

**2023年  
12月号**

発行日 令和5年12月15日(第187号)  
(月1回/毎月15日発行)  
発行元 オフィスタ広報・宣伝部  
東京都新宿区西新宿5-8-1第一とちえビル

特集：『2023年の就職内定率について思う』

/オフィスタ人事管理部

## OFFISTA NEWS 第187号発行にあたって

早いもので、今年もまもなく終わりですね。この間2023年を迎えたような感じがしているのに、年をとるごとに月日の経つのは早いと感じます。

さて、12月といえばクリスマスですね。小学3年生の次女はこの時期になると、友達同士で「果たしてサンタクロースはいるのか!？」という話で盛り上がるそうです。「お父さんがサンタさんに会ったと言っていた」、「枕元に置いてあったクッキーがなくなっていた」など、微笑ましいエピソードに思わず笑顔になります。

わが家ではクリスマスツリーに欲しいプレゼントを書いた手紙を置いておくと、サンタクロースが引き取りに来るというシステムを採用しているのですが、私が「早めに手紙を置いておかないとサンタさん間に合わないかもしれないよ」というと、次女は慌てて手紙を書き出すのですが、6年生の長女には「Amazonに売っているから大丈夫だよ」と言われてしまいました。こんなところで子どもの成長を感じますね。

今年はどうな一年だったでしょうか。あと一息、今日もお仕事がんばっていきましょう。

“はたらくという気持ちを大切に”  
“育児も家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援するママさんハケンの会社です。今回のオフィスタ NEWS もお気軽に読んでいただければと思います。



オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか? オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&A など有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. [info@offista.com](mailto:info@offista.com)  
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)  
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係  
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>  
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ  
※オフィスタ NEWS パックパ -もホームページから閲覧できます。



@offista\_twt



@日本 プランニング



@offista



@offista\_inst

(C)2023 OFFISTA

★★特集『2023年の就職内定率に思う』★★  
/オフィスタ人事管理部

今年も年の瀬になりますが、求職中の方は仕事を決めて年を越したいと思っている方も多いのではないのでしょうか。そんな焦りと不安を抱えているのは来春に卒業予定でまだ内定をもらっていない学生も同じ気持ちでしょう。大学生の息子さんや娘さんを持つ親も同じくこの時期は心配なことでしょう。就職内定率について新卒採用と中途採用での違いを見ていっていきましょう。

来年春に卒業する予定の大学生の就職内定率が前の年の同じ時期に比べて0.7ポイント上回り74.8%だったことがわかりました。厚生労働省と文部科学省の共同調査によりますと来年春に卒業する予定の大学生の就職内定率は先月1日の時点で74.8%でした。前の年の同じ時期に比べて0.7ポイント上回り、新型コロナの影響で内定率が下がった2020年以降、3年連続の上昇となりました。厚労省によりますと今年は新型コロナによる影響がほぼ無くなったため企業の求人数が増加し、内定率の向上に繋がったとみられるということです。

就職内定率	
24年卒	91.5%
23年卒	90.8%
22年卒	90.0%

■内定式は対面型が増加

内定が出たら次は入社予定者を集めて「内定式」が各企業で行われます。ここ数年、コロナ禍もあり内定式を取り止める企業も多く見られましたが、今年は内定式を開催する企業が多かったようです。内定式の開催形式は、対面が大幅に増えて主流に戻りつつあります。

この背景には、「学生の内定辞退の増加」も一因にあるようです。内定式で、同期となる学生や先輩社員と実際に交流してもらうことで、採用した学生に「これから入社するんだ」という意欲を高めてもらいたい…という企業の期待もあるのかもしれません。

▽対面での開催	…79.6% (前年比+27.3)
▽オンライン上での開催	… 8.9% (前年比▲15.6)

■少子高齢化が起こした現象

一昔前は、良い大学を出て、一流企業に就職して、生涯安定したレールの上を歩むというのは親が子に望む理想の人生設計だったはず。受験戦争に見られるように、大学に入学することを親も子も目指していた時代でした。それが今では少子化の影響で大学進学自体の敷居が低くなりました。難関校は今も昔も変わらずだと思いますが、就職で内定を取るということも容易な時代になったのです。就職氷河期世代の方からしたら、今年の就職内定率91%（NHK調査）をみれば驚くはず。

