

2024年
4月号

発行日 令和6年4月15日(第191号)
(月1回/毎月15日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1 第一ともビル

特集：『子持ち様と揶揄される背景を考える』

/オフィスタ人事管理部

オフィスタNEWS 第191号発行にあたって

いよいよ新年度がスタートしましたね。オフィスタも第18期目に突入し、今年度も一層の支援に努める所存です。

さてこの時期、私が頭を悩ませたのは「子どもの預け先」です。3月まで保育園に通っていたわが子は4月から幼稚園に通うことになりましたが、幼稚園から「新入園児は春休みは預かりを行っていない」と言われてしまいました。つまり4月1日から入園までの行き場がなくなってしまったのです。予想外のハプニングでしたが、子育て支援サービスや夫の協力などを駆使してなんとか乗り越えることができました。年度切り替えの時期はバタバタしていますし、読者の皆さまも気をつけてくださいね。

改めて育児と仕事の両立は一人では難しいと実感した出来事でしたが、大変な時は周りに助けを求めることも大事なことだなと思いました。私は人に頼るのが苦手でしたが、思い切ってお願いしてみると意外となんとかなるもんだなと感じました。何かと忙しいこの時期、皆さんも無理せず過ごしていきましょうね。

“はたらくたいという気持ちを大切に”
“育児も家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援するママさんハケンの会社です。今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでいただければと思います。



オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。



@offista_twt



@日本 プランニング



@offista



@offista_inst

(C)2024 OFFISTA

特集『子持ち様と揶揄される背景を考える』

/オフィスタ人事管理部

「子持ち様」。SNS で話題になっているネットスラングのひとつで子どもを持つ労働者に向けられた言葉である。ネットニュースに取り上げられたことで、このキーワードが話題になっています。子持ち様と揶揄する人たちは、子育て世代が休むことで仕事が増えるなどの負担を被っている人たちでしょう。育児者のフォローができない企業の体制や構造が背景にあります。思っている口に出すことがタブーとされてきた育児者叩きが今ここにきて何故噴出し始めたのか？考察してみようと思います。

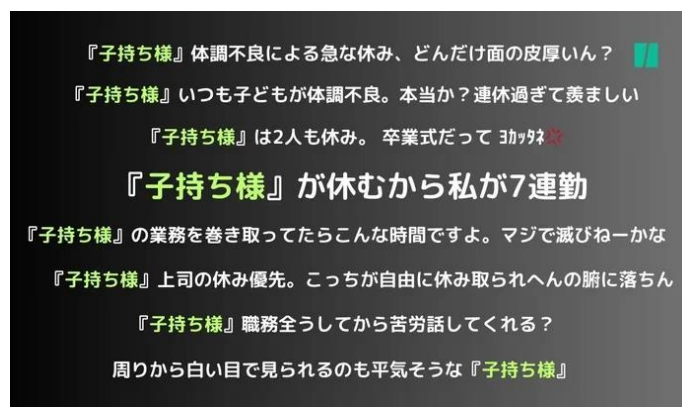
育児者（*ここでは満 12 歳未満の親、特に母親を対象として書いています）が育児途中で社会に出て働くようになって久しく、共働きは今や当たり前の時代であり、ワークライフバランスの認知、パートやハケンといった働き方の多様化などが後押しして、育児者が企業で働くことが一般的になりました。オフィスタが設立されたのは今から 17 年前ですが、当時ハケンは 35 歳までの独身者の専売特許と言われ育児者が今日のように就業すること自体が困難でした。そんな中で「ママさんハケン」というキャッチコピーで育児者を求めている企業とのマッチングに専念し着手したのが当社ですが当時の風当たりは冷たかったのを覚えています。風向きが変わったのはワークライフバランス、ワークシェア、くるみんマーク、マタニティマーク、育児介護休業法改正など政府が女性の働き方の改革を構想した 2012 年頃からです。国民の平等性・差別化廃止といった世の中のコンプライアンスの変化に伴って、育児者と障害者と高齢者の雇用を促進しなければならなくなりました。育児者を差別した企業には罰則を、障害者を雇わない企業には罰金を、年齢で採否を決めた企業には懲罰を…とこれらの国の政策によって今があるわけです。

