

**2018 年
6 月号**

発行日 平成 30 年 6 月 15 日(第 121 号)
(月1回/毎月 15 日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿 5-8-1 第一ともしビル

特集：『イベントのお仕事について』

/オフィスタ業務管理部

オフィスタ NEWS 第 121 号発行にあたって

梅雨の季節になりました。ムシムシとした湿気が続き、暑かったり雨が降って冷えてきたりと一段と天気や気温の変化が大きくなります。うっとうしい気分にもなるので、梅雨の晴れ間は楽しみ元気に過ごしたいですね。そこで、その貴重な梅雨の晴れ間にやっておくべきことを考えてみました。まず、皆さんが真っ先に思い浮かぶことといえば、洗濯ではないでしょうか。梅雨の時期の洗濯物は乾きにくく、部屋干しの嫌な臭いも残ってしまいがちです。洗濯物や布団などを思い切り干せる梅雨の晴れ間は有効に利用したいものです。また、雨の日には外出も少なくなってしまう傾向がありますが、晴れた日には散歩がてら日用品などの買い物も済ませておくなどの対策を取るのも良いでしょう。

とはいえ、作物や私たちの生活にも欠かせない恵の雨を嫌うのも気が引けません。梅雨の代名詞ともいえる紫陽花が雨の中可憐に咲く姿は趣があって素敵です。普段はザリガニを見かける小川の流れにも勢いを感じ、雨の音とともに響くカエルの鳴き声は、まるで梅雨を歓迎しているかのように感じます。雨の日でも楽しみを見つけて梅雨を乗り切りましょう！

“はたらきたいという気持ちを大切に”

“育児も家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援するママさんハケンの会社です。今回のオフィスタ NEWS もお気軽に読んでいただければと思います。



オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&A など有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタ NEWS バックナンバーもホームページから閲覧できます。



@offista



@offista_twt



@offista

(C)2018 OFFISTA

特集：『イベントのお仕事について』

/オフィスタ業務管理部

オフィスタは一般事務職のハケン会社というイメージがあるかと思いますが、事務職以外にも販売・イベント・講習会運営・テレビ雑誌のモデル等も行っております。元々オフィスタは官公庁系の財団法人・社団法人といった団体さまのお手伝いを得意とさせていただいていることから、公益法人特有の講習会・セミナー・イベント・資格試験等の受付業務、総会や理事会評議員会の補助業務から懇親会コンパニオンと事務職以外のお仕事も多々やらせていただいております。最近はアルバイトを雇うよりも安いということでスポットはハケンに切り替える企業・団体さまが増えご依頼が増えてきております。毎年ご依頼いただいている「エコライフ・フェア」のお仕事を今年も行いましたので記録と参考まで。

6/2～6/3の二日間、代々木公園で「エコライフ・フェア 2018（主催：環境省）」のブースにてお手伝いをさせていただきました。6月は環境月間ということもあり、省庁や企業・団体・NPO等たくさんのブースが出展されるエコ最大級の行事となっています。オフィスタもこのフェアは今年で9回目のお手伝いとなります。今年は天候も良く、来場者数が多かったように感じます。

オフィスタの担当ブースは、3R「リデュース（ゴミを減らす）・リユース（再利用）・リサイクル（再資源）」の推進活動を行っている公益法人で、ブース内には3R活動に関するパネルが展示してあり、お越しいただいた方に3Rに関する簡単な



ゲームをしてもらいました（昔はクイズでしたが最近はお客さんと一緒に遊べるゲーム形式になった）。まずブースの前に来て頂いたお客様に「良かったら簡単なゲームやってみませんか？」という感じで、3つのRをカードの中から選んでもらうゲームです。「全問正解でーす！」と一緒に喜んだり、「おいしい！もう一步」と間違った問題の答えを一緒に確認したり景品（グッズ）を渡したりと、**お客様と一緒に学んだり喜んだりして人と接するのがイ**

