

**2022年
7月号**

発行日 令和4年7月15日(第170号)
(月1回/毎月15日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1第一ともえビル

特集：『不人気のお仕事について考える』

/オフィスタ人事管理部

オフィスタNEWS 第170号発行にあたって

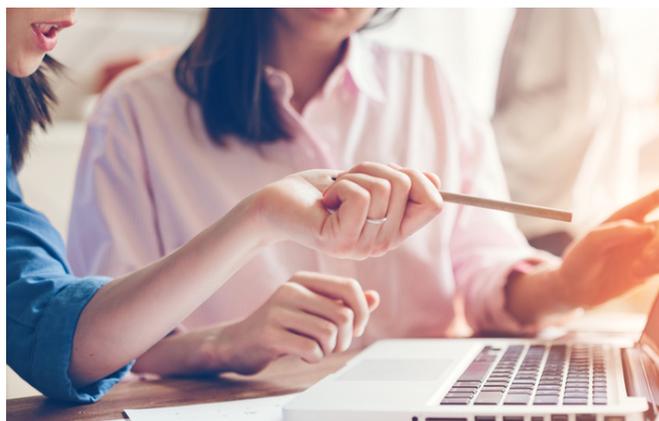
7月に入ったばかりだというのに、真夏のような暑さが続きますね。今年は統計開始以来最も早い梅雨明けだったようです。何だか年々早くなっているような気がします。私の子どもの通っている小学校では、コロナで中止になって以来3年ぶりにプールの授業が開始されました。毎年6月から7月にかけて行われますが、前半は雨で中止、後半は暑すぎて中止となり、結局数えるほどしか入水できないことも多いです。

これから本格的な夏に向かう中で、海に行ったりキャンプで川遊びをしたりという機会が増えてくると思いますが、学校での水泳の授業が中止になった影響で、泳ぎが苦手な子が増えているとも聞きます。コロナの影響は、こんなところにも来ているのかと、改めて考えさせられました。毎年水の事故は必ず起こりますので、基本的な水泳は身につけておきたいものですね。「5分水中に沈み呼吸が止まると、約75%の人が亡くなる」というデータがあるようです。

7月の後半からは夏休みが始まりますが、楽しい思い出になるように熱中症等気をつけて過ごしていきましょう。

“はたらくきたいという気持ちを大切に”
“育児も家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援するママさんハケンの会社です。今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでいただければと思います。



オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。



(C)2022 OFFISTA

特集：『不人気のお仕事について考える』

/オフィスタ人事管理部

新卒向け就職情報サイト「就活の教科書」が公開した「底辺の仕事ランキング一覧」などと題した記事に対し2022年6月下旬から「職業差別を助長する」といった批判がツイッター上で相次いでいます。世の中には様々な業界・業種・作業・仕事が存在しているわけですが、職業差別発言がここでは問題となっています。しかし、現実的には人気のある職業と人気がない職業は存在しているわけで、今回はこの辺を考えてみようと思います。

新卒向け就職情報サイト「就活の教科書」が公開した『底辺職とは？底辺の仕事ランキング一覧』という記事が事の発端のようです。記事は編集部員と就活生の対話形式で「世間一般的に呼ばれている底辺職業ランキングについて解説していきます」、「底辺職の特徴やデメリット、底辺職を回避する方法について紹介していきます」といった内容のもので、記事の冒頭で「何を底辺職だと思うのかは人それぞれで、底辺職と呼ばれている仕事は社会を下から支えている仕事です。そのような方がいるからこそ、今の自分があるのだということを忘れずに」と一応それらしい建前は付則されていたようです。

12種類の職業を紹介しており、各職業が底辺扱いされる理由について述べつつ、ここでも「社会にとって必要な仕事、必須の職業です」などと矛盾するものの一応建前で擁護はしていたようです。

ランキングは上から「土木・建設作業員」「警備スタッフ」「工場作業員」…から「コールセンタースタッフ」まで順位があるようです。

■底辺職の特徴について

- (1) 肉体労働である
- (2) 誰でもできる仕事である
- (3) 同じことの繰り返しであることが多い
- (4) 離職者が多く定着率が悪い

■底辺職のデメリットについて

- (1) 平均年収が低い
- (2) 結婚の時に苦勞する
- (3) 体力を消耗する

世間一般での底辺職業ランキング一覧

- 底辺職①：土木・建設作業員
- 底辺職②：警備スタッフ
- 底辺職③：工場作業員
- 底辺職④：倉庫作業員
- 底辺職⑤：コンビニ店員
- 底辺職⑥：清掃スタッフ
- 底辺職⑦：トラック運転手
- 底辺職⑧：ゴミ収集スタッフ
- 底辺職⑨：飲食店スタッフ
- 底辺職⑩：介護士
- 底辺職⑪：保育士
- 底辺職⑫：コールセンタースタッフ
- 底辺職（例外）：株・FXトレーダー