世の中では就業弱者に手厚くなったという印象を持たれているかもしれませんが、実際にはそれは建前であって口に出さないだけで快く思われていないのが現実です。障害者を雇わなければならないはずなのに法定雇用率を達成していない企業は後を絶ちません、中小企業に至ってはまったく障害者雇用をしていない会社が殆どです。

年齢不問が大前提であるにもかかわらず「20～30 代活躍中」と求人広告に書かれているのは何故でしょう。そして今回の「子持ち様」発言、要するに国の罰則があるから渋々従っているだけで内心は育児・障害・高齢者の雇用など歓迎していないのが日本企業の実情だと思われます。ただ、それを口に出したり非難することは暗黙のタブーとされていたので鳴りを潜めていたはずが、溜まりかねたのかネットの匿名性をいいことに本心を明かす輩が続出してきたということでしょう。

オフィスタは創業以来一貫してママさん支援を続けてきていますが、世の中全体が育児者に手厚くなったと思ったことは正直一度もありません。

子供が熱を出したら休むでしょうと採用を拒まれる、子供のお迎えで残業断ると同僚に陰口を言われる、派遣会社に登録に行ったら子供が小さいようなので大きくなったらまた来てくださいと門前払いされた、子供の病気で休んだら周囲から遠回しな嫌味を言われたなど、概ね今SNSでまさに書かれていることと同じようなことを我々は当事者から止むことなくずっと相談を受け続けているからです。国の罰則があるので企業は従わなければならないというだけで、全ての従業員が国の決め事に賛成しているわけではないという事です。



企業の人事担当者は、同じ能力・スキル・経験・年齢・人柄だったら育児者と独身者のどちらを採用するかと聞かれたら 95%以上の企業が独身者を採用すると回答したそうです。国の推し進める育児者を差別してはならず平等な雇用を…という国民に課せられた理念や目標は所詮まだまだこんなものです。

話題になっているようなので私も「子持ち様」で検索して関連SNSを覗いてみると、次のような意見が続々と…、辛辣な意見が多く結構厳しいご意見も散見。

- ◆子持ち様の尻拭いや仕事を肩代わりしても見返りゼロ、休む人はいない
- ◆子持ち様が『お子が高熱』とか言ってまた急に仕事休んでる。部署全員の仕事が今日 1.3 倍ぐらいになった
- ◆勘違い「子持ち様」は仕事辞めたらいいのに
- ◆「子持ち様」の業務を巻き取ったらこんな時間。マジで滅びねーかな
- ◆いつもお子が体調不良、本当か？連休羨ましい
- ◆自分がやるべき仕事をしてから苦勞話してください

…など、SNS のタイムラインには子どもの発熱で仕事を度々休む同僚への苦言、子育て世帯に向けた皮肉としてこんな心無い言葉が並ぶ。一方でこれが紛れもない同僚達の本心だということもわかる貴重なデータです。

実際オフィスタにもこういった苦情は寄せられています。殆どが、育児者の支援を止めろ、独身者を優先すべき、育児者の雇用を創出するな…といった声です。主に企業で働いている現役女子社員から多いようです。育児中女性に理解ある職場というのは実際には 50 社に 1 社程度の割合と捉えています（あくまで体感ですが）。