ベント・コンパニオンのお仕事です。所々でヒントを交えて全員に正解させて景品を持って帰っていただくように事を運ぶのが腕の見せ所と言えるでしょう。



絵札からリデュース・リユース・リサイクルのカードを選ぶ



↑↑↑とはいえ、アルバイトのスタッフさんがこれらの絵札がリデュース・リユース・リサイクルのどれに該当するのかわかるわけもなく、イベント初日はまずは自分たちがしっかり知識をつけなければお客さんに説明できません。担当者からレクチャーを受けることになります。



↑↑↑お客さんはどんどん来ますので、わからないと言っている暇はありません。とにかくやって慣れろでお客様と接してみれば道は開けます。初めはみんなお客さんが来るとおっかなビックリ逃げ腰です。まだ要領がつかめないこの時間帯が一番キツイのですが、積極的に向かっていく姿勢があれば…。



↑↑↑30～40分もすればこの通り。すっかり板についてきて、それらしい振る舞いになってきました。

《イベントで働くための心がけと楽しみ方》

イベントのお仕事では注意しなければならないことや、やっていて楽しい出来事もあります。今後、イベントのスポットもやってみたいなお考えの方へ参考まで。

- 当日は遅刻・欠勤が出来ませんので自己管理が重要。
筆者は迂闊にも前日に飲み会のため睡眠不足で当日に臨んだところ炎天下にやられ体調を崩しました。スタッフのみなさんはそのようなことが無いように万全のコンディションでイベントに臨んでくださいね。
- しっかりしたビジネスマナーやきちんとした身なり。
- 常に笑顔と積極的に話しかける姿勢を絶やさない。
- お客さんに立ち寄ってもらうために声出しは重要です。
イベントでは愛嬌のある人にお客さんは集まります。
- イベントの楽しみは有名人のLIVEを観たり、他のブースを見て回ってグッズを買ったり、屋台で食事など、お昼休みや休憩時間も満喫できるのが美味しいところ。
他のブースのスタッフさんの振る舞いやテクニックを見て自分と比較したり、現場で得られる経験も多い。



復興協力で東北屋台も多い



ゴミ拾い侍のパフォーマンスLive

エコライフフェア2018の主なスペシャルゲスト

さかなクン/SUGIZO(X-Japan)/HY/中川雅治(環境大臣)/伊藤忠彦・とかしきなおみ(共に環境副大臣)/雛形あきこ(女優)/杉本美香(柔道メダリスト)/時代組婆沙羅(ゴミ拾い侍)/くまもん/他

だんだん慣れてくると積極的にお客様へ説明したり解説したりということも楽しくなってきます。小さいお子様と接する機会も多いため子供好きな女性は歓迎！

この点はママさんスタッフを多く抱えるオフィスタならではの強みで、**家族連れ子供向けイベント**には特に定評があります。単発のイベント関係のお仕事は普段事務職ではたらくOLの方に大人気です。オフィスタで就業中の方は土日を利用してこういうアルバイトもできますので、“私もやってみたい”という方は経験の有無にかかわらずどしどしご応募ください。オフィスタでは『ママさんコンパニオン』も多数活躍中ですよ！

《オフィスタの今年のスタッフさん紹介》



- ・大学の授業がない土日を利用していい社会勉強が出来ました
- ・文化祭のような感じ。終わってしまうのが寂しいようですね



- ・平日はOLでも土日にお小遣い稼ぎできるスポットは便利！
- ・色々な人と接し色々なお話も聞けて楽しい週末になりました

◎時期的に今後は講習会の受付アルバイト(スポット)などのお仕事も増えてきますよ(本紙7頁参照)。

【参考】エコライフ・フェアに関するバックナンバー

<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1707a.pdf>
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1506.pdf>
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1406a.pdf>
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1306a.pdf>
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1206a.pdf>
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1106a.pdf>
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/0912.pdf>

(取材協力：3R活動推進フォーラム)

