

2015年
8月号

発行日 平成27年8月14日(第87号)
(月1回/毎月15日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1第一ともえビル

特集：『就活にクールビズはありますか?』
/オフィスタ人事管理部

オフィスタNEWS 第87号発刊にあたって

みなさま、熱帯化した日本の夏をいかがお過ごしでしょうか?すでに夏休みを満喫された方も、この暑さを耐え忍ばれてらっしゃる方も、今年はシルバーウィークがありますよ!今年9月の大型連休は日並びの良さから旅行需要が活発で国内は前年比約3倍、海外は約2倍とのこと。海外旅行では、燃油サーチャージの値下がりや円安に加え比較的物価の安い東南アジアでの“贅沢リゾート旅行”が手軽な価格で楽しめるとしてマレーシア・タイ・インドネシアが人気で、国内旅行先として人気なのが和歌山県だとのこと。癒しや非日常的な体験を求める“わかやま女子旅”がブームだとか。なるほど、高野山はパワースポットとして、「宿坊」はスピリチュアルな体験ができる宿泊先として女性からの人気が高まっているとのこと。また、来年1月からはNHK大河ドラマ「真田丸」の舞台でもあり、家族で楽しめる旅行先として鉄板の南紀白浜「アドベンチャーワールド」もあり、今、和歌山が熱いのです。

夏休みや秋の連休で、上手に気分転換し仕事や家事育児に励みたいですね。

“はたらくたいという気持ちを大切に“そして”
”家庭もお仕事も大切に“

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援します。

今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでくださればと思います。



- オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか?オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。



@offista



@offista_twt



@offista

(C)2015 OFFISTA

特集：『就活にクールビズはありますか？』

/ オフィスタ人事管理部

8月の暑いさなかにスーツを着て就職活動をするのは大変なことだと思います。この時期に就活をしている学生や中途採用希望者を見ると気の毒に思いますが、逆に暑さで活動の足が遠のく今こそライバルが少なく内定が取りやすいメリットもありますのでお仕事をお探しの方は頑張ってください。さて、就活者からよく聞かれるのが「就活にクールビズはありますか？」という質問なので、夏場のスーツについて書いてみます。

真夏の就活で困るのがリクルートスーツです。多くの企業がクールビズを取り入れているので、就活者もクールビズでいいのかどうか、むしろクールビズ期間中にスーツ等を着ては印象が悪いのではとお考えの方もいるかもしれません。大手紳士服メーカーAOKIが人事担当者に「就活者がクールビズを取り入れるのはどう思うか？」という調査をしたところ、約7割がクールビズ導入に理解を示しているという。しかし、1割程度の担当者は「抵抗がある」という回答もあることから、**やはり無難にスーツで就活をするのがよさそう**です。

中途採用で就活している女性の方にとっては、学生時代に買ったスーツしか持っていないという人も多いと思いますが、最近のスーツは暑さを乗り切るための機能があって便利です。買いそびれたと思うかもしれませんが、今年から就活スケジュールが後ろ倒しになったため学生は夏場の会社訪問を余儀なくされています。そのため、今年は衣料専門店で夏場のリクルートスーツが主力商品として正にこの時期に力を入れて売られています。生地にはポリエステルを混ぜてサラサラした肌触りで、裏地には速乾性の素材が使われていたり、スポーツウェア

に使用される素材を利用したものや、女性のためにUVカット機能を搭載したスーツなどまであるといます。夏場だからこそ購入できるスーツであるならば、この機会に1着くらい買ってみたいかもしれませんね。



スーツの色は黒か紺か、それとも・・・と迷う方もいると思いますが、新卒学生の場合は黒か紺が定番ですが、中途採用の方はそこまで色にこだわらなくても良いかと思います。ノージャケットで来るように指定がない限りは、**常識的に暑くても上着は着るべきか**と思います。