この記事がツイッター上で拡散され「就活生に差別意識を植え付けていた」、「職業差別を助長する記事」、「世の中の仕事をバカにしてるのはありえない」と物議をかもしたという事件です。

「底辺」というワードを使用したことが問題なのは明白ですが、2ch やユーチューブでもスラング的に「底辺」という呼称は平気で使われているので、この記者もその感覚で発言または書いてしまったのではないのかと思います。思っただけでも口には出さないのが現実世界であって、思っていることを露骨に口に出せるのが匿名のネット世界であって、「底辺」という言葉の善し悪しをここで論ずる気はありません。

オフィスタがこの記事で気になったのは、これら職業が底辺かどうかはどうでもよくて、「人気がない職業」であるということは紛れもない事実であるということです。特に不人気ジョブのコンビニ店員については、数年前にどのくらいの時給ならコンビニ店員で働いてもらえますかという調査をしたことがあります。驚愕の「時給二千円でもやりません」という結果に驚いたものです。

ちなみに私は若い頃にこれらの職業のうちいくつかを実際に経験したことがありますが、そこまで悪い気はし

なかったように記憶しています。今思えば充実した毎日だったように思います。誰でもできる仕事で同じことの繰り返しが底辺だというのなら事務職はまさにこの典型である。土木建築が底辺というなら清水・鹿島・大成は何故毎年人気企業に名を連ねるのか。年収が低いというがゴミ収集スタッフの稼ぎは並みのサラリーマンをはるかに凌ぐ高給取りです。要は周囲の評価など気にせずに居心地が良いかどうかで見極めればよいのであって、どうせイメージでしか知らないのだから回避する方法を討論する暇があるなら実際にやってみるのが一番です。一流企業に就職しても自殺してしまう人もいますから上辺=幸せ、底辺=不幸せではないということです。むしろ逆のケースの方も多々あるのではないのでしょうか。

20年前にも「キツイ・危険・汚い」職業を3Kと呼んでいる時代がありましたが、当てもやはり「3Kと呼ばれている仕事は社会を下から支えている仕事です。そのような方がいるからこそ、今の社会があるのです」みたいな付則が添えられていて、学生だった自分はこれって職業差別だよなと思っていましたが先のランキングと順位は大して変わっていない。つまり不人気ジョブという不変のテーマを永遠にネタとして使い回しているだけなのです。肉体労働が今も昔も、そして将来的にも人気の職業になるとは思えないし、そんなことは誰しもわかっていることなのです。

たぶん20年後も不人気ジョブだと思われるこれらの仕事の将来像を考えてみましょう。工場・倉庫作業員、清掃は高年齢者に人気がありますので今後の人材確保は何とかできるでしょう。トラック運転手も増えることはなくても減ることもないので高齢化で何とか賄えそうです。ゴミ収集スタッフは皆さん意外と知らないようですが待遇が良くて高給なので人手不足は実は今もあまりないのです。土木建設は法務省が刑受者の再雇用先として注力していて雇い入れれば行政の入札に有利になる制度などを取り入れていますのでそういう点で期待がされます。



飲食店も学生の社会人経験の登竜門として少子化の影響はあるものの雇用の安定は見込めるでしょう。コンビニ店員は無人店舗自動化で徐々に店員要らずの方向で動いているようです。警備産業はまさに高齢者活用の代表ですから少子高齢化で人手不足は解消されてくるでしょう。



キーワードは高齢者活用になるのですが、これからも人材獲得が依然厳しい産業は介護、保育、コールセンターでしょう。現在ハローワーク求人4割は介護職求人といわれています。介護施設から人材を探していただけませんかとの問い合わせは毎週のようにいただきますが、市場になり手がいないためどうすることもできません。給与的にも不人気だから高給ということもなく1,100円前後と低めです。東京都内のパート平均時給は1,099円（交通費込み、都最低賃金1,041円）ですので景気も全くよくなっていないということがお分かりでしょう。