☆☆日本雇用環境整備機構からのお知らせ☆☆
/ オフィスタ業務管理部

講習会 その①

＜＜H30 年度 雇用環境整備士資格講習会開催＞＞

一般社団法人日本雇用環境整備機構（JEE：東京都新宿区、理事長 石井京子、事務局：オフィスタ）が認定する雇用環境整備士とは、育児・障がい・エイジレス対象者の雇用促進と受け入れるにあたっての適正な職場環境整備のために、専門知識を有する管理者の育成・養成・社内設置を推進することを目的とした資格で、Ⅰ種（育児者雇用）・Ⅱ種（障害者雇用）・Ⅲ種（エイジレス雇用）の3種に分かれており1種目以上を履修した者を雇用環境整備士と認定しています。



全国に延べ 5,575 名（H30.3 月末現在）の整備士が認定・登録され各企業で活躍しています。今夏は東京・大阪・名古屋・福岡に加えて、愛媛・秋田・水戸で初開催します。全会場満席が予想されます。追加会場は予定されておりませんので希望者はお早めにお申し込み下さい。

会場	講習科目	開催日
福岡	第Ⅱ種(障害者雇用)	2018 年 8 月 1 日(水)
愛媛	第Ⅱ種(障害者雇用)	2018 年 8 月 3 日(金)
水戸	第Ⅱ種(障害者雇用)	2018 年 8 月 8 日(水)
大阪	第Ⅱ種(障害者雇用)	2018 年 8 月 20 日(月)
〃	第Ⅲ種(エイジレス雇用)	2018 年 8 月 21 日(火)
名古屋	第Ⅱ種(障害者雇用)	2018 年 8 月 23 日(木)
〃	第Ⅰ種(育児者雇用)	2018 年 8 月 24 日(金)
東京	第Ⅰ種(育児者雇用)	2018 年 8 月 28 日(火)
〃	第Ⅲ種(エイジレス雇用)	2018 年 8 月 29 日(水)
〃	第Ⅱ種(障害者雇用)	2018 年 8 月 30 日(木)
秋田	第Ⅱ種(障害者雇用)	2018 年 9 月 5 日(水)
東京②	第Ⅱ種(障害者雇用)	2018 年 9 月 13 日(木)

*今回、資格試験は行いません。

講習会 その②

＜＜発達障害者雇用のための知識者養成講習会＞＞

毎年障害者の就職件数が右肩上がり伸びる中で、発達障害者の社員も増えてきました。精神障害者雇用義務化、障害者差別解消法の施行により、企業としてどのように発達障害者の従業員と働いていけばよいのか、役員・管理職及び人事担当者が知っておくべき発達障害の特性と雇用管理についての知識と対応を解説します。

演題：『発達障害のある従業員と働くために役員・管理職及び人事担当者が知っておくべき知識講習会』

講師：石井京子（本機構理事長）・池嶋貫二（本機構理事）

テキスト：「発達障害のある従業員と働くための教科書」

開催：東京・大阪・名古屋・福岡・愛媛・秋田・名古屋

日程：本機構ホームページにて開催日程公開中

受講料：¥5,000 円（テキスト代別 ¥2,000 円）

講習会 その③

＜＜働き方改革法案と社保・配偶者控除知識講習会＞＞

働き方改革ができた背景と内容を理解し、今後どのように取り組むかは企業にとって非常に重要なテーマです。また、昨年の税法の改正により、今まで 103 万円の壁といわれていた配偶者控除に、150 万円の壁 201 万円の壁が増えました。社会保険と配偶者控除の関係は非常に複雑になりましたので、雇用主（特に役員・管理職・総務や人事担当者）が知っておくべき内容を幅広く解説します。

演題：『働き方改革法案に関する法改正のポイントと働き方による社会保険適用と配偶者控除知識講習会』

講師：馬場実智代（本機構理事/社会保険労務士）

開催：東京・名古屋

日程：本機構ホームページにて開催日程公開中

受講料：¥5,000 円（テキスト代込み）

受講料：本誌をお読みの読者は 4,000 円（特価）
（オフィスタまで受講希望とお電話ください）

*これらの講習会は同日同会場にて開催される左記の雇用環境整備士資格講習会と併せて受講いただくことが可能です。お申込み・詳細はオフィスタ総務部（TEL. 03-3379-5595）まで。