女性が気を付けた方が良いのは、スーツの色よりもブラウスです。ジャケットを着る場合は問題になりませんが、エントリーする企業がクールビズでノージャケットで来るようになど指定がある際には注意です。半袖ブラウスだと露出が増えるため担当者や企業風土によっては好ましくないと映る場合があります。そこで悪印象を持つ担当者がグッと減るといわれる**七分袖ブラウスが無難**で、

ジャケットの下にカットソーのTシャツを着る人もいますが、洋服というのは襟があるのがフォーマルで、襟がないのがカジュアルですから、**就活ではやはりブラウスの方が無難**だと思います。



就活は自身のためにするものですから何を着ようが自由ですが、内定を取ることを最終目的とするならば何を着るべきかはおのずと限られてくるはず。自由なスタイルを「個性があって良い」という面接官もいるかもしれませんが、マイナス評価をする面接官だっています。わたしども就職のコンサルティングに携わる側からは、

“できるだけマイナス評価を受けない無難な身だしなみ”を心がけるのがよいと思います。オフィスタではご来社いただくときには自由な格好で来てくださいますとお伝えして服装で採否判断はしないと規則で定めていますが、そうでない企業も世の中にはたくさんあると思います。身なりで自社の社風に合うかどうかの判断基準を採っている企業もありますし、社会人スキルの判断材料として服装も点数に入れる会社もあります。

多くの企業は就業後、女性ならオフィス・カジュアルだと思いますので、就活の間だけと我慢してお暑い中大変かもしれませんが内定への近道と思って、しっかりした身なりで好印象のもと頑張ってみましょう。

(参考・出典)

東洋経済オンライン「リクルートスーツは夏でも黒系を選べ」/就職四季報プラスワン「就活性のためのホントの情報」他

☆☆エクセルに顔写真を貼る☆☆

/オフィスタ総務部

最近ではPCで履歴書を作成するのが主流となってきていますが、エクセル（またはワード）で作成するのが一般的です。そんな中でよく聞かれるのが、エクセルに顔写真を貼り付けできない方が多いということです。オフィスタでもエクセル履歴書を推奨していますが、顔写真が貼り付けられていないケースが多いのが特徴です。

実はそんなに難しい技術は不要ですので簡単に説明してみます。

- ①デジカメでも携帯電話のカメラでも構いませんので、まずは自分の写真を撮ってPCに保存しましょう。
- ②保存した写真データを開いてみましょう。PCにはほとんど画像ソフトが内蔵されていますので自動的に写真が開くはずですが。
- ③その写真を右クリックのコピーをしてみましょう。
- ④ワードを立ち上げて先程コピーした写真をワードに“貼り付け”しましょう。
- ⑤ワードに張り付けた写真は四隅をつまむと拡大縮小が出来ますので履歴書用の大きさに調整しましょう。
- ⑥ワード内で大きさの調整が終わったらその写真を右クリックのコピーをしてみましょう。
- ⑦エクセルで作成した履歴書に“貼り付け”して、位置の調整や拡大縮小の微調整をすれば完成です。

ソフトやPC環境によっては最初からエクセルに貼れる場合もあるようですが、出来ない場合は「一度ワードに張り付けてからエクセルに持っていく」手法が簡単で良いと思います。色々方法はありますが、エクセルへ写真を貼れない方はまずはこの方法でお試してください。

（エクセル履歴書へ顔写真を貼る方法について上記でも上手いかず、詳しく知りたい方はオフィスタ総務部までお問い合わせください）

（補足）オフィスタでは2008年から週1本ペースでブログを公開しています。ハケンのお仕事について派遣会社の立場から日々思ったこと・感じたことを綴っているWEEKLYブログですが、特に閲覧数の多かった記事の中に「エクセルに顔写真を貼る」という記事があります。2011年に書いた記事ですが、いまでも毎週閲覧数トップ5に入っていますので、みなさま興味あるのかと思いこの機に取り上げてみました。

オフィスタ・ブログ

(2011年5月11日付 第138話「エクセルに顔写真を貼る」より)