かつて、若者を選別していた企業が、新卒なら誰でもいいから採用していこうという姿勢がこの数値に表れています。要するに選別ではなく大企業による一括買い上げ方式（青田買い）なのです。選別して採用ではなく、採用してから選別すればいいという考え方になりました。



## ■大企業の新卒一括青田買いで苦しむ中小企業

新卒が採れないならば中小企業は中途採用に専念することになります。少子高齢化で実際に高齢者雇用に舵を切る企業の場合、例えば高齢者が若手管理職の部下になるなど、年齢も経験も上の方がいきなり部下になると困惑するでしょう。そのような人に指示を出すのも難しいかもしれません。反対に高齢者の側としても、若手の指示を素直に聞けない人がいるかもしれません。また、高齢者と一口に言っても個々人で求める働き方やスキル・経験も異なるため、要望を聞き評価することも必要です。

このように、高齢者の雇用は就業条件整備と人事制度確立が必須となり体制を整える必要が出てきます。中小企業ではそこまで手が回らないということもあるのではないのでしょうか。そして、時代はビジネスモデルや業務の変革といったDXの必要性・重要性が問われています。そのため、多大なコストがかかってでも会社に新しい風を吹かせたい、と考えている企業も多く中小企業でも新卒採用を積極的に行っている傾向があるように思います。

## ■中小企業の勝ち目

一括青田買いをしている大企業に中小企業は勝ち目がないのか、といわれるとそうではありません。大企業とはそもそもネームバリューの差から応募者の数が集まらないということが原因にあると思います。また、大企業に比べるとアピールするポイントが弱いのでは、と考えられるかもしれません。しかし、入社メリットはターゲットの志向に合わせれば良く、ツールを活用して知ってもらう、アピールしていく、ということが容易にできるようになってきました。

新卒は無理でも第二新卒帯の人材をエージェントを通じて獲得するなども中小企業にとっては一考でしょう。

## ■最後に

焦りや不安は求職者だけでなく企業側にとってもあるものです。中小企業を例にして挙げましたが、大企業であっても内定を多く出している企業が多いという背景上、新卒側から大手を蹴るということもあり、大企業であっても人材不足を嘆いているところもあると聞きます。内定率の高さに注目すると焦りや不安を抱えがちになりそうですが、時代に流されないよう双方にとってメリットのある採用になることを願います。

## ☆☆クリスマスとお仕事について☆☆

/オフィスタ業務管理部

クリスマスが近づいてきました。一年を通した行事の中でも最も盛り上がるイベントだと認識しています。早くも街中がクリスマスカラーに色付き、歩いているだけでも気分が上がるものです。しかし、年を重ねるにつれ人混みが苦手になり、イベントを楽しみたいものの混雑が嫌だから、と行けずじまいということもありました。

ただ、クリスマスマーケットを含むイベントも12月上旬から開催しており、また夕方くらいから開場していたため今年は人が比較的少ないときにイベントに参加できました。

年末であるため当日はどうしても外せないお仕事があるという方もいらっしゃるかもしれません。クリスマスを楽しめないと考えている方でも、早い時期にそのようなイベントに参加してみたいはいかがでしょうか。



毎年 X'mas シーズン恒例のイベントでのサンタさんのお仕事です。…と言いたいところですが今年はお仕事の依頼がありませんでした。楽で稼げる人気バイトなので期待していた方もいらっしゃるかもしれませんがお詫びに今年はサンタさんモデルを募集します。イベコンよりギャラUPしてあります。

形態：アルバイト  
人数：2～3名（抽選）  
仕事：サンタさんモデル  
日時：12月23日（土）  
13：00～15：00  
場所：オフィスタ内  
報酬：日給1万6千円  
目的：オフィスタ広報物使用



その他：コスチュームは貸与します。  
モデル経験は問いません。顔出しあり。芸名使用可。

■エントリーはオフィスタ SP まで。 [star-pro@offista.com](mailto:star-pro@offista.com)

## ☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

/解説：オフィスタ顧問社会保険労務士

Q. 私はハケンではたらいっています。派遣先の会社から「派遣期間中ではありますが当社の取締役になってください」、「指揮命令者は専務取締役になります」、「業務内容や勤務条件は今と変わりません」と言われました。ハケンでも社長や重役になれるか？

また、派遣会社の会社役員が派遣社員として派遣されることはできるのでしょうか。



画：あよ。(しらす★まい)

A. 派遣先の機密防衛の観点から派遣社員を派遣先の役員に選任することが派遣先にとって決して良いこととは思えませんが、派遣社員が派遣先の役員になることについて法律上の制限はありません。

但し、派遣は派遣元が雇用する労働者を派遣先に派遣する制度です。役員は雇用関係がありませんので派遣することはできません。(回答：大滝岳光)

…<そのほかの気になるお仕事の疑問募集中>……

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（日本人材派遣協会アドバイザー）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼『ハケン質疑応答Q&A集実践100問』（無料ダウンロード）  
<http://www.offista.com/coffee/qa/qa100.pdf>

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

## ☆☆出産報告☆☆

/オフィスタ人事管理部 本間舞恋

オフィスタ人事管理部の本間舞恋です。私事でございますが12月5日に緊急帝王切開になり、同日13時半に出産しました！母子共に健康です。エコーでの予想通り

り女の子だったので「海璃」と書いて「みちる」という名前になりました。12月生まれということでサンタさんの姿をお届けします。



## 派遣クイズ

年末年始は仕事上での付き合いが増える時期です。飲食を伴う社内外の会合について次のうち正しい記述はどれでしょう。

- ①会社で有志の忘年会や新年会に欠席するのは法律上、従業員の正当な権利である
- ②飲み会に参加する社員ほど上司に可愛がられて出世するものである
- ③誘いを毎回断っていたら誘われなくなったが、これはイジメである。
- ④就業後の顧客との飲食を伴う接待は仕事である



(答えは最終ページ)

## ☆☆年末年始の繁忙を乗り切る食事☆☆

/オフィスタ総務部

今年も残すところわずかになり、皆さんの勤める会社でも繁忙期を迎え今から気が引き締まる思いではないでしょうか。そんな忙しい年末を迎えるのに、やはり大切なのは自分の身体ですよね。元気があれば、この忙しい時期を乗り越えるのも楽になると思います。

しかし誰しも年を重ねるほど、身体から疲れが抜けにくくなるものです。特に、夕方の疲れを感じる事が多いと言われますが主婦は夕方からの時間が勝負の時間と言っても過言ではありません。そこで考えたのは、体力アップできる食べ物を取り入れてみましょう。

知り合いに尋ねてみると、日頃から身体のために「ニンニクを二粒毎日食べる」・「お酢をオリゴ糖に混ぜて飲む」・「白砂糖を極力摂らない」ということを続けているそうです。ニンニクは8粒をむいてむき身のままレンジで1分半くらい「チンする」そうです。すると簡単にホクホクしたニンニクが出来上がり、これを冷蔵庫に保存しておいて二粒ずつ食べるそうです。私は、簡単でいいなと思い早速真似をしてみたところ、1週間ほど経った頃から、夕方の虚脱したような疲れが和らいだ気がしています。気力も満ち、身体が楽になったのを感じて、しばらく続けています。



ニンニクには、疲労回復を助けるのに優れた効果を持つビタミンB1を吸収するのを助けます。それが滋養強壮の効果につながります。ニンニクに含まれるアリシンが免疫力や、癌の予防の助けにもなってくれます。血管が広がり、血流が良くなるので、冷え性や動脈硬化にも効果があるとされています。そんなパワーフードを用いたり、リラックスできる時間を増やしたり、体調を整える工夫で、来たる年末年始のお仕事も家事も乗り切ってみてはいかがでしょうか。