これらの講習会についての詳細は下記HP参照。

<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>

お問合せ先：一般社団法人日本雇用環境整備機構事務局

☆☆梅雨を紫陽花（アジサイ）で楽しむ☆☆

オフィスタ広報・宣伝部

関東も梅雨入りしジメジメした天気が続いていますが、先日この時期ならではのお花を楽しんできました。府中市にある郷土の森博物館内であじさい祭りが開催されており、色とりどりの約1万株の紫陽花を堪能しました。

梅雨の時期の代名詞とも言える紫陽花ですが、近年種類も色も増えていて、紫陽花について気になったので少し調べてみました。紫陽花は、日本や中国、台湾、北アメリカが原産国の落葉低木で、花のように見える部分は、花びらではなく葉が変形した萼(ガク)と呼ばれるもので、萼は別名「装飾花」と呼ばれ、色づいているので外見上は花びらのように見えます。萼は種を作りませんが、中央に隠れている5枚の花びらと、10本の雄しべがくっつくことで種を実らせるようです。根から吸収される養分によって花色が変わります。酸性ならば青色、アルカリ性ならピンク色へと変化します。紫陽花は100種類以上の品種があり、代表的なのが丸い手毬のような形をした「ホンアジサイ」、花が周辺部だけ額縁のように咲く「ガクアジサイ」ですが、アナベル、ダンスパーティー、カメレオンといった変わったネーミングの紫陽花もありなかなか面白いです！土の成分によって花色が変わる性質に由来して花言葉も「移り気」「浮気」「乙女の愛」だったり・・・。

ジメジメした梅雨の時期は気分も憂鬱になりがちですが、明るい色の紫陽花に出会い少しは晴れやかな気持ちになれるといいですね。サクラ 紫陽花 ヒマワリ…と季節の移り変わりを花で感じるのもたまにはいいですね。



ハート型ホンアジサイ（上）とガクアジサイの色の变化（下）

☆☆住宅街で家チカの仕事を探すのは困難？☆☆

/オフィスタ人事管理部

住宅街エリアは都心部のお仕事と次の違いがあります。

- ①住宅街なので地元近隣の主婦層に圧倒的大人気である。
- ②住宅街なのでそのエリアに企業自体がそもそも少ない。
- ③企業があっても昔から地元根付いている会社が多く、既に近隣の主婦がパートで入っているし、皆ここを手放したらもう近隣で見つけれないと知っているので事務系はポストに空きが出ない。
- ④エリアによっては求職者が数千人～数万人に対して、ハローワークに出される事務案件は週に0～3件しかないという現実（住宅街と呼ばれる地域はどこも同様）。住宅地なので接客や販売・飲食店のお仕事は人手不足で職に困らないが、事務系のお仕事は壊滅的に少ない。
- ⑤検索ワードに自分の住まいや最寄り駅を入力する人が多いが、そのエリアでヒットする仕事が1～2件しかなければ一斉にそれに応募が殺到するに決まっています。これが応募倍率上昇の最大の原因となっている。

オフィスタでは週2～3日のお仕事得意という事もあり募集を出しますと、住宅街（または住宅街を通る鉄道沿線エリア）でお仕事を探している方は「待ってました」とばかりに応募が殺到してしまいます。代表的なところでは練馬区・江戸川区・多摩武蔵野エリア・西武線沿線等が正にこの事務職不毛の地に該当します。採用枠1名に応募70～80名もある難関になるのもザラですが、応募倍率がいくらであっても勝ち抜ける1名は確実にいるわけですから挑戦するもよし、または事務系仕事の多い都心部まで通勤を掛けるか…。悩ましい所ですね。家チカで週2～3日事務系で働きたいと考えることは皆同じだという事を忘れずに、選択肢を考えてみるとこのような感じです。