これまでは日本人がやりたがらない仕事は外国人に押し付ければよいという考えだったかもしれませんが、外国人にはもう日本は魅力的な稼ぎ場所ではなくなりつつあります。日本よりももっと稼げる国がいくつも出てきたのです。コロナにより職を追われた失業者やメンタルを病む者はこれから増えていくでしょう。信じられないかもしれませんが日本人が他国に出稼ぎに行く時代がくるとも予想されています。そうなったときに事務職がいかにかこれがいいと選んでいられなくなる時代が到来したときにこれらの仕事にスポットライトがあたり取り合いになる日が来るのかもしれませんが。

☆☆在宅勤務に未来はあるのか☆☆

/オフィスタ総合管理室

イーロン・マスク氏が従業員に「リモート勤務は今後容認しない」と宣言し、週 40 時間以上出勤しないならば辞めるよう呼びかけたことが話題になりました。

日本でも在宅勤務は終了になったという話はいたるところで聞きます。やはり営業地盤の低下、業績の悪化、在宅リモートの限界を痛感し見切りをつける企業が増えてきているということでしょう。業界・業種・作業内容を選びますから、なんでもかんでも在宅でというのは肌に合わないということもあるのかもしれません。

新型コロナウイルス感染症拡大とともに普及したテレワークですが、緊急事態宣言解除後は社員に出勤を求める企業が増えてきました。テレワークは、遠隔地にいる労働者を活用できる、労働者をコストダウンで活用できる、オフィスがなくても作業ができるというメリットがありますが、言い換えればコロナも終焉しつつある現在、**以外の人達が在宅勤務でなければならない必要性も全くない**のです。完全テレワークだから入社したというケースもありますが、出勤一切なしという条件で入社した方は除き、それ以外の方は会社の意向に従う必要があります。雇用の原則からいって、会社がテレワーク廃止すると言ったら従業員はそれに従うことになります。



完全テレワークとかフルリモートで契約している方には会社が出勤を命ずることはできませんが、そのような正規雇用契約は見たことがありません（定年までフルリモートなど常識的に考えてあり得ません）。もし**完全テレワークが希望であればハケン一択になる**ということです。

しかし、出勤して 40 時間働け、嫌なら辞めろと圧倒的一喝はさすが。世界の先進企業を見習うなら日本も労働基準法でどうのこうのなんて細かい次元で経営を考えているよりトップの一喝が必要なのかもしれませんね。

☆☆新人社員は先輩社員をこう見ている☆☆

/オフィスタ業務管理部付

先日入社した新人アルバイトです。私は現在学生として学業と仕事の両立ができるということでオフィスタにて勤務しています。はじめは雑務を中心にしていましたが、最近はエクセルを使ってのお仕事も任せていただくようになりました。先輩方が優しく丁寧に仕事を教えてくださるし体調や学業・授業との両立にも気遣ってくれます。なにより分からないことをすぐに聞きやすい雰囲気というのは、事務未経験の私にとって大変有り難いことです。また、先輩方は、働き始めの私と違い、電話対応や書類作成など、多くの業務をこなされています。それでいて仕事が速い様子を隣で見ていると、自分も頑張らなければついていけないという気持ちになります。

自身のスキルアップに繋がるという面においては勿論のこと、楽しくお仕事をすることも大切なことだと感じていますので、これからも沢山のことをお聞きしたいと思います。人生初の社会人経験がオフィスタでのお仕事になりました。

☆☆先輩社員は新人社員をこう見ている☆☆

/オフィスタ業務管理部

昨年末にオフィスタに入社した私にも後輩が出来ました。現役大学生の新人アルバイトの指導を任されたのですが、まず第一に新人がはたらきやすい職場環境が作れているか、そこに重点を置いて指導に当たれたらいいなと思っています。能力が高いとお見受けしましたので、教える立場の私の方が助けていただいているくらいです。エクセルなどの PC スキルも若者ならではの飲み込みの速さで逆に勉強させてもらっていることも多々あります。だからこそ負けないように私自身もスキルアップに努められますし、いい刺激をいただいています。仕事に慣れてくると思考が固定化されて成長スピードも落ちていきます。世代の違う新人さんと触れ合う事で新しい着眼点や柔軟な考えも生まれ、業務を円滑に進めていける事でしょう。この先輩に教わってよかった、いい吸収があった、そんな風に思ってもらえるよう日々試行錯誤しながら楽しくお仕事をしたいと思います。

☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

/解説：オフィスタ顧問社会保険労務士

Q. 私は教員免許を取得して教師になるため様々な学校・学園の教員募集に応募しましたが全て不採用でした。どのような形でもいいので教師として働きたいのですが、人材派遣会社に依頼して教員のポストを探してもらうことはできますか。また、ハケンで教師として就業することは可能でしょうか。公立学校でも私立学校でも構わないので教壇に立ちたいのですが。

A. ご質問につきまして以下の通り回答いたします。労働者派遣法では、派遣ができない業種があります（建設業とか警備業、医療従事者等）。しかし、教員については派遣が禁止されておりません。従って人材派遣会社に依頼して教員のポストを探してもらうことも、派遣で教師として就業することも法律上は可能です。

ただ、教員についてはその責任の重さから派遣先となる各学校が教師を派遣で受け入れている例は極めて少ないのが実情です。期間雇用の臨時的教師として募集している学校は多いと思いますので、有料職業紹介の許可を受けている派遣会社に派遣ではなく職業紹介として、教師の職業紹介を依頼してみてもいいかがでしょうか？

(回答：大滝岳光)

【補足】文部科学省の認める学校教育における外部人材活用事業や特別非常勤講師制度があり公立でも私立でも教員の派遣は可能です。詳しくはオフィスタまで。

…<そのほかの気になるお仕事疑問募集中>……

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（日本人材派遣協会アドバイザー）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼『ハケン質疑応答Q&A集 実践100問』（無料ダウンロード）
<http://www.offista.com/coffee/qa/qa100.pdf>

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

☆☆日本雇用環境整備機構からお知らせ☆☆

/一般社団法人日本雇用環境整備機構

一般社団法人日本雇用環境整備機構（JEE：東京都新宿区、理事長 石井京子、事務局：オフィスタ）が認定する雇用環境整備士とは、育児・障がい・エイジレス対象者の雇用促進と受け入れるにあたっての適正な職場環境整備のための専門知識者資格です。Ⅰ種（育児者雇用）・Ⅱ種（障害者雇用）・Ⅲ種（エイジレス雇用）・Ⅳ種（学生雇用）、**今年度はⅤ種（外国人雇用）が新設**され5種目の専門知識者を養成しています。

自宅に居ながら学習できる e-ラーニング方式で、PC かスマホがあれば全国どこにお住まいでも好きな時に講義が受けられるという点が受講者から好評で、今年度も自宅学習方式で開催が決定しました。

育児・障害・エイジレス・学生といった、これら就業弱者への支援と雇用環境の整備が注目されている現在、専門的な知識者を養成して企業内に設置することが急がれております。



雇用環境整備士資格者は全国延べ1万人を越えました。

詳しくは、日本雇用環境整備機構（講習会係）
http://www.jee.or.jp/workshop/eei_workshop.html

派遣クイズ

テレワークで勤務していましたが、会社がテレワーク勤務を廃止して出勤することを義務付けました。次のうちテレワーク継続を主張できる場合はどれでしょう。

- ①入社時にほとんどテレワークだと口頭で聞いた
- ②雇用契約にほとんどテレワークと明記されている
- ③社規にほとんどテレワークと規定されている
- ④入社時にほとんどテレワークだといわれたのに自分一人だけ嫌がらせて出社を命じられている



(答えは最終ページ)

☆☆読者によるコラム投稿コーナー☆☆

/題目『キャラ弁が苦手なママが挑戦』

読者の方から寄せられた記事を掲載するコーナーです。実際に育児・労働・雇用・仕事といったテーマで思うこと、日々感じることなど生の声は私どもにとっても本誌読者にとってもきくと貴重な参考資料だと思います。

「キャラ弁」って聞いたことはありますか？キャラ弁とは、お弁当の中身をアニメのキャラクターや動物、車などの形にしたもののことです。お母さんたちの間ではよく知られていますが、それ以外の人には馴染みがないかもしれませんね。子どもに何とか楽しく食事をしてもらいたいという思いからのキャラ弁だと思いますが、今やアーティストの域のキャラ弁もあります。