## ☆☆読者投稿コーナー☆☆

/題目：『家事や育児を仕事に置き換える』

読者の方から寄せられた記事を掲載するコーナーです。実際に育児・労働・雇用・仕事といったテーマで思うこと、日々感じることなど生の声は私どもにとっても本誌読者にとってもきっと貴重な参考資料だと思います。

『私は育児に専念している専業主婦ですが、ふと社会とのつながりが断ち切られたような感覚になり、働いていた時とは時間の流れも環境も全く違ってきています。そんな育児環境にどっぷり浸かっていたので、そろそろ働きたいなと思った時には、果たして私は社会に出て働くことができるのだろうかと不安になります。「子育ては大変、子育てしている人はすごい」という声もありますが、当の本人はすごいという感覚は全くなく「子育てでしかない私に何ができるのか」という気持ちでいました。

そんな時、ふと耳にした「主婦もキャリア」という言葉がすごく印象的でした。「主婦というのは家庭というプロジェクトをマネジメントしているマネージャーである。家族全員のスケジュール管理、健康管理、家計の予算管理、学校や配偶者関連の書類作成と提出など、これらは社会人としても特に総務・人事関連の部署では非常に有益な能力である」ということだそうです。

私は今まで自分の生活をそんな風にとらえたことはなかったのですが、そういう考え方もあるのかとすごく衝撃でした。それから、自分に余裕があるときは、自分のやっている家事・育児のタスクを会社の仕事に置き換えて考えてみるようになりました。例えば、ご飯を炊いている間におかずを仕上げたり、子どもが起きる前に洗濯を干したりということは仕事に当てはめたら「期限内に仕上げる」ということになるし、一週間の食材の買い物をする事は「予算内で収める」ということになる、といった感じです。日々当たり前に行っていることも、こんな風に仕事に置き換えて考える癖をつけられると、社会復帰の際に役立つとオフィスタの担当者から教えてもらいました。そして自分に自信が持てるようにもなりました。

再就職に向けて少しずつでも準備したいという人は、こんな小さなことから始められますよ、ということをお伝えたくて寄稿させて頂きました。』（投稿：匿名希望）

## ☆☆パソコンお助けコーナー☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

本誌 2009 年当時にパソコンが苦手な方に向けて簡易解説するコーナーがありました。スマホ普及率とそれに比例してパソコンスキルが主婦・育児者層を中心に近年著しく低下してきていると言われます。一方で得意な方はメキメキ腕を上げその差は開くばかりです。前者はオフィスタの PC 研修などを活用していただくとして、後者に向けて意外と知らないけれど知っている便利な機能を紹介するコーナーとして 15 年ぶりに復活です。

エクセルに限らずパソコンを扱う人ならば、誰しものがコピー＆ペースト（貼付け）をしたことがあると思います。何度も何度もコピペ、コピペ、コピペ…あっち行ったりこっち行ったり。地味に大変です。そんな時に便利な機能がありますのでご紹介。

### ■クリップボードの履歴

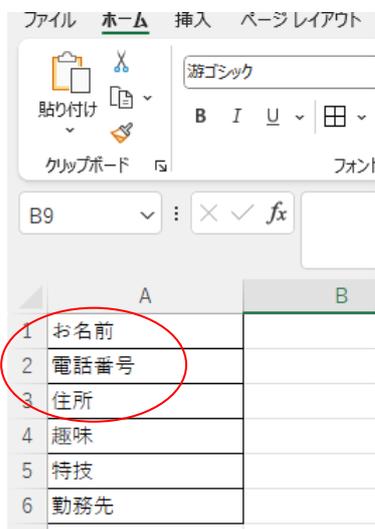
Windows10 から追加された新機能で、なんと今までコピーした履歴の中から、好きなものだけ選んで貼り付けることができるようになりました。

やり方は簡単です。

【Windows ロゴキー】 + 【V】

※初回のみ【有効にする】ボタンをクリック

試しに、以下エクセルで「お名前」・「電話番号」・「住所」のセルをそれぞれ普段通り順番にコピーしてみましょう。



次にどこか別の場所に貼り付けをしてみましょう。この

ときに「貼付け」ではなく【Windows ロゴ】キー + 【V】です。すると以下のような画像が出てきます。



先ほどコピーしたものが記憶されていて、リストの中から、好きなものだけ選んで好きなところに貼り付けることができます。マウスホイールでスクロールすれば、もっと昔にコピーしたデータを貼り付けることもできます。