今に始まったことではないのですが、なぜ子どもがいる側といない側が対立する状況になっているのでしょうか。

- (1) 企業イメージや採用競争から、働き方改革に取り組んでいることを PR したいがために職場環境が整備されていないにも関わらず建前だけで雇用してしまい結局フォローできないため。
- (2) 上層部には理念があっても、最下層従業員までその理念が行き届いていないため。
- (3) 働き方は週 2～3 日や時短・扶養内など選択肢は多くあるにもかかわらず、現実的に勤務が困難な月～金フルタイムに拘り過ぎていないか、つまり育児者側のワークライフバランス構想失敗のため。
- (4) 育児は夫婦で協力すべきものだが、子供の病気の際に夫は会社を休まず、会社を休むのは常に妻であることが多い。夫が正社員で妻がパートや派遣というなら理解もできるが、共に正社員の場合、互いの雇い主からしたら妻を雇っている方の企業だけが圧倒的不利益が起きてしまっているため。
- (5) 世の中の風潮が子育て中の社員だけケアされているため独身者には不公平感が生まれているため。
- (6) 上司や管理職に雇用環境整備の知識がないため。

さて、これらに対してどう対処すべきなのでしょう。

- a) 権利は平等かもしれませんが、業務遂行能力は平等ではありません。子育て・家事・介護など現実的に遂行が難しいのであれば無理は避けるべきです。例えば週 5 日勤務で 2 日休めば週 3 日しか働いていません。その危険性が予め想定されているのであれば**無理せず初めから週 3 日勤務**を選んでおけば無欠勤ということになり誰からも非難されることはありません。これをワークライフバランスといいます。
- b) 夫側が「保育園の迎えや発熱による早退はしない」という一方的な態度をとった場合、必然的に家事・育児の比重は妻側に偏ります。こうなると、妻側は残業や出張ができず、子どもが発熱した場合などは毎回休んだり、早退したりが慢性化します。**パートやハケンといった時間単位での働き方の選択肢を視野に入れること**で同僚達の冷たい視線を回避できることでしょう。
- c) 育児者に理解のある職場である場合、50 分の 1 の確率を引き当てていることを自覚して、**多少の不満があっても辞めることがないように**しましょう。
- d) 一度爆発してしまったこのウェーブは簡単には収まらないと思いますので、育児者が無条件でケアされる時代が終わり露骨に辛辣な環境になることを覚悟すべし。



「子持ち様」で検索。衝撃につきハートの弱い育児者は閲覧注意!?

オフィスタでは育児者雇用をコンセプトに理解ある就業先とのマッチングに努めております。理解ある職場との遭遇確率は世間では 50 分の 1 かもしれませんが、オフィスタはその **50 分の 1 のアタリしか取り揃えておりません**ので理解ある職場との遭遇確率は **100%**となります。育児とお仕事でお困りの際はご相談ください。

☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

/解説：オフィスタ顧問社会保険労務士

Q. 私はハケンではたらいっています。上司とウマが合いません。生理的に嫌いで一緒に働きたくありません。上司も自分のことを嫌っているはず。煙たがっている様子が見受けられます。互いにウマが合わないのは派遣会社のミスマッチではないのでしょうか。もう出勤しなくてもいいのでしょうか。上司に欠勤連絡で一言二言話すのも嫌なので無断欠勤します。

なお、ハラスメントなど何か嫌がらせを受けたわけではありません、私も仕事はそつなくこなしてミスなどはありません。理由は特にありませんがとにかくお互いにウマが合わないのです。どうしたらいいですか。



画：りよこ

A. 自分とはウマが合わない人がいるのは誰にでもあることだと思います。特に珍しいことではありませんので、**法律上欠勤する正当な理由にはなりません。**従って派遣

先の変更を求めることも法律上できません。

派遣先にイジメとかセクハラ等のハラスメントがない限り、労働を拒否する理由にはなりません。上司と話すのがイヤなので無断欠勤した場合は、労働契約の債務不履行として派遣会社から損害賠償を請求されたり、解雇されたりすることがあります。

派遣会社に派遣先を代えてもらうことを相談すること自体は可能です。が、派遣会社が対応してくれなかったとしても仕方がないことです（派遣会社が対応しなかったとしてもこの場合、当然違法ではありません）。

どうしても我慢できなければ、損害賠償など金銭的な覚悟のうえで、事情を話して退職するしか方法はないものと考えます。いずれにしても無断欠勤はダメです。会社としてはそういう労働者を今後採用することはないし、それが社会の一般常識でありルールだからです。