<http://ameblo.jp/offista/>

☆☆オフィスタのブログとツイッター☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

オフィスタでは本誌オフィスタ・ニュース以外にも情報提供のツールをご用意しています。もしご興味がありましたら覗いてみてください。

【オフィスタ・ブログ】



<http://ameblo.jp/offista/>

【オフィスタ・公式ツイッター】



https://twitter.com/offista_twt

☆☆これって便利？キッチングッズ調査報告☆☆

/オフィスタ総合管理室

キッチングッズが多様化している中これって便利なの？と疑問に思う新しいキッチングッズの紹介コーナー。



短めのトングですが、これはただのトングではありません！自分の指先と同じ役割をしちゃう優れものなのです。揚げたてのものを切る時、焼き立ての魚をグリルから取る時、生ものを触る時、これがあると手を汚さずにパパッとできちゃうお助けアイテムです。使ってみてこれは便利！！と納得のキッチングッズでした◎

また新しいキッチングッズを見つけたら試してみなさんにご報告しますね。

☆☆（社）日本雇用環境整備機構からお知らせ☆☆
/オフィスタ業務管理部

＜＜H27 年度第 1 回雇用環境整備士資格講習会開催＞＞

（社）日本雇用環境整備機構（JEE：東京都新宿区、理事長 石井京子）が認定する雇用環境整備士とは、育児・障がい・エイジレス対象者の雇用促進と受け入れるにあたっての適正な職場環境整備のために、専門知識を有する管理者の育成・養成・社内設置を推進することを目的とした資格で、Ⅰ種（育児者雇用）・Ⅱ種（障害者雇用）・Ⅲ種（エイジレス雇用）の3種に分かれており1種目以上を履修した者を雇用環境整備士と認定しています。



全国に延べ 2,356 名（H27.3 月末現在）の整備士が認定・登録されています。今夏は東京・大阪で開催いたします。7 月に東京でⅠ～Ⅲ種の講習会が開催され、全会場満席でしたので、8 月も満席が予想されます（定員をもって申込みは締切）。受講を希望される方はお早めにお申し込み下さい。各企業に 1 名設置いただくと、よりよい職場環境が整備できます。

会場	講習科目	開催日
大阪	第Ⅱ種(障害者雇用)	2015年8月19日(水)
大阪	第Ⅲ種(エイジレス雇用)	2015年8月20日(木)
大阪	第Ⅰ種(育児者雇用)	2015年8月21日(金)
東京	第Ⅰ種(育児者雇用)	2015年8月26日(木)
東京	第Ⅱ種(障害者雇用)	2015年8月27日(木)

*今回、資格試験は行いません。

この講習会についての詳細は別添参照または下記ホームページをご覧ください。
<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>

問い合わせ先：（社）日本雇用環境整備機構事務局



オフィスタは（社）日本雇用環境整備機構が認定する雇用環境整備士（第Ⅰ種～第Ⅲ種）資格者の設置企業です。育児者・障がい者・エイジレス雇用の職場環境整備に努めています。

☆☆オフィスタからのお知らせ☆☆
/オフィスタ総務部

オフィスタでは毎年クールビズを 6 月～9 月で導入しています。オフィスタでは、**スーパークールビズ+α**として服装の超完全自由化制度を毎年採り入れています。涼しい服装であればお好きにどうぞということになっています。みなさんもオフィスタへお越しの際は面接であっても軽装でどうぞ。

～オフィスタ指針抜粋～

『私服着用の完全自由化を導入する（内勤時のみ）。“私服”は節電に効果を生じさせる根拠のある服装であれば**一切の制限は設けない**ものとする。また、私服には靴等も含まれる。また、来客へのクールビズ推奨により、面接等でオフィスタへお越しになるスタッフへの服装自由化とそれに伴う採否などの不利益になるような判断基準の撤廃。来客の際にはクールビズ化を推奨し、社内職員の私服着用の旨と**来社時における服装自由化を説明する**ものとする。平素より面接等においてスーツ着用の指示はしていないが、来社されるスタッフのクールビズよっての判断基準は一切行なってはならない』（社内通達）

