

2014年  
6月号

発行日 平成26年6月16日(第73号)  
(月1回/毎月15日発行)  
発行元 オフィスタ広報・宣伝部  
東京都新宿区西新宿5-8-1第一ともえビル

特集：『イベントのお仕事について』  
/オフィスタ人事管理部

### オフィスタNEWS 第73号発刊にあたって

6月に入り、梅雨入りしてジメジメした日が続きますが体調はいかがでしょうか。雨でも蒸し暑い日や肌寒い日があるので、着る服にも悩みますね。最近は傘だけでなく、レインシューズ、レインコートと華やかでオシャレなアイテムが増えているように感じます。特にレインブーツの種類が豊富で従来の長靴のイメージとは異なり、リボンやラメがついていたり雨でも乙女心をくすぐるような素敵なデザインが増えました。どんよりしがちな梅雨の時期でも、オシャレアイテムを取り入れ心は晴れやかに過ごしたいものです。そして梅雨の時期のお花と言えばやはり紫陽花（アジサイ）。東京近郊には紫陽花の名所がたくさんあります。雨の日でも景観を楽しむことができる紫陽花の名所巡りにお出かけしてもリフレッシュできそうですね。ちなみに紫陽花の花言葉は「辛抱強い愛情」「元気な女性」だそうです。今月も雨にも負けず元気に過ごしましょう！！

“はたらく女性という気持ちを大切に“そして”  
”家庭もお仕事も大切に“

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援します。

今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでくださればと思います。



- オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. [info@offista.com](mailto:info@offista.com)  
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)  
FAX.03-3379-5596

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係  
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>  
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ  
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。



@offista



@offista\_tw

(C)2014 OFFISTA

## 特集：『イベントのお仕事について』

/オフィスタ人事管理部

オフィスタは一般事務職のハケン会社というイメージがあるかと思いますが、事務職以外にも販売・イベント運営・テレビ雑誌モデル等も行っております。元々オフィスタは官公庁系の財団法人・社団法人といった団体さまのお手伝いを得意とさせていただいていることから、公益法人特有の講習会・セミナー・イベント・資格試験等の受付業務、総会や理事会評議員会の補助業務から懇親会コンパニオンと事務職以外のお仕事も多々やらせていただいております。最近ではアルバイトを雇うよりも安いということでハケンに切り替える企業・団体さまが増えご依頼が増えてきております。前号特集の「販売のお仕事」に続いて今回は「イベントのお仕事」について書いてみます。

6/7~6/8の二日間、代々木公園で「エコライフ・フェア 2014（主催：環境省）」のブースにてお手伝いをさせていただきました。6月は環境月間ということもあり、省庁や企業・団体・NPO等たくさんのブースが展示されるエコ最大級の行事となっています。オフィスタもエコフェアは今年で6回目のお手伝いとなります。今年はいにくの雨で例年に比べ来場者数が少なかったのですが、それでもