

2016年
3月号

発行日 平成28年3月15日(第94号)
(月1回/毎月15日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1第一ともエビル

特集：『保育園落ちた死ね！発言の品位を考える』
/オフィスタ人事管理部

オフィスタNEWS 第94号発行にあたって

いつの間にか3月半ばで年度末を迎えようとしています。皆さんいかがお過ごしでしょうか。3月と言えば花粉症の時期でもあり、スギ花粉の飛散でくしゃみ、鼻水、目の痒みと苦しんでいる方も多いようですが、時期的には卒園、卒業、人事異動シーズンといった変わり目の月でもあります。桜の開花と共に明るく元気に過ごしたいものですね。ちなみに今年の桜は平年より早い開花となり見頃は3月末だそうです。お弁当を持って家族や仲間と桜の木の下で穏やかな日を過ごせると良いですね。お子さんがいらっしゃる方は学校が春休みになり旅行を計画されている方もおられると思いますが、楽しい事が控えているとお仕事もいつも以上に頑張れるものです。旅と言えば桜の開花を追っかけ西日本からスタートし、東北や北海道まで旅行をする人の話を聞いたことがあります。日本の美しい桜文化に触れながら旅をするなんて贅沢風流でいいなと思います。いつかそんな旅ができる日を夢見ています。みなさんはどのように春を過ごされますか？仕事で大変な時でもお花見をしたり美味しいものを食べたりとちょっとした癒しも大切ですよ。

“はたらきたいという気持ちを大切に”そして
”家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援します。

今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでくださればと思います。



- オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。



@offista



@offista_twt



@offista

(C)2016 OFFISTA

特集：『保育園落ちた死ね！発言の品位を考える』

/オフィスタ人事管理部

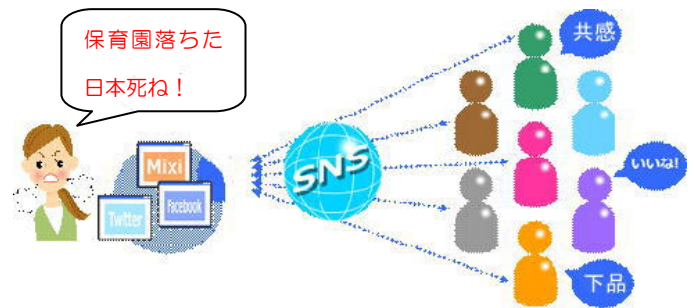
2月中旬、某ブログに公開された「保育園落ちた日本死ね！」の書き込みが話題を呼んでおり、保育所に子供を入所させる「保活」に苦しむ母親の激しい怒りに対し、ネット上で賛否両論が広がっています。発端となったブログには「日本死ね！」というフレーズを筆頭に、強い怒りと憤りの感情が前面に押し出された言葉が並んでいます。「何が少子化だよクソ」「ふざけんな日本」「私、活躍出来ねーじゃねーか」「税金投入してんじゃねーよ」といった文言。感じ方は人それぞれだと思いますが、折角の機会ですので、はたらくママさん支援という観点でオフィスタも意見を一石投じてみようかと思います。

これを書いた女性はその場の感情で書き殴ってしまったのでしょうが、こういう場面でこそその人の本性は出るというもの。一応話題になっているブログ内容について読んでみましたが、まず品性・品格のなさに驚きました。こういう方は普段は猫被っているのでしょうかから職場や周囲の人は気づかないかもしれませんが、人間には感情的にカッとなったらヒステリックな攻撃を仕掛ける内面が男女ともに存在します。ただ、こういう人は労働争議の発端となる危険人物として企業は採用に当たって注意しなければならない典型的な例といえます。会社組織では自分の思い通りにいかないことは日常茶飯事です、そんなことは社会人なら誰でもわかっている。そのたびに自分の感情を中心として罵声を浴びせかけているのは、困るのはこういう人を雇っている会社側なのです。ネットに「総務部に配置換えになった、〇〇部長死ね！」とか「ふざけんな△△商事！」とか感情のままに誹謗中傷されたら大迷惑なことです。やり場のない怒りを他人の目を気にせず発するというのは子供の預入れ云々以前に労働者の資格がないということの証です。

また、保育園落ちたから活躍できないという短絡的な思考も問題です。保育園落ちた人が全員働いていないのかというとそんなことはなく、活躍の場なんていくらでもあるということです。自治体の施設を利用するもよし、在宅勤務の仕事を選ぶもよし、オフィスタのように子供同伴で出勤できる職場だって世の中にはあるわけですから、何故保育園落ちたから働けない・活躍できないという発想になるのか不思議です。