この機能は、Excel に限らずあらゆるソフトで様々な場面で使えます。使ってみると作業効率化間違いなしでしょう。

…つづく

エクセルに自信がない方へ

初級レベルを1日で習得できるオフィスタの PC 研修

- 事務職で必須の初級 37 機能を習得できます
- 研修は講師 1 名 & 生徒 1 名の完全マンツーマン方式
- 1 日缶詰で習得するまで帰れません
- 就活で履歴書に添付できる PC スキル証明書発行
- 詳しくは研修パンフレット参照ください  
<http://www.offista.com/data/official/study-training.pdf>



e-ラーニングで学習したい人はオフィスタ・ユーチューブ ch

## ☆☆お仕事情報コーナー☆☆

### 新年お年玉企画のお仕事

毎年恒例の新年お年玉企画です。といっても社会人である以上、勤労の対価として受け取っていただきます。オフィスタ登録者ならどなたでも応募可能です。応募や詳細は今月内のどこかで配信されるオフィスタのメール便サービスを参照。「時給」ですでお間違えなく。

業務内容：データ入力、シュレッダー、ファイル整理等  
勤務場所：オフィスタ内（西新宿）

勤務日：1月6日（土）のみ

勤務時間：10：00～16：00（実働5時間勤務）

時給：6,000円＋交通費として一律千円支給

応募方法：お仕事メール便から応募可能、**選考は抽選**

※メール便はオフィスタの登録者にのみ配信している情報サービスです。希望者はオフィスタにご登録下さい。

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方のみ、お知らせしているお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>……

#### ★お問い合わせ先

##### ●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

##### ●本誌定期愛読を希望（無料）

<http://www.offista.com/mailin.html>

##### ●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/mailchange.html>

##### ●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

##### ●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

## ☆☆編集後記☆☆

### 〇おわりに

あと2週間ほどで、あっという間に令和5年が終わりますが、どんな一年でしたでしょうか。今年も色々な方とお会いすることが出来て、様々な方とご縁ができて有意義な一年だったと思っています。

#### ■オフィスタの年末年始スケジュールのお知らせです。

12月29日：AMで通常業務終了  
<<< 12月30日～1月3日 お休み >>>  
1月4日：13時より通常業務開始

読者の皆様へ。今年も1年間お世話になりました。来年もどうぞ宜しくお願いします。 オフィスタ職員一同

### オフィスタ NEWS 第187号作成委員

編集長	Hiroko	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ総合管理室
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Junco	オフィスタ総務部
	Mime	オフィスタ人事管理部
	Hayaty	オフィスタ広報・宣伝部
	Mikoto	オフィスタ業務管理部付
協力	大滝馬場人事労務研究所 一般社団法人日本雇用環境整備機構 オフィスタ・スタープロモーション(芸能プロ)	
漫画	あよ。(しらす★まい)	

#### 派遣クイズの答え：全て正しい（但し、正解はない）

忘年会や新年会、歓迎会、送別会など有志の飲み会に参加する義務は法律上ありません。但し、社会人である以上、組織で働くうえで**法律と現実**は違うということを理解しなければなりません。人間関係において感情や好み、ウマが合う合わない等で評価されるのは仕方ありません。特定の人を誘わないのは法律上ではイジメですが、誘いを毎回断っていれば周囲がそうなるのは現実では当然のことでしょう。客との飲食も法律では就業後の時間は自由かもしれませんが顧客との円滑な関係のために何かを犠牲にするのもまた仕事をするうえで常識でしょう。正誤の解釈は各人によって異なるということです。

#### MEMO：

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル／0120-178-172

お問い合わせ受付時間／10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

—オフィスタは日本プランニング株式会社の登録商標です。—



オフィスタは次世代育成支援対策推進法第13条に基づく厚生労働大臣認定企業です。