●オフィスタの電力節電に関する行動指針はこちら

<http://www.offista.com/data/official/eco-guideline1506.pdf>

派遣クイズ

新入社員は学生時代の誤った「バイト敬語」を社会に出ても使ってしまう人が多いようです。社会人の先輩として気が付いたら直してあげましょう。以下において相手に**正しい敬語**の使い方をしているものはどれでしょう。

- ① 只今混み合っていますので、15 分ほどお待ちいただく形になりますが、それでも宜しいでしょうか。
- ② ご注文を繰り返させていただきます。・・・ご注文は以上で宜しかったでしょうか。
- ③ お品代として 8 千円いただきます。それでは 1 万円からお預かりいたします。お釣りは 2 千円になります。
- ④ こちらがご依頼頂いた集計作業の成果物になります。



（答えは最終ページ）

☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

質問者：I.Hさん 35歳女性

Q. わたしはある派遣会社からA社に事務職としてハケンではたらいています。A社の社長から、取引先であるB社で人手が足りないので1カ月だけそちらに赴いて勤務してもらえないかと言われました。社長から「B社にはA社の社員も多数出向してはたらいているので、その者から指示を受けて勤務してください」と言われていましたが、実際にはB社に出向しているA社の社員とはアルバイトの方ばかりで実質B社の担当者から指示を受けて作業をしている状況です。派遣会社の担当者に相談すれば改善してもらえるのですが、私としてはアルバイトの方よりもB社の社員の方から指示を受けた方が仕事がしやすいし指導も間違いがないので現状のままの方が良いのですが、1カ月だけの期間ですし私自身がよければこれは問題ないでしょうか。

A. 第一に、派遣先A社は、**A社の取引先B社で派遣スタッフを勤務させることはできません。**派遣会社と派遣先の個別契約で就業先・就業場所が決められています。派遣スタッフをB社で働かせた場合は、A社は派遣会社に契約の債務不履行責任を負うことになります。派遣スタッフにとっても、就業先・就業場所は就業条件のうちの一つですので、就業条件明示書に決められていないところでA社の指示で働かせられることは就業条件違反となりますので、拒否しても法律上問題ありません。

第二に、「B社にはA社の社員も多数出向してはたらいているので、その者から指示を受けて勤務してください」の点ですが、A社の社員がB社に**出向しているのであれば、それはB社の社員でもあるということ**です。その社員から指揮命令されれば二重派遣ということになり、職業安定法違反になります。A社とB社との間に業務委託契約があり、あくまでA社の社員としてスタッフを指揮命令するのであれば違反にはなりません。この場合のようにA社の社員がアルバイトであった場合は、雇用管理責任の観点からアルバイトに指揮命令権を負わせることは無理があり、やはり派遣法違反といえます。

第三に、「実際にはB社の担当者から指示を受けて作業をしている状況」は二重派遣であり、**A社・B社は共に職業安定法違反**として1年以下の懲役、100万円以下の

罰金が課されます。仮に、派遣スタッフがB社の社員の方から指示を受けた方が仕事しやすい、間違いがないと考えていたとしても、**二重派遣は犯罪行為**にあたり絶対に行ってはなりません。期間の長短は関係ありません。放置しておけばA社・B社ともに企業としての社会的責任は重く死活問題になります。すぐに派遣会社に相談してA社・B社に対し改善を求めるべきです。(大滝)

…<そのほかの気になるお仕事の疑問募集中>……

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。
オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生(神奈川県立産業技術短期大学)と馬場実智代先生(馬場社会保険労務士事務所長)がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください!