娘が幼稚園の年中になってしばらくした時、娘に「私のお弁当も可愛くしてほしい」と言われました。年少の時は普通のお弁当でも何も言われなかったのに、年中になってだんだん周りが気になり出したのだと思いますが、「とうとう来た」と私は内心思いました。私はキャラ弁は作れる自信がありませんでした。

ネットや本では、手作りとは思えないクオリティの高すぎるキャラ弁もありますが、毎日のことなので私はそれは現実的ではないと思い、できるだけ手抜きで娘を喜ばせたいと考えました。

そこでとにかく 100 円均一ショップで可愛いカップやピックを買い集めました。今はキャラクターの絵の書いてあるおかずカップや、ハートや星の形のピック、のりを形に切り取れるパンチなど、可愛いグッズがお手頃価格で手に入れます。また、スーパーでは既に可愛い形に切っているのりや、ふりかけの中にキャラクターの顔が入っているものなど、かけたり乗せたりするだけで見栄えがするものもあります。

私はそれらを駆使して何とか可愛く見えるようにおかずを並べました。おかずカップとピックを可愛いものに変えるだけで見た目がだいぶ変わりました！あとはミニトマトやブロッコリーなど、そのまま入れられるけどカラフルなものは、手軽で見た目よく仕上がります。余力があれば、卵焼きを半分を斜めに切り、一方をひっくり返してハートの形にしてみたり、ウインナーをタコやカ

ニにしてみたりすればもう完成です。私の初めてのキャラ弁は、娘に大好評で、完食して幼稚園から帰ってきてくれました。



もしキャラ弁を作ってみたいけど大変そうと思っている人がいたら、参考にしてみてくださいね。

(投稿：匿名希望さん)

☆☆時事ニュース☆☆

/氷河期世代の就職支援策

『政府の行政レビューにて就職氷河期世代への支援策などについて検討が行われ、政府は 30 代半ばから 50 代前半の就職氷河期世代について正社員への雇用を「3 年間で 30 万人増やす」として自治体への交付金に毎年 30 億円の予算を計上しましたが、実際に使われたのは 6 億 6 千万円にとどまりました。

有識者からは「今になって正規・非正規を分けることにどういう意義があるのだろうか。逆にそれが国によって差別を助長しないのだろうか」との意見があり、「時代の流れに沿っていない」、「自治体の取り組みを正しく評価できない」などと指摘し「事業全体の抜本的改善が必要」と結論付けました。』(2022. 7. 1 付 テレ朝 NEWS)

女性活躍推進法もそうですが、過剰な正社員化促進を謳えば政治家のパフォーマンスになる時代は終わり、自由な働き方や WLB が求められる世風になっています。政府は正社員正社員というけれど、家事や育児との両立を目指す主婦・ママさんに週 40 時間勤務の押し付けほど迷惑なものはないでしょう。少なくともそういう意見をオフィスタの登録者ママさんからよく耳にします。有識者が言うように正社員化に意義はないです。あるのは週 40 時間働く者が増えれば税収が増えるということです。

☆☆お仕事情報コーナー☆☆

完全テレワークでデータ入力のお仕事

自宅のできるエクセルへのデータ入力のお仕事です。タイピングができる方ならどなたでも全国どこにお住まいの方でも応募できます。このお仕事は日本雇用環境整備機構と共同で行っており、採用人数は機構で20名、オフィスタで10名の計30名募集です。詳しい作業内容は以下からYouTube動画を参照ください。

<https://www.youtube.com/watch?v=pKqy-0MK0rI>

受付期間：7/15～7/25 正午まで

作業内容：120名分の情報をデータ入力、納期10日間

報酬額：一式12,000円

応募方法：

- (1) オフィスタ登録者は公式HPから
- (2) 満35歳以上の方はマッチングWEBサイトから
<https://www.jee-job.com/>

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方のみお知らせしているお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。(その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください)

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

急に梅雨が終わり(そもそも今年は雨がそんなに降ってない気がします)、水不足と猛暑が心配されます。わが家では節約と父の趣味をかねて、学生時代は夏休みになるとほぼ毎週市民プールに行っていましたので、暑くなると「泳ぐか～」という気持ちになりますが、こう雨が少ないとプールも水不足で中止になりそうですね。

ちなみに私はオフィスタでのお仕事の傍ら、伊豆諸島の観光振興にかかわっておりまして、いざとなったら伊豆大島の海水プールに行くか、神津島の飛び込み台から海に飛び込もうかと考えています。