こういう方の特徴は固定観念に囚われているために自己の思考で何かを生み出すことが出来ず、上司の指示がなければ仕事ができない、いわゆる決められた作業の繰り返しであるルーチンワークしか対応できない人材ということが統計上窺えます。

併せて、匿名での投稿だという点です。堂々と意見を述べるならまだしも個人を特定されない場での暴挙ですから、ここまで騒ぎが大きくなって名乗り出るかどうかがこの人の器の大きさではないかと思います。給湯室など自分が特定されない場所では本性を現す傾向があるが、犯人だと特定されそうになると名乗り出ることはせずしらばっくれて波が引くのをジッと待っているタイプであるならば、こういう方は離職率が高いという共通性があり、後先深く考えない衝動型の人の特徴です。

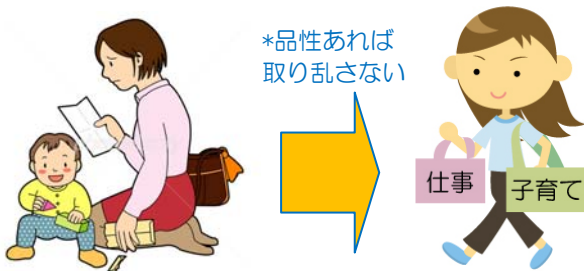


多くの人材の面接をしてきた経験からちょっとしたプロファイリングもときをしてみます。書き込み者は30代女性との事ですが、書き込みが政治的または話題性を意図して創作的な意味合いで書かれたものでない素の文章だとするならばこの人物は、

『第一線にいる人は自分で“活躍”という言葉は使わない傾向にあるため卒業後に一般職ノンキャリアを歩んできた方であるということ、変化に対する対応力が養われていないことから比較的社員数の多い職場でルーチンワーク的な作業出身者であること（または上位の仕事を任せられる前に出産等で現場を離れた）、業務上またはこれまでの私生活で大きな困難を経験していないこと、このことから成績は可もなく不可もなく生活環境もこれまで平均的な人生を歩んでいること、独立志向は薄く指示待ちタイプの人間であること、頭で考えるよりも行動が先のタイプでケアレスミスは多め、ヒステリックを発症していることから金銭的には貧乏しており精神的なゆとりが少ない人物、現実世界での不満を仮想世界にぶちまける性質から日常はおとなし目で世渡り上手な人物、職場内では猫被っているが給湯室などでは悪口やゴシップが好きな人物、履歴書は派手な人物（転職回数が多い又はこの先も定着はしない）』

と推測でき、このような人物像でまず間違いないところだ
と思います。私もではこのような推察は日常茶飯事で、
普通の人が 20~30 分の面接ではとても見抜けない部分
を暴き出すのがプロの人材サービス会社の力量だと思っ
ているからです。多くのデータ・統計・経験・直感・感性
といったバックボーンを生かすのが我々の仕事です。

オフィスタは育児と仕事の両立をコンセプトに日々頑
張っているママさんを支援している会社ですが、小さい子
供がいるというだけで就業に壁ができてしまっている現
在の日本で、一番大事なものは品性・品格だと思っていま
す。企業側の生の声として「ママさんは仕事そっちのけで
給湯室でゴシップ好きでしょう」とか「ママさんハケンッ
て結局近所のオバチャンが派遣されて来るんでしょ」とい
う偏見がまだまだ根強いのです。それは誤ったイメージ像
です、オバチャンではなくマダムしかいませんと企業先の
意識改善を試みっていますが、こういう下品な本性丸出しの
ママさんが世の中にいるという騒ぎが起きたせいで真面
目に頑張っているママさんのイメージダウンに今回つな
がった（またはつながるのでは）と思っています。書き込
み者が保育園に落ちたのは気の毒だとは思いますが、その
八つ当たりのせいで国内の何十何百万の働きたいママ
さんへの悪影響は計り知れない。「ママさんなんてこうい
う奴ばっかりだよ」と思い込んでしまった世の企業担当者
も多いことでしょう。誤解を生んでしまった可能性もある
ので申し上げておきますが、少なくともオフィスタではど
んなにスキル・経験・能力があったとしても品位のない方
とのご縁を望みません。品性・品格のある人材としかお付
き合いはいたしません。誰でも面接の場では猫かぶってい
るものと思います、それを剥がすのが取引先企業に対して
プロの人材サービス会社が行うべき仕事だと思っていま
すし、見抜くべき最重要点は品性・品格だと考えています。
この書き込み者のような人材は絶対におりませんのでご
安心頂ければと思います。



保育園に落ちたことで同情・共感の声もあるようですが、
支援者として、また同じ母親として個人的にはどこに共感
すべき点があるのか全く理解できませんでした（それより
もこの母親に育てられる子供の将来が心配！）。待機児童

問題は何も今に始まったことではない、このブログを起
爆剤として何かに共感する気にはなれなかった。なぜな
らば、オフィスタには働きたくても働けないママさんは
大勢いますし、保育園に落ちたスタッフなど星の数ほど
います、その中で頑張っているママさんを日々見ている
立場からするとこれを美化する価値はないと判断（この
人も同情が欲しくて書いたわけではないでしょうし）。名
を売りたい政治家はともかく、こんな稚拙なブログが回
結や立ち上がるきっかけとはあまりに民度が低すぎる。

ツイッター上でも「母親のくせに言葉が悪い」「言葉は
選ぶべきだ」といった反応も多く寄せられ、中には「こ
のような言動をしてるから（保育所に）落とされたのだ」
などの批判もあったそうです。書き込み者も、後悔・反
省の念があるなら今更こんなことを言っても遅いが匿名
ではなく堂々と明確な場で意見を述べて欲しかった。書
いてしまったものは仕方がない（こんな大騒ぎになると
は思わなかったらうしその点は同情するが）、今できる
ことはしっかり名乗り出るべき事だと考える、世の働く
ママさんに迷惑をかけた自覚があるならばだが礼節をわ
きまえた常識人としての意見を発言して欲しい。十代の
若者ならともかく 30 代の女性であるとのことなので、
そのくらいのケジメ経験値は有していると信じたい。

オフィスタではたらくママさんの方々も、まさかこの
ような方はいないと信じていますが、本件を反面教師と
して今一度品性・品格とは何かを考えて日々業務にあた
っていただければと思います。誰でもストレスや怒り・
憤りはあるし、「ふざけるな！」と言いたいときだってあ
りますが、それをグッとこらえて表に出さないのが品位
であり大人のマナーなのです。

（参考：オフィスタ・ニュース第 69 号『品性・品格を問う』）
<http://www.offista.com/data/maimagazine/1402.pdf>

派遣クイズ

部署のメンバーでお花見をすることになりました。お花見
のマナーや心得として正しいものはどれでしょう。

- ①カラオケが許可されている場
所でも、周囲の迷惑になるので
遠慮すべきである。
- ②ブルーシートで人数分ギリギ
リ座れるだけの場所を取った。
- ③事前に寒さ対策やトイレの位
置のチェックをした。
- ④女子会の場合は、お開きの時間
は決めず心行くまで楽しむこと
とした方がよい。



（答えは最終ページ）

『派遣法改正により同一労働同一賃金はあるのか』

/オフィスタ総合管理室

労働者派遣法改正で『均衡待遇』というものが条文の中に定められております。これは派遣先で同種の業務に従事する労働者と均衡を考慮しながら、賃金の決定・教育訓練の実施・福利厚生の実施を行うように配慮するというものです。例えば、派遣先で同じ業務をしている労働者の賃金水準で著しい差が生じないように配慮しなさいということで、同一労働同一賃金制度と似ています。但し、派遣法改正で定められたのは、「均等（同一賃金）」ではなく「**均衡（同水準）**」ですので、お間違えないようにしてください。また、「**均衡にしなければならない義務**」ではなく「**均衡にするように配慮する義務**」（*配慮はしたけれど実現できなかったということも十分ありえる）である点も併せて覚えておいてください。

実際、正社員でも雇用契約書を見る限りの賃金は最低賃金水準以上であるものの、サービス残業や奉仕活動などへの無償参加等を合わせると時給換算で結局最低賃金以下となるケースも多々あると言われておりますので、そういう意味では労働対価としてしっかり賃金が保証されているハケンで働いている人の方がむしろ高給の場合があり、同一労働同一賃金で正社員に合わせたら逆に給与が下がってしまったというのでは、これまた問題です。自分の給与が低い時は高い者に合わせろ、自分の方が給与が高い場合はそのままにしろ、というような虫の良い話があるわけもなく、このようなことから同一労働同一賃金制は現実には不具合が多いため均等ではなく「均衡」という言葉が法律上使われているのだと思います。同一労働同一賃金制も理想としては良いと思いますが、理想と現実の違いですので、実際の運用上は均衡で妥協するのがやむを得ないところでしょう。