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

☆☆行政ニュース☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

厚生労働省から平成27年10月1日施行予定「労働契約申込みみなし制度」に関する通達が公表されました。

このみなし制度は一定の違法派遣に対する派遣先へのペナルティとして導入されるもので、民事的効力を有する規定としております。制度の円滑な施行のために、行政としての解釈が示されましたのでご案内いたします。

<労働契約申込みみなし制度>

派遣先が違法派遣と知りながら派遣労働者を受け入れている場合、違法状態が発生した時点において、**派遣先が派遣労働者に対して労働契約の申し込み(直接雇用の申し込み)をしたものとみなす制度**です。

例えば、以下の事項のような違法があった場合、

- ①派遣禁止業務に従事させた(港湾運送労働・建設労働)
- ②無許可・無認可の派遣会社と知りつつ利用した
- ③偽装請負(請負の名目で、派遣労働者を受け入れた)



派遣先企業はこの労働者に対して直接労働契約を申し込んだものとみなされます。また、1年間は撤回できない、現状と同条件で雇わなければならない等といったペナルティが付与されます。

◎詳しくは、オフィスタ・ハケンニュース(8/3付)参照
<http://offistapress.1616bbs.com/bbs/>

☆☆お仕事情報コーナー☆☆

文部科学省系公益法人での一般事務

文部科学省系公益法人での一般事務のお仕事です。主に PC を使ったデスクワークになりますので、エクセル・ワードに自信がある方を募集します。東京オリンピックなどスポーツに関心のある方は歓迎します。官庁系団体ですので安心・安定の職場で長期にはたらくことができます。

勤務形態：派遣 就業開始日：9月上旬（予定）
期間：長期（お互いよければ正職員も視野に入れる）
勤務地：虎の門（メトロ虎の門駅より徒歩5分）
勤務日：月～金で週3日
勤務時間：9：30～17：30
時給：1,200～1,250円（別途交通費支給）
スキル・経験：

- ①エクセル中級程度（特にIF関数とVLOOKUPは必須）
 - ②社員として勤務3年未満で自己都合退社を過去一度もしたことがない方
- ※派遣や契約社員は含みません。期間の定めのない社員で3年以内に自己都合退社されたことがある方は不可。

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方にお知らせしている非公開のお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付しております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>…

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/melmaga.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

MEMO :

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

夏は全国的にお仕事が少ないため就活されている方にとっては厳しい月です。例えば7月末の1週間で都内全域で募集が出た新規の事務職案件は335件（ハローワーク/全職種）。市区町村数35と仮定して平均すると1市区町村当たり10件あるかないか程度のお仕事しか出ません、それをその区域に住むお仕事探しの求職者数千人が取り合う構図です。駅の求人誌なども夏休みで刊行されず、「こんなに仕事が少ないんじゃ暑いし就活中止しよう」となる気持ちもわかります。誰もがそう考えているからこそ、この時期に活動する人はライバルが少なくて実は内定率が高いですよ。 Nozomi 記

オフィスタ NEWS 第87号作成委員

編集長	Hiroko	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ総合管理室
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Yakka	オフィスタ人事管理部
	Nozomi	オフィスタ人事管理部
	Junco	オフィスタ総務部
	Naoko	オフィスタ業務管理部
協力	大滝岳光人事労務研究所 馬場実智代社会保険労務士事務所 一般社団法人日本雇用環境整備機構	
参考	オフィスタ・ブログ（第138話引用）	
出典	東洋経済オンライン/就職四季報プラスワン	

派遣クイズの答え：④が正しい

ファミレスやコンビニなどアルバイト学生が誤って覚えてしまい気付かないまま社会に出ても使ってしまう敬語。①「形になる」とは実態なきものが表面上こうなるという表現で、待ち時間は実態であるため形になるのはおかしい。「お待ち頂きます」でよい。②現在の注文を確認しているのに過去形になるのはおかしい。「以上で宜しいでしょうか」でよい。③飲食店でよく聞く誤用だが、「から」は人からモノを預かることを言うので、お金から何かを預かることはない。「1万円お預かりします」でよい。④間違っていないが、できれば「成果物でございます」の方がスッキリする。