Myra 記

オフィスタ NEWS 第170号作成委員

編集長	Hiroko	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ経営企画部
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Myra	オフィスタ・メディア事業部
	Mari	オフィスタ業務管理部
	Mikoto	オフィスタ業務管理部付
協力	大滝馬場人事労務研究所 一般社団法人日本雇用環境整備機構	
出典	2022.6.30付 JCASTニュース 2022.7.1付 テレビ朝日NEWS	

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>……

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●本誌定期愛読を希望(無料)

<http://www.offista.com/mailin.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/mailchange.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

派遣クイズの答え：④が主張できる

- ①②完全テレワークなど一切出勤がないという約束を交わしている場合を除き、会社の経営方針で勤務形態が変わることは当然ありますし従業員はこれに従う義務があります。ほとんどは完全という意味ではありません。③社規に明記されていても会社が社規を変更することは当然あります。就業規則のルール変更には従業員の過半数の意見が必要になりますが、いずれにしてもフルリモートと明記されていたわけではないので出勤命令は正当です。④他の従業員にはテレワークを認めていて自分一人だけ嫌がらせ目的で出勤を命じられた場合は在宅を主張できます。

MEMO :

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

- 6 -

お問い合わせ受付時間/10:00～17:00(土・日曜日、祝日を除く)

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

—オフィスタは日本プランニング株式会社の登録商標です。—



オフィスタは次世代育成支援対策推進法第13条に基づく厚生労働大臣認定企業です。

自宅学習方式（e-ラーニング方式）

『雇用環境整備士資格（第Ⅰ種～第Ⅴ種）』講習会開催のご案内

主催：一般社団法人日本雇用環境整備機構

■近年の労働者意識は“ワークライフバランス”なる用語の発生にも見られるように個々人のワークスタイルの多面化の傾向が顕著な時代となってきています。育児者・障害者・エイジレス（35歳以上又は高齢者）・学生・外国人の活発な採用を国内促進すべきであることは、雇用主並びに使用者に課せられた責務ですが、これら対象者への雇用状況は決して十分なものとは言えず、且つ職場で勤務するこれら当事者にとっても理解ある適正な職場環境の整備を雇用主に望む声が大きくなってきております。

本機構では、このような事態に対応し、これら対象者を受け入れるにあたっての適正な職場環境整備のために、管理職・人事総務担当部局にこれらの方々を雇用する前または雇用した後の専門知識者を育成・養成しています。本講習ではこれら対象者への労働関係法令や受け入れた際の知識と情報を講義し、知識を習得した者を雇用環境整備士として認定し、事業所内に専門知識を有する資格者として設置することで育児・障害・エイジレス・学生・外国人雇用の適切な職場環境整備の一層の推進に資することを目的としています。

育児介護休業法改正・障害者雇用促進法改正・高齢者雇用安定法改正等への不適合、職場環境の未整備、教育不足による学生アルバイトのSNSトラブル、出入国管理法改正知識の習得など増加している労働争議・訴訟を未然に防ぐため専門知識者の育成と整備士の設置をお願い申し上げます。

■雇用行政担当官、企業・団体の管理職及び人事・総務担当者、社会保険労務士、人材派遣や人材紹介等の業務に携わる関係者の方々には是非受講してください。

雇用均等両立、障害者雇用、エイジレス（35歳以上の中途採用）、高齢者の継続雇用、学生アルバイトや外国人労働者採用に携わる企業人事採用担当者並びに企業における管理職の役職に就かれております方等には本講習会を受講され、雇用環境整備士として今後の業務にご活用ください。また、社会保険労務士、産業カウンセラー、キャリアコンサルタント、人材派遣会社等での勤務者は雇用や指導に関する専門知識者としてご活用ください。

■資格者証交付・認定・登録（雇用環境整備士：全国延べ10,191名 R4年3月末現在）

本講習を受講した者には資格者証を交付し、雇用環境整備士として認定並びに登録いたします。

※育児者雇用（第Ⅰ種）、障害者雇用（第Ⅱ種）、エイジレス雇用（第Ⅲ種）、学生雇用（第Ⅳ種）、今年度新設された外国人雇用（第Ⅴ種）のいずれか1科目以上を受講された方を雇用環境整備士として認定しています。