本来、ハケンは正社員よりも高給取りで、当然正社員以上の能力を有するものという定義ですし、正社員・ハケンを問わず実力能力次第で世の中どうにでも満足感を満たせるはずなので、法改正などで他力本願で給与を上げてもらうのを期待するのではなく、「自分はこれだけの給与が欲しい、自分にはそれだけの価値がある」と企業に明言できるスキルを身に付け、必要とされる人材を目指すのが高給取りへの近道ではないでしょうか。

『桜の前に梅を見に行ってきました♪』

/オフィスタ総務部

桜の開花が待ちきれず先日、日野市の京王百草園へ梅を見に行ってきました。白や濃いピンク色のかわいい小さい花びらが印象的でほのかに香る梅の匂いに心が安らぎました。京王百草園は日本庭園で、江戸時代の享保年間（1716年～）、小田原城主大久保侯の室であった寿昌院慈岳元長尼が徳川家康の長男・信康追悼のため当地に松連寺を再建されました。その後、時代を経て庭園が作られ、園内の有名な「寿昌梅（じゅしょうばい）」は寿昌院自ら植樹したと伝えられています。梅の開花の季節には約50種500本の梅たちが咲き競い、園の華やかさも最高潮に達していました。



晴天であれば新宿新都心、東京スカイツリー、筑波山も望めるとのことでしたが、私が訪れた時は残念ながら曇りであたり一面かすんでいて遠くまで見渡せませんでした。季節折々いろいろなお花が楽しめるようなので、またカメラを片手に日本の伝統美を味わいに行きたいなと思いました。

☆☆（社）日本雇用環境整備機構からお知らせ☆☆

/オフィスタ業務管理部

雇用環境整備士の資格講習会は、

次回夏頃開催（東京・大阪・福岡）が予定されております。開催が決まった際に案内書類送付を希望される方は、下記ホームページよりお申し込みください。

*整備士数：全国延べ3,268名（H28.2.29現在）



◎開催案内を希望する方は以下より

<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>

☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

質問者：N.Mさん 34歳女性

Q. わたしはハケンで働いています。9：00～18：00の営業事務で営業マンのサポート業務をしています。この派遣先の会社では朝 9：00～9：15 まで社員全員ラジオ体操と社訓をみんなで読むという決まりがあります。これは仕事になるのでしょうか。また、勤務時間内の命令であればわたしも参加するべきもののでしょうか。この時間は全社員がそちらに参加しているので1人だけ机に居てもすることがないという状況のため、一応わたしも参加しています。

A. あなたの労働条件明示書に始業時刻が9：00となっているのであれば業務時間内の事ですから仕事になります。業務の内容に規定がなくても、**全員参加で仕事の準備的なものであれば、これを拒否することはできない**でしょう。よってこの場合、ラジオ体操や社訓を読むといった行為も業務時間内の仕事とみなされます。

仮に、労働条件明示書に始業時刻が9：15となっているのであれば、勤務時間外の事ですから、本来の業務ではないとして拒否することができます。しかし、上長に9：00から行っているラジオ体操や社訓読みに参加するように命令・指示があれば時間外労働となって時間外手当を請求することができます。なお、この場合においても、この命令に対して労働者が労働条件明示書の業務に記載されていないとして拒否することはできないと思います。全員参加で仕事の準備的なものである以上、**信義則上業務に含まれる**と考えられるからです。（大滝）

（補足）会社組織には規則に書かれていなくても社員全員の決まり事というものがあります。ラジオ体操以外にも朝礼だったり毎朝会社周辺を掃除するなどの決まりの会社もあります。これらはもちろん立派に仕事であり、また組織の一員として和の観点で参加も大事なことです。（オフィスタ人事管理部）

…＜そのほかの気になるお仕事疑問募集中＞……

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（神奈川県立産業技術短期大学）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