オフィスタは次世代育成支援
対策推進法第13条に基づく
厚生労働大臣認定企業です。

平成27年度 第1回

『雇用環境整備士資格(第Ⅰ種～第Ⅲ種)』講習会開催のご案内

主催：一般社団法人日本雇用環境整備機構

■近年の雇用情勢は不況や震災の影響を受け就職難に一層拍車がかかる傾向にあり、かつ、労働者意識は“ワークライフバランス”なる用語の発生にも見られるように個々人のワークスタイルの多面化の傾向が顕著な時代となってきています。一方でこのような傾向は、雇用主側の活発な採用を妨げる要因に拍車をかけつつあります。もとより、出産後の育児中女性の社会復帰を望む動向、障がい者雇用、エイジレス（35歳以上）・高齢者の活発な採用を国内促進すべきであることは、雇用者並びに使用者に課せられた責務であり国民の格差解消・公平な労働機会を保護する見地からも等閑視できないところでありますが、近時の就業難により育児者・障がい者・エイジレスへの雇用状況は決して十分なものとは言えず、且つ職場で勤務する育児者・障がい者・エイジレスにとっても理解ある適正な職場環境の整備を望む声が大きくなってきております。

本機構では、このような事態に対応し、育児・障がい・エイジレス対象者の雇用促進と受け入れるにあたっての適正な職場環境整備のために、役員・管理職・人事総務担当部局に専門知識を有する管理者の育成・養成・設置を推進しています。本講習ではこれら対象者への労働関係法令や受け入れた際の知識と情報を講義し、知識を習得した者を雇用環境整備士として認定し、事業所内に専門知識を有する資格者として設置していただくことで育児者・障がい者・エイジレス雇用の適切な雇用環境整備の一層の推進に資することを目的としています。障害者法定雇用率改正・高齢者雇用安定法改正等への不適応、職場環境の未整備により増加している労働争議・訴訟を未然に防ぐため専門知識者の育成と整備士の設置をお願い申し上げます。

■雇用行政担当官、企業・団体の管理職及び人事・総務担当者、社会保険労務士、人材派遣や人材紹介等の業務に携わる関係者の方々は是非受講してください。

雇用均等両立、障害者雇用、エイジレス(35歳以上の中途採用)に携わる企業人事採用担当者並びに企業における管理職の役職に就かれております方等には、是非この機会に本講習会を受講され、雇用環境整備士として今後の業務にご活用ください。また、総務・人事部課局への就職希望者や社会保険労務士、人材派遣会社等での勤務者は雇用に関する専門知識者として勤務先において習得した知識をご活用ください。

■資格者証交付・認定・登録（雇用環境整備士：全国延べ2,356名 H27年3月末現在）

本講習を受講した者には資格者証を交付し、雇用環境整備士として認定並びに登録させていただきます。

※育児者雇用（第Ⅰ種）、障害者雇用（第Ⅱ種）、エイジレス雇用（第Ⅲ種）の各講習会のいずれか1科目以上を受講された方を雇用環境整備士として認定しています。 *今回資格試験は行いません。

1. 開催科目・期日・会場・定員

開催地	開催科目	開催日程	会場	定員
東京会場①	第Ⅰ種(育児者雇用)	平成27年7月28日(火)	文京シビック26F スカイホール	終了
東京会場①	第Ⅱ種(障害者雇用)	平成27年7月29日(水)	同上	終了
東京会場	第Ⅲ種(エイジレス雇用)	平成27年7月30日(木)	同上	終了
大阪会場	第Ⅱ種(障害者雇用)	平成27年8月19日(水)	大阪研修センター江坂 会議室	50名
大阪会場	第Ⅲ種(エイジレス雇用)	平成27年8月20日(木)	同上	50名
大阪会場	第Ⅰ種(育児者雇用)	平成27年8月21日(金)	同上	50名
東京会場②	第Ⅰ種(育児者雇用)	平成27年8月26日(水)	文京シビック26F スカイホール	100名
東京会場②	第Ⅱ種(障害者雇用)	平成27年8月27日(木)	中野サンプラザ7F 研修室10号	100名