(回答：大滝岳光)

…<そのほかの気になるお仕事疑問募集中>…

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（日本人材派遣協会アドバイザー）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼『ハケン質疑応答Q&A集 実践100問』（無料ダウンロード）
<http://www.offista.com/coffee/qa/qa100.pdf>

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

漫画家りよこ先生にお仕事の依頼をしてみませんか

企業のホームページ、チラシ、パンフレット、SNSなどに先生の漫画やイラストはいかがでしょう。シナリオか台本さえあれば依頼可能。企業やユーザーからのご依頼歓迎！

製作：データ執筆・フルカラー・JPG
仕事：メールで依頼、メールで納品
権利：著作権は依頼主に譲渡します
報酬：ギャラは先生と直接交渉ください
(左の4コマ式1万2千円位が目安)



りよこ先生へのお仕事依頼はオフィスタ・メディア事業部が
マネージメントしております (03-3379-5595)。

☆☆読者投稿コーナー☆☆

/題目：『少数派の子育て世代に優しいのは』

『私はオフィスタさんを、本当に良い派遣会社だと感じています。オフィスタさんの良さをぜひ知ってもらいたいと思い、普段はこのような投稿は絶対しない性格なのですが、この度応募させていただきました。

以前、ママ友と話をしている時に、こんな話を聞きました。ママ友の子どもの学校が学級閉鎖になったので、職場にお休みさせて欲しいと相談したら、「学級閉鎖？でもオタクの子どもは元気なんでしょ？だったら留守番させて出てこられない？」と言われてしまったそうです。ママ友の子どもは小学校の低学年。確かに子どもは元気だけれど、一人で留守番させるのはちょっと心配です。しかも学級閉鎖の時はオンライン授業になります。ZOOMで授業を受けるのですが、低学年だとまだパソコンの操作がうまくできないので、「画面が消えちゃった」、「声が聞こえない」と言って何回も呼ばれます。

私はその状況がよく分かるので、「えー！それはひどいね。出勤なんてできるわけないじゃない」と相槌を打っていたのですが、独身の旧友にそのことを話すと、「え？子どもが元気ならいけるっしょ！」という反応だったのでとてもびっくりしました。いやいやまだ無理だよと説明すると、納得してくれましたが……。

なんでこんなに感覚が違うのだらうと気になり、ちょっと調べてみると、全国の子育て世帯の割合はなんと20パーセント以下なのだそうです。子育て真っ最中の私の周りには子育て中の人ばかりなので、少数派だという意識は全くなかったのですが、よく考えてみると世間は少子化で騒いでいるのだし、自分が世間の感覚とズレていることにもショックでした。

私は仕事を探して派遣会社をいくつも転々と回りましたがコーディネーターさんが独身だったり子どもがいなかったりすると、なかなか分かってもらえないこともあります。そこで偶然出会ったのがオフィスタさんで、私たちの置かれている環境や状況をよく理解してください。しかも紹介してくれる会社は子育てに理解がある会社ばかりで、無事お仕事を頂きました。私にとってすごくありがたい存在です。オフィスタさんとは末長いお付き合いをしたいと思っています。』(投稿：匿名希望)

☆☆こちら育児部乳児課(略称：こち育)☆☆

/オフィスタ人事管理部 本間舞恋(育休中)

育児休業中のオフィスタ社員が、育児のリアルな話をお届けする『こちら育児部乳児課』(略称：こち育)のコーナーです。

早いもので出産からあっという間に100日目を迎え、初節句やお宮参りなどイベントを着々と消化しています。イベントといえば喜ばしいものがある一方、面倒なイベントも出てきました。予防接種です。赤ちゃんの頃の予防接種の種類一覧を産院でもらったものの、見かたがよくわからず、「とりあえず市から案内の手紙が来たロタってやつをやればいいのか？」と何も考えずに小児科を予約して行ってきました。受付で「お母さん、他の問診票は…？」と聞かれ、「えっ、他の予防接種も1日できるんですか？」と聞き返すと、「はい…」と受付の人が微妙な顔に。「そ、そうなんですか…」というわけで、病院の待合室でわが子を胸に必死に4枚の問診票を書き、いざ、予防接種へ。