- ①事務系を諦めて接客・販売・飲食の職で家チカで働く。
- ②事務系のお仕事が出るのをひたすら待って探し続ける、そして応募倍率が高くては勝ち取れるまで粘り強く応募し家チカの事務系に挑戦し続ける。
- ③都心部まで通勤時間を犠牲にしても働きに出る。
- ④週5日勤務など主婦が好まない勤務形態に変える。

各人ご事情もあるでしょうから、困ったときはオフィスタ人事管理部までご相談ください。

☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

質問者：A.Tさん 26歳女性

Q. わたしはハケンで働いています。月～金で週3日働いていますが、残りの日数を有効活用したいと思っています。週3日程度、別の派遣会社で仕事を紹介してもらいダブルワークをしようと考えていますが、2つの派遣会社で派遣の仕事の掛け持ちはできるのでしょうか。

A. 法律上ダブルワーク（兼職）を禁止する規定はありません。但し、会社によっては、企業秘密や健康保持の観点から就業規則でダブルワークを禁止（兼職禁止）しているところもありますので、勤めている会社と勤めようとしている会社が兼職を許しているかどうか、事前にそれぞれの会社に確認しておく必要があります。それをクリアしたとして、A会社で月火水の3日間1日8時間働いて、B会社で木金土の3日間働くとする場合に、B会社の土曜日の勤務は週の労働時間が40時間を超えることになりますので、**B会社では労基法の36協定の締結が必要となり、B会社はダブルワーカーに対し25%増しの割増賃金を支払わなければならなくなります**（A会社とB会社の労働時間が1日6時間で週の労働時間が40時間以内となる場合はその問題は生じません）。さらにA会社、B会社が従業員501人以上の会社である場合には、それぞれの会社で週の労働時間が20時間以上となる場合には、それぞれの会社で社会保険に加入しなければならなくなることに注意が必要です。メリット・デメリットは、ABの会社に言えることであって、労働者にデメリットになることは少ないものと思います。ダブルワークをする場合、それぞれの会社単位では労働時間が少ないので、労働者の健康管理が不十分になりがちですから健康管理には注意を払って下さい。（大滝）

…＜そのほかの気になるお仕事疑問募集中＞……

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問労士をつとめる大滝岳光先生（神奈川県立産業技術短期大学）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼『ハケン質疑応答Q&A集 実践100問』（無料ダウンロード）

<http://www.offista.com/coffee/qa/qa100.pdf>

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

☆☆育児と仕事の両立ワンポイント（その⑥）☆☆

/オフィスタ総務部

このシリーズも最終回で今回はまとめとして締めたいと思います。本記事を書くにあたって、育児と仕事の両立は予想以上に大変なことが多く、職場で働く仲間の理解や周囲の協力は必要不可欠だと私自身も感じました。残業が多くても、子供が風邪を引いても、託児所や病児保育を上手く活用すれば要領よく家事や育児をこなすことはできるかもしれません。しかし、育児と仕事のバランスを考えたとき、仕事ばかりを優先させ子どもに我慢させることが増えると子どもによっては情緒不安定になり保育園で他の子を噛む、叩くといった問題行動を起こす場合もあります。特に小学生のうちは、きちんと子供と向き合う時間を確保しなければ、不登校になってしまいう要因にもなりかねません。自分自身が大きなストレスを抱えないためにも、家族が笑顔で過ごせるように子供の成長に合わせ働き方を変化させていくことが必要でしょう。育児と仕事の両立に悩まれている多くのワーキングママの皆さんが、やりたいことを諦めず、仕事と育児に忙しくても生き生きとした毎日を過ごせること祈ってこのシリーズを書きました。今後の働き方や自己実現に向けてお役に立てればと思います。働くママさん頑張りましょう！