※全会場満席が予想されますので希望者はお早めにお申し込みください。申込者には受講票と会場地図をお送りいたします。なお、東京・大阪の講義は同内容になります。東京①と②も同内容の講義です。*第Ⅰ種の追加会場（東京②）を設けました。

2. 講習科目・講師（講師の都合等により一部変更となる場合があります。）

(1) 挨拶（13：00～13：05）

(2) 雇用環境整備士概要（13：05～13：30）

(3) 講義内容はⅠ種・Ⅱ種・Ⅲ種により異なる（13：30～16：40）

【第Ⅰ種】育児者の雇用における現状と課題・好事例解説及び関係法令解説

馬場社会保険労務士事務所長

馬場実智代

【第Ⅱ種】障害者の雇用における現状と課題・好事例解説及び関係法令解説

一般社団法人日本雇用環境整備機構理事長

石井 京子

【第Ⅲ種】エイジレスの雇用における現状と課題・好事例解説及び関係法令解説

神奈川県立産業技術短期大学・(社)日本人材派遣協会アドバイザー 大滝 岳光

(4) 資格者証交付（16：40～16：50）

*今回資格試験は行いません。

3. 後援・協力依頼先（予定）

(社)日本人材派遣協会、(財)全国母子寡婦福祉団体協議会、(NPO) 高齢社会をよくする女性の会、
(社)高齢者活躍支援協議会、(NPO) 障がい者ダイバーシティ研究会

4. 参加費（税込、テキスト代含む）※参加費は当日会場で申し受けます。

一般 8,500 円、本機構の情報交流制度加盟員 7,500 円、後援・協力依頼先等の会員等 7,500 円、
行政庁職員 6,500 円、社会保険労務士 7,500 円

5. 申込み方法

インターネットで下記へアクセスし、1 種目以上を選び、申込手順に従ってお申し込みください。
または下記申込書（1 名につき 1 枚。コピー可）に記入し、下記申込先宛郵送又は FAX してください。

<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>

6. 申込締切期日

開催の 1 週間前までにお申し込みください。（※郵送によるお申し込みの場合は必着）
ただし、締切日前でも定員に達し次第締め切ることがありますのでお早めにお申し込み下さい。

7. 申込先・問合せ先

一般社団法人日本雇用環境整備機構 「雇用環境整備士講習係」（TEL. 03-3379-5597）
〒160-0023 東京都新宿区西新宿 5-8-1 第一ともえビル 8F（オフィスタ内）

＜雇用環境整備士資格講習会＞受講申込書（郵送・FAX申込用/コピー可）

※インターネットによる申込の場合は必要ありません

フリガナ	申込み会場（複数受講可）	区分（下記何れかに○を付けてください）
受講者氏名	(東京) (大阪) ・第Ⅰ種 (7/28) ・第Ⅰ種 (8/21) ・第Ⅱ種 (7/29) ・第Ⅱ種 (8/19) ・第Ⅲ種 (7/30) ・第Ⅲ種 (8/20) ・第Ⅰ種 (8/26) ・第Ⅱ種 (8/27)	・一般 ・本機構の情報交流制度加盟員 ・後援団体会員（所属） ・行政庁職員 ・社会保険労務士
連絡先 勤務先 ・ 自宅	（何れかに○をつけてください。FAXは必ず記入してください。）	
〒□□□-□□□□	TEL. () (内線)	
	FAX. ()	
都・道 府・県		
勤務先名・部課名：		

※ この申込書に記載された個人情報、講習実施に関する必要な書類等の作成、送付及び本講習の内容に関する情報の送付に使用します。それ以外の目的には使用いたしません。

FAX 送付先：03-3379-5596