生後2ヶ月で接種しなければいけない予防接種は全部で5種類あります。B型肝炎、ヒブ、小児肺炎球菌、ロタ、四種混合(百日せき・ジフテリア・破傷風・ポリオ)です。このうちヒブのみが生ワクチンで、目薬のような容器に入ったワクチンを飲ませるだけで終わりますが、それ以外は全部注射！「両手両足で打ちますね～」と言われ、注射嫌いな母は自分が打たれるわけでもないのにド緊張。火がついたように大泣きする娘を見て「そりゃ、両手両足に4回も注射されたら大声で泣くよね」と思わずこちらまでもらい泣きしそう。ちなみに、今回打った予防接種は2回打たないといけないものがほとんどのため、また行かないといけません。自分が打たれるわけでもないのに、今からなんだか憂鬱なこのごろです。



写真は初節句お祝いの写真館で撮った写真から

☆☆パソコンお助けコーナー☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

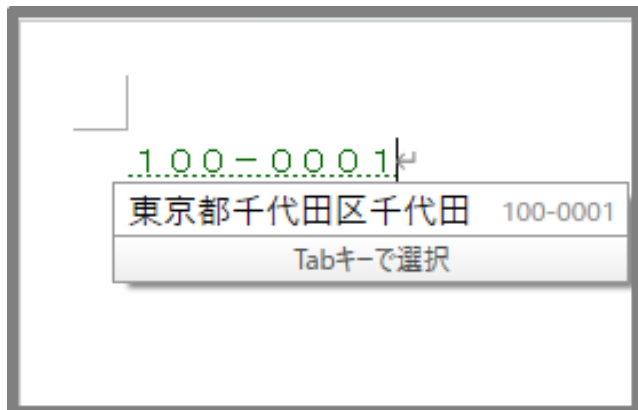
連載その5：『住所を楽々入力』

紙を見て住所を入力したり、電話口で住所を聞いて入力したりすることはありませんか？珍しい漢字や読み方の住所が使われていると、入力に手間取ることがあると思います。そんなときは、郵便番号からの変換で楽々入力することができますよ。

■郵便番号からの住所変換

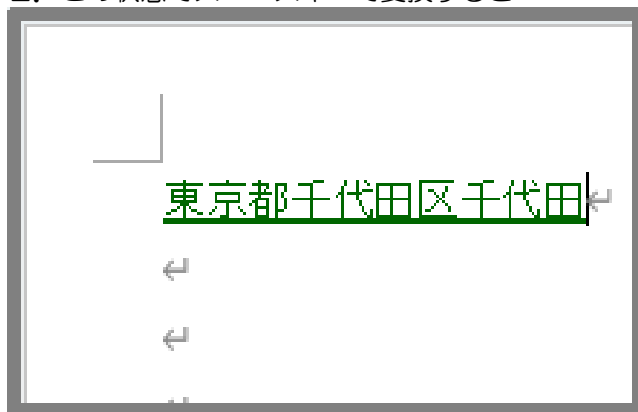
1. 郵便番号を全角で入力する。

試しに全角で「100-0001」と入力します。



全角で入力する(=変換できる状態)のがポイントです

2. この状態でスペースキーで変換すると…



住所を入力しなくても自動的に表示してくれます

3. パソコンが分かる限りの住所にまで変換してくれましたね。あとは番地などを入力するだけです。

4. これはワードやエクセルなど、どのソフトでも活用できる機能です。郵便番号から住所変換すると作業効率化になるでしょう。

≪ データ入力時の確認にも便利です ≫

例えば、紙に郵便番号と住所が書かれていたとします。その紙に書かれている郵便番号が、汚れて見づらかったり、間違えていたりすることがよくあります。郵便番号を入力して住所に変換してみれば、郵便番号が正しいかのチェックができて且つ入力も省けて便利ではないでしょうか。

