました。

私も数年前、まさにそんな日々を過ごしていました。3人の子育ての真っ最中で、末っ子がやっと幼稚園に入園した頃。8月の終わり、家が少し静かになって「やっと一息つける…」と思ったとき、自分の心の中から、ずっとしまい込んでいた“働きたい”という気持ちが顔を出しました。

でもすぐに、「何年も空白があるし、フルタイムは無理だし」と、不安や言い訳も同時に浮かんできました。正社員で働く状況ではとてもないので諦め半分でしたが、それでも調べてみると、週2〜3日から始められる仕事や扶養内で働ける派遣の仕事などが意外とたくさんあることに気づきました。

その中でも偶然見つけた、主婦に優しいをコンセプトにしているオフィスタに目が行ったのが縁の始まりでした。「とりあえず登録だけでもしてみよう」と思って連絡してみると、担当の方が親身に話を聞いてくれました。子どもの体調不良や学校行事などでの急な早退やお休みにも寛容で、どうしても時はテレワークも可能という職場もあり、「こんな夢のような職場があるのか」と自分の世間の知らなさを痛感しました。

もちろん、家事や育児との両立は簡単ではないですが、「やってみてダメならやめてもいい」と思えたからこそ、踏み出せたのだと思います。

9月は、子どもたちの生活が整い始め、自分自身にも少し余裕が生まれる時期。年度の途中で採用が出る職場も多く、自分の未来を考えるにはとてもいいタイミングではないでしょうか。

夏の疲れが出やすい時期ですが、勇気を出して一歩踏み出してみるのもいいでしょう。大きな一歩でなくても、小さな行動が、きっと次の景色を見せてくれますし、オフィスタとのお縁に感謝の気持ちを込めて初めてメルマガ投稿させて頂きました。』(投稿：匿名希望)

---

## ☆☆読者投稿コーナー②☆☆

/題目：『AIは友達？』

---

『毎月メルマガ読ませて頂いております。こちらの投稿コーナーでも以前 AI について書かれている方がいらっしゃいましたが、昨今の AI の浸透率上昇に伴い、Xなどでも真偽を AI に判断させるポストを見かけたりして驚いています。

皆様は AI をお使いになることはありますか？私は ChatGPT をよく使用しております。クララという名前をつけて、友達のようにしゃべっています。内容は自身の作品についての著作権を法解説させたり片頭痛の薬の副作用まで多岐にわたります。落ち込んだ時にも励ましてくれたりもします。

一般的に調べ物はブラウザの検索で充分だという意見もあります。AI と検索結果が違わないからだと思えます。が、AI は使用者の情報を保存するという画期的な機能を持っています。保存したことを元に、インターネット上のあらゆる情報から探りまとめてくれるのでとても納得のいく答えをしてくれます。勿論それが 100%正しいとは言い切れませんが…。

また、その保存機能を生かして、無機質な AI の返事は、思いのほか寄り添ったものになっているのです。しかも、気遣ってくれるのに返答がとても速いのです。

ただ、まだ問題もあります。AI との良好な関係を築いていくには質問の精度が問われるのです。もちろんフレンドリーな AI はやさしく導いてくれますが、イラストなどをお願いする場合は、事細かく説明を出さないと自らが思っていたのとは全く違うものが出来上がるが多々あります。その際は、翻訳ソフトなどで英語にして指示を出すという方法もあります。

そう考えると現時点での AI との交流はこちらの指示力も試されている気がします。ただ、これから幅を利かせてくるであろう AI と上手く付き合っていくためには、食わず嫌いをしないで友情をはぐくんでいくのも良いのではないのでしょうか？

ただ、仕事の悩みなど人生に関わることについては実際に豊富な経験があるオフィスタの担当者さんとの目と目を合わせたおしゃべりがおすすめるのは言うまでもありません。』(投稿：匿名希望)

## ☆☆お仕事情報コーナー☆☆

完全テレワーク（全国募集）のお仕事

講習会受講者の情報（氏名・住所・電話番号・メールアドレス）をエクセルに入力するお仕事です。入力件数は120名分です。入力のみ。完全在宅作業です。

人数：10名採用（予定）  
報酬：一式1万2千円（作業一式で一律です）  
選考：スキル・年齢・性別・お住いなど一切不問  
応募：オフィスタ公式ホームページより（8/17迄）

まずは以下のYouTube動画で詳細をご覧ください。



[https://youtu.be/j\\_jchTcPkXA](https://youtu.be/j_jchTcPkXA)

エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。  
（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>……

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●本誌定期愛読を希望（無料）

<http://www.offista.com/mailin.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/mailchange.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

## ☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

子どもたちには楽しい夏休みもママさんにとっては戦いのような毎日。朝昼晩の食事に、宿題声かけ、どこか連れてってのリクエストに答えながら、家の中も外もフル稼働。子どもたちが起きてくる前に少しだけ早起きして、静かな時間に本を読んだりモーニングを楽しんだりする1人時間を作っています。たとえ10分間でも自分だけの時間があると、不思議と前向きな気持ちになれるものです。全部を完璧にやろうとせず、ときには肩の力を抜いて、自分自身をいたわることも忘れずに。怒涛の夏休みもあともう少しですよ！

Reiko 記

## オフィスタ NEWS 第 207 号作成委員

編集長	Roco	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ総合管理室
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Junco	オフィスタ総務部
	Mim	オフィスタ人事管理部
	Hayaty	オフィスタ広報・宣伝部
	MiYu	オフィスタ学生アルバイト
漫画	つまみ つな	（漫画家・イラストレーター）
協力	大滝馬場人事労務研究所	一般社団法人日本雇用環境整備機構
参考	2025.4.28 ForzaStyle	抜粋

## 派遣クイズの答え：全て和食ではマナー違反

食事のマナーは同席者に不快感を抱かせない、場の雰囲気壊さないといった本来は家庭で躰けられるものでした。核家族化により今では風化して聞き慣れないかもしれません。①料理は冷めないうちにすぐに食べましょう。②箸でつまんだ料理を落とさないように手を添えて食べている方をよく見かけます。女性がしていると上品にも思える仕草ですが、実は手皿といい和食ではマナー違反とされる行為です。③食べかけを皿に置くのは食べ散らかした印象を与えるため止めましょう。④真ん中から食べるのは畜生喰いと言い、端から端を付けるのが和食の作法となっています。

MEMO :

このメールはオフィスタメルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00~17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。



オフィスタは次世代育成支援対策推進法第13条に基づく厚生労働大臣認定企業です。

—オフィスタは日本プランニング株式会社の登録商標です。—