記

1. 自宅学習方式とは

- ・本講習会風景を撮影した動画を放映しますので、講習会にご参加いただいているのと同じ雰囲気の中で、同じ講義を自宅にしながら学習できます。
- ・育児者雇用、障害者雇用、エイジレス雇用、学生雇用、外国人雇用のそれぞれの各講座をご用意しています。この自宅学習方式で受講することにより『雇用環境整備士資格者』として認定されます。

2. 受講料（税込、テキスト代含む）

自宅学習方式の受講料 11,000円（銀行振込またはネット決済にて申し受けます）

3. 申込み方法（申し込み後に受講票が届きます）

インターネットで下記へアクセスし、申込手順に従ってお申し込みください。

または裏面申込書（1名につき1枚。コピー可）に記入し、申込先宛郵送又はFAXしてください。

<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>

4. 講習科目・講師

- (1) 挨拶
- (2) 雇用環境整備士の役割
- (3) 雇用環境整備士概要
- (4) 講義内容はⅠ種・Ⅱ種・Ⅲ種・Ⅳ種・Ⅴ種により異なる。

【第Ⅰ種】 育児者の雇用における現状と課題・関係法令解説及び雇用環境整備解説

馬場社会保険労務士事務所長

馬場実智代

【第Ⅱ種】 障害者の雇用における現状と課題・関係法令解説及び雇用環境整備解説

一般社団法人日本雇用環境整備機構理事長

石井 京子

【第Ⅲ種】 エイジレスの雇用における現状と課題・関係法令解説及び雇用環境整備解説

一般社団法人日本人材派遣協会アドバイザー

大滝 岳光

【第Ⅳ種】 学生の雇用における現状と課題・関係法令解説及び雇用環境整備解説

ゆき社会保険労務士事務所長

藤原 優希

【第Ⅴ種】 外国人の雇用における現状と課題・関係法令解説及び雇用環境整備解説

馬場社会保険労務士事務所長

馬場実智代

(5) 小テスト（※ご視聴を確認するためのもので落とすための試験ではありません）

(6) 資格者証は後日郵送いたします。

5. 自宅学習方式で受講する場合のご注意事項

- ・インターネットが利用できるパソコンまたはスマホ等が必要です。Wi-Fi環境推奨。視聴するにあたって特殊なソフトやアプリ等は必要ありません。
- ・講習会動画は最初から最後まで全てご視聴いただくことが雇用環境整備士資格認定の条件になります。そのため、ご視聴の有無を確認する目的で小テストがあります。
- ・お申し込み後に届く受講票メール（FAX申込みの場合はFAXにて）を必ずご確認ください。
- ・受講料の振り込みは、ネット決済か銀行振込が選択できます。入金を確認でき次第、テキストと視聴するために必要なパスワードを郵送します。60日間は何度でも視聴できます。
- ・振込手数料は受講者でご負担ください（ネット決済の場合は振込手数料不要）。
- ・受講料お振り込み後の申込みの撤回、キャンセル、返金等は致しかねますのでご了承ください。

6. 申込先・問合せ先

一般社団法人日本雇用環境整備機構 「講習会係」 (TEL. 03-3379-5597)
〒160-0023 東京都新宿区西新宿 5-8-1 第一ともえビル 8F

<雇用環境整備士資格講習会> 受講申込書（郵送・FAX申込用/コピー可）

※インターネットによる申込の場合は必要ありません

フリガナ 受講者氏名	受講したい科目（複数受講可） <input type="checkbox"/> 第Ⅰ種（育児者雇用） <input type="checkbox"/> 第Ⅳ種（学生雇用） <input type="checkbox"/> 第Ⅱ種（障害者雇用） <input type="checkbox"/> 第Ⅴ種（外国人雇用） <input type="checkbox"/> 第Ⅲ種（エイジレス雇用）
連絡先（自宅・勤務先） 〒□□□-□□□□ TEL. () FAX. () 都・道 府・県	※こちらに記載の住所にテキストなど受講に必要な書類が郵送されます。 FAX番号の記入も必須
上記住所が勤務先の場合は、 勤務先名と部課名を記入：	
受講料のお振込みについて以下をご記入ください（特に会社名義でお振込みされる場合など）。 振込者名義： _____（カタカナ記入）	

※この申込書に記載された個人情報、講習実施に関する必要な書類等の作成、送付及び本講習の内容に関する情報の送付に使用します。それ以外の目的には使用いたしません。

FAX 送付先：03-3379-5596