派遣クイズ

勤務時間についての質問です。勤務時間が9時～18時で休憩60分の社規（または契約）の場合、**正しいものは次のうちどれでしょう。**

- ①朝は9：00に出勤している。
- ②残業がなければ18：00に退社できる。
- ③12時に昼休憩に出て13時までに自席に戻った。
- ④朝30分遅刻した場合は、18時30分まで働いても超過した30分は残業にならない。



（答えは最終ページ）

☆☆お仕事情報コーナー☆☆

講習会地方会場での現地アルバイト募集

雇用環境整備士資格講習会が8～9月に全国で開催されます。当日の会場受付のスポット・アルバイトです。開催地に在住の方や、丁度帰省しているという方がいらっしゃいましたらご応募ください。東京会場に限っては、募集しておりません（*後日別途募集をする場合あり）。

形態：アルバイト 募集人数：各日1名
開催地：大阪・名古屋・福岡・愛媛・秋田・水戸
勤務場所：開催地の各会場（当日現地集合）
勤務日：日程は4頁参照または別添講習案内を参照
勤務時間：9：00～17：00（途中昼休憩あり）
日給：¥8,000円（交通費込み、当日現金払い）
応募条件：①スキル不問・未経験可・年齢不問
②当日はスーツ着用でお越しください
※同一会場で応募者多数の場合は抽選になります。

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方にのみお知らせしている非公開のお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付しております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…＜メルマガ オフィスタ NEWS について＞…

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●本誌定期愛読を希望（無料）

<http://www.offista.com/mailin.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/mailchange.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

日本全体を覆う深刻な人手不足の問題。その活路は、やはり外国人労働者に見出すことになりそうです。政府の労働力不足への取り組み文書に、今後外国人に対し新たな在留資格を設けることが明記されたそうで、いよいよ来るべきところまで来たかという気がします。求人倍率は求職者1人につき1.5倍くらいあると言われますが、その多くは接客・販売・飲食・建設・介護で共通しているのは“賃金が安くてキツイ”だそうです。一方、事務系は人気職でとても1人に1件行きわたる数はない。コンビニやファミレスは言うに及ばず、寿司・日本料理店でも外国人店員ばかりになりそうだが日本はこのまま事務系職種至上主義の意識でいいのだろうか？ makoto記

オフィスタ NEWS 第121号作成委員

編集長	Hiroko	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ経営企画部
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Yakka	オフィスタ総合管理室
	Nozomi	オフィスタ人事管理部
	Tomomi	オフィスタ人事管理部
	Junco	オフィスタ総務部
協力	大滝岳光	人事労務研究所
	馬場実智代	社会保険労務士事務所
	一般社団法人日本雇用環境整備機構	
	3R活動推進フォーラム	

派遣クイズの答え：③が正しい

出勤や退社というのは会社に足を踏み入れる時間または会社の外に出る時間のことを言います。①“9時に出勤”と“9時から勤務”の意味の違いが分かっていないとこの問は解けない。9時に勤務開始するためには少なくとも5～10分前には出勤しておく必要がある。②退社も同様で“定時の18時で勤務終了”なのであって18時退社できるわけではない。③休憩時間は席を離れて休憩に入った時から席に戻って作業再開の時のまでの所要時間を指す。④契約時間は18時までなのであれば、超過した時間は当然残業とみなされる。但し、残業ではあるが残業割増し賃金は支給されない。

MEMO：

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル／0120-178-172

お問い合わせ受付時間／10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

—オフィスタは日本プランニング株式会社の登録商標です。—



オフィスタは次世代育成支援対策推進法第13条に基づく厚生労働大臣認定企業です。

平成 30 年度 第 1 回**『雇用環境整備士資格（第Ⅰ種～第Ⅲ種）』講習会開催のご案内**

主催：一般社団法人日本雇用環境整備機構

■近年の労働者意識は“ワークライフバランス”なる用語の発生にも見られるように個々人のワークスタイルの多面化の傾向が顕著な時代となってきました。一方でこのような傾向は、雇用主側の活発な採用を妨げる要因に拍車をかけつつあります。もとより、出産後の育児中女性の社会復帰を望む動向、障害者雇用、エイジレス（35歳以上）・高齢者の活発な採用を国内促進すべきであることは、雇用主並びに使用者に課せられた責務ですが、これら対象者への雇用状況は決して十分なものとは言えず、且つ職場で勤務する育児者・障害者・エイジレスにとっても理解ある適正な職場環境の整備を望む声が大きくなってきております。