…つづく

エクセルに自信がない方へ

初級レベルを1日で習得できるオフィスタのPC研修

- 事務職で必須の初級 37 機能を習得できます
- 研修は講師 1 名 & 生徒 1 名の完全マンツーマン方式
- 1日缶詰で習得するまで帰れません！
- 就活で履歴書に添付できる PC スキル証明書発行

■詳しくは研修パンフレット参照ください

<http://www.offista.com/data/official/study-training.pdf>



自宅のできる研修動画第3弾「IF関数編」（無料配布）

<https://youtu.be/nhDPxXkEMQw>

派遣クイズ

X、インスタ、TikTok、ユーチューブ、FB など SNS は様々存在します。どれも友人同士のお遊びツールと思いきや、立派なビジネスツールと化しています。SNS に関する次のうち正しいものはどれでしょう。

- ①TikTok は中高生が使うものでビジネスでは不要
- ②X（旧ツイッター）は企業広告として重要である
- ③SNS は閲覧専門で投稿などしない人が採用に有利
- ④SNS の作業は自己スマホで行うのが一般的



(答えは最終ページ)

☆☆お仕事情報コーナー☆☆

テレワークでエクセルOA事務

エクセルを使った表計算・集計・書類作成がメインです。VLOOK、ピポットテーブル、IF関数、差し込み印刷の4機能必須です。扶養内ではたらきたい主婦や、お子さんがまだ小さいママさんにも適したお仕事です。

業務内容：OA事務（エクセル作業がメイン）

勤務場所：ご自宅（月2回品川本社まで出勤あり）

勤務日数：月～金で週3日

勤務時間：10:00～16:00（実働5時間）

時給：1250円～（出勤の際は交通費支給）

応募方法：オフィスタ人事管理部へ直接応募

スキル：上記**エクセル4機能必須**

※IF関数はオフィスタchで自宅学習できます（無料）

<https://youtu.be/nhDPxXkEMQw>

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方を優先で審査しているお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>……

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●本誌定期愛読を希望（無料）

<http://www.offista.com/mailin.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/mailchange.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

4月になり、世の中も慌ただしく動き始めたように思いますが、みなさんも新年度ということでお忙しくされていることかと思えます。そんなとき、ふと上を見ると桜が満開で、ただの通勤も楽しく感じたりしました。オフィスタは新宿中央公園が目の前なので綺麗でした。ちょっとした癒しを生活に取り入れてみると心休まるかもしれませんね。今月の社内レクリエーションはデニーズでした。



Miko 記

オフィスタ NEWS 第 191 号作成委員

編集長	Roco	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ総合管理室
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Junco	オフィスタ総務部
	Hayaty	オフィスタ広報・宣伝部
	Mim	オフィスタ人事管理部
	Miko	オフィスタ学生アルバイト
	Mayra	オフィスタ人事管理部（産休中）
漫画	りよこ	漫画家・イラストレーター
協力	大滝馬場人事労務研究所	一般社団法人日本雇用環境整備機構

派遣クイズの答え：②が正しい

①TikTok は企業が広告宣伝ツールとしても活用している。②X(旧ツイッター)は今や多くの企業で公式アカウントが持たれ企業情報の発信などビジネスになくはならない業務ツールとされている。③かつて SNS 投稿ユーザーは情報漏洩の観点から敬遠されていたが、現代ではむしろ閲覧だけではなく実際に投稿して実戦でノウハウを持っている人が企業に重宝される傾向がある。④一昔前は SNS の作業は自己スマホで行うのが一般的でしたが、最近では SNS 作業は専用の PC で行うのが主流である。新しく現れては衰退していくの繰り返し SNS 世界を常に追いついていくのが現代の業務スキルと言えます。

MEMO :

このメールはオフィスタメルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

—オフィスタは日本プランニング株式会社の登録商標です。—



オフィスタは次世代育成支援対策推進法第13条に基づく厚生労働大臣認定企業です。