☆☆イクメンを増やすためにはイクボスから☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

「イクメン」という言葉はかなり浸透してきました。しかし、そのための重要キーワードは「イクボス」だそうです。**部下のプライベートに理解と配慮のある上司**のことで、具体的には男性の育児参加・育児休業取得等を支援する企業の経営者や管理職のことです。確かに上司の理解がないと男性が育児休業を取得するのも難しそうです。なぜ男性の育児参加が重要なのかということですが、男性の育児参加を支援することによってその会社の生産性の向上（男性社員が育休を取ると生産性が下がると思っている方が多いようですが実は大きな誤りです）、社員の意欲向上、仕事の効率化、優秀な人材の確保や定着といった企業活力が高まる効果があるようです。今後イクボス増加により、男性社員の育児参加を支援した結果企業にもたくさんメリットが出て、男性も女性も生活環境が変わっても働きやすい社会になると良いですね。管理職の方におかれましては、社内でイクボスをPRして出世につなげるのも時流としてチャンスです。

ただ、個人的には国や行政機関がイクメンやイクボスなど略称の呼称を言うのは少し抵抗があります。若者に歩み寄ろうとしているのかもしれませんが、チャラい若者言葉を行政機関が公に使うのはどうなのでしょう、それこそ日本の言葉文化を重んじる団体などから苦情が来そうなものですが…。セクシャルハラスメントを“セクハラ”と略したのが発端のような気もしますが、行政そのものが言葉・言語を正確に使わなくなるということもこれまた日本の文化なのでしょう。なんでもかんでも短く略せばよいというものでもなく、ちゃんとした言葉を使って欲しいという意見も高齢の方から多く寄せられているようですが、みなさんはいかがお考えですか。なお、オフィスタも“オフィス・スタッフ”の略です（笑）。



☆☆お仕事情報コーナー☆☆

厚生労働省系公益法人での一般事務

官庁系公益法人での一般事務のお仕事です。主に PC 資料作成・会議準備・電話対応・接客対応・その他庶務業務全般。長期勤務前提で 3 年以上勤務できる方に限定（3 年経過後はお互いよければ正職員採用を視野に入れています）。育児中のママさんにも理解ある職場なので、子供の急な病気などの際には対応・許容の受け入れ態勢が完備している環境です（育児中女性多数勤務中）。

形態：派遣 採用人数：1～2 名（予定）
勤務日：月～金 9：00～17：45（実働 7 時間）
勤務地：秋葉原（秋葉原駅・末広町駅より徒歩 7 分）
時給：1,300 円/h 以上（交通費別途支給）
応募条件：
①エクセル・ワード中級程度（IF・VLOOK 関数必須）
②長期勤務できること（確約できる方のみ）
③電話・来客対応にしっかり対応できる方（社会的身分の高い著名な関係者の出入りや電話が多いため）

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方のみお知らせしている非公開のお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>…

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/melmaga.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

MEMO :

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

先日デパートの店頭販売で電流が流れる歯ブラシを実演販売している70歳の女性と出会いました。「どう？私の歯きれいでしょ。70歳に見える？」と、ニコツしながら自分の歯をアピール！真っ白で艶のある綺麗な歯に見とれてしまい歯ブラシの話を聞くことに・・・。電子の力で歯についた歯石や着色を落としていくという論理的な説明にも説得力があり、話に引き込まれていきました。歯ブラシの魅力もありましたが、高齢でも第一線で活躍する販売員の女性に感心し、決して安くはない歯ブラシと歯磨き粉をセットで購入した私でした。いくつになっても働きながら輝く女性っていいですね。

Hiroko記

オフィスタ NEWS 第 94 号作成委員

編集長	Hiroko	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ経営企画部
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Yakka	オフィスタ総合管理室
	Nozomi	オフィスタ人事管理部
	Junco	オフィスタ総務部
協力	大滝岳光人事労務研究所 馬場実智代社会保険労務士事務所 一般社団法人日本雇用環境整備機構	
参考	オフィスタ・ブログ（第 409 話～第 411 話）	http://ameblo.jp/offista/

派遣クイズの答え：正しいのは③

①カラオケが許可されているのであれば、周囲に迷惑かけなければ無理に遠慮する必要はない。②お花見シーズンは必要以上の場所を確保しては迷惑ですが、あまりにギリギリの空間に人が詰め込まれると事故に繋がるので多少はゆとりある空間を確保しましょう。③宴会の席で体調を壊してしまったら元も子もありませんので、春とはいえ防寒用意はしておきましょう。④ただだと宴会をするのではなく、お開きの時間を決めて締めるところで一旦ビシッと締めましょう。女子会かどうかは一切関係ない。



オフィスタは次世代育成支援
対策推進法第 13 条に基づく
厚生労働大臣認定企業です。