本機構では、このような事態に対応し、これら対象者の雇用促進と受け入れるにあたっての適正な職場環境整備のために、役員・管理職・人事総務担当部局に専門知識を有する管理者の育成・養成・設置を推進しています。本講習ではこれら対象者への労働関係法令や受け入れた際の知識と情報を講義し、知識を習得した者を雇用環境整備士として認定し、事業所内に専門知識を有する資格者として設置していただくことで育児者・障がい者・エイジレス雇用の適切な雇用環境整備の一層の推進に資することを目的としています。育児介護休業法改正・障害者法定雇用率改正・高齢者雇用安定法改正等への不適応、職場環境の未整備により増加している労働争議・訴訟を未然に防ぐため専門知識者の育成と整備士の設置をお願い申し上げます。

■雇用行政担当官、企業・団体の管理職及び人事・総務担当者、社会保険労務士、人材派遣や人材紹介等の業務に携わる関係者の方々は是非受講してください。

雇用均等両立、障害者雇用、エイジレス(35 歳以上の中途採用)に携わる企業人事採用担当者並びに企業における管理職の役職に就かれております方等には本講習会を受講され、雇用環境整備士として今後の業務にご活用ください。また、社会保険労務士、人材派遣会社等での勤務者は雇用に関する専門知識者としてご活用ください。

■資格者証交付・認定・登録（雇用環境整備士：全国延べ 5,575 名 H30 年 3 月末現在）

本講習を受講した者には資格者証を交付し、雇用環境整備士として認定並びに登録させていただきます。

※育児者雇用（第Ⅰ種）、障害者雇用（第Ⅱ種）、エイジレス雇用（第Ⅲ種）の各講習会のいずれか

1 科目以上を受講された方を雇用環境整備士として認定しています。 *今回資格試験は行いません。

1. 開催地・開催科目・日程・会場・定員（*申込者には受講票と会場地図をお送りします）

開催地	開催科目	開催日程	会場	定員
福岡会場	第Ⅱ種（障害者雇用）	平成 30 年 8 月 1 日（水）	福岡九州ビル	50 名
愛媛会場	第Ⅱ種（障害者雇用）	平成 30 年 8 月 3 日（金）	ピュアフル松山勤労会館	50 名
水戸会場	第Ⅱ種（障害者雇用）	平成 30 年 8 月 8 日（水）	水戸ホテルシーズン	50 名
大阪会場	第Ⅱ種（障害者雇用）	平成 30 年 8 月 20 日（月）	大阪研修センター江坂	50 名
〃	第Ⅲ種（エイジレス雇用）	平成 30 年 8 月 21 日（火）	〃	50 名
名古屋会場	第Ⅱ種（障害者雇用）	平成 30 年 8 月 23 日（木）	名古屋安保ホール	50 名
〃	第Ⅰ種（育児者雇用）	平成 30 年 8 月 24 日（金）	〃	50 名
東京会場	第Ⅰ種（育児者雇用）	平成 30 年 8 月 28 日（火）	中野サンプラザ	100 名
〃	第Ⅲ種（エイジレス雇用）	平成 30 年 8 月 29 日（水）	〃	100 名
〃	第Ⅱ種（障害者雇用）	平成 30 年 8 月 30 日（木）	〃	100 名
秋田会場	第Ⅱ種（障害者雇用）	平成 30 年 9 月 5 日（水）	秋田市民交流プラザ	50 名
東京会場②	第Ⅱ種（障害者雇用）	平成 30 年 9 月 13 日（木）	中野サンプラザ	50 名

※全会場満席が予想されます。追加会場は予定されていませんので、受講希望者はお早めにお申し込みください。

2. 講習科目・講師（講師の都合等により一部変更となる場合があります。）

(1) 挨拶（13：00～13：05）

(2) 雇用環境整備士概要（13：05～13：30）

(3) 講義内容はⅠ種・Ⅱ種・Ⅲ種により異なる（13：30～16：40）

【第Ⅰ種】育児者の雇用における現状と課題・好事例解説及び関係法令解説

馬場社会保険労務士事務所長

馬場実智代

【第Ⅱ種】障害者の雇用における現状と課題・好事例解説及び関係法令解説

一般社団法人日本雇用環境整備機構理事長

石井 京子

一般社団法人日本雇用環境整備機構理事

池嶋 貫二

（※東京・名古屋・秋田・愛媛・水戸会場は石井京子／大阪・福岡会場は池嶋貫二）

【第Ⅲ種】エイジレスの雇用における現状と課題・好事例解説及び関係法令解説

神奈川県立産業技術短期大学校・日本人材派遣協会アドバイザー 大滝 岳光

(4) 資格者証交付（16：40～16：50）

*今回資格試験は行いません。

3. 後援・協力依頼先（予定）

（一社）日本人材派遣協会、（一財）全国母子寡婦福祉団体協議会、（NPO）高齢社会をよくする女性の会、
（一社）高齢者活躍支援協議会、（NPO）障がい者ダイバーシティ研究会、（NPO）キャリアフォーラムあいち

4. 参加費（税込、テキスト代含む）※参加費は当日会場で申し受けます。

一般 9,000 円、本機構の情報交流制度加盟員 8,000 円、後援・協力依頼先等の会員等 8,000 円、
行政庁職員 7,500 円、社会保険労務士 8,000 円

5. 申込み方法

インターネットで下記へアクセスし、1 科目以上を選び、申込手順に従ってお申し込みください。
または下記申込書（1 名につき 1 枚。コピー可）に記入し、下記申込先宛郵送又は FAX してください。

<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>

6. 申込締切期日

開催の 1 週間前までにお申し込み下さい（※郵送によるお申し込みの場合は必着）。但し、締切日前でも定員に達し次第締め切ることがあります。全会場満席が予想されますのでお早めにお申し込み下さい。

7. 申込先・問合せ先

一般社団法人日本雇用環境整備機構 「雇用環境整備士講習係」（TEL. 03-3379-5597）
〒160-0023 東京都新宿区西新宿 5-8-1 第一ともえビル 8F（オフィスタ内）

<雇用環境整備士資格講習会> 受講申込書（郵送・FAX申込用/コピー可）

※インターネットによる申込の場合は必要ありません

フリガナ	申込み会場（複数受講可）	区分（下記何れかに○印）
受講者氏名	・福岡Ⅱ種（8/1） ・名古屋Ⅰ種（8/24） ・愛媛Ⅱ種（8/3） ・東京Ⅰ種（8/28） ・水戸Ⅱ種（8/8） ・東京Ⅲ種（8/29） ・大阪Ⅱ種（8/20） ・東京Ⅱ種（8/30） ・大阪Ⅲ種（8/21） ・秋田Ⅱ種（9/5） ・名古屋Ⅱ種（8/23） ・東京②Ⅱ種（9/13）	・一般 ・本機構の情報交流制度加盟員 ・後援団体の会員等 ・行政庁職員 ・社会保険労務士
連絡先 勤務先 ・ 自宅 〒□□□-□□□□	（何れかに○をつけてください。FAXは必ず記入してください。） TEL. () (内線) FAX. ()	
都・道 府・県		
勤務先名・部課名：		

※この申込書に記載された個人情報は、講習実施に関する必要な書類等の作成、送付及び本講習の内容に関する情報の送付に使用します。それ以外の目的には使用いたしません。

FAX 送付先：03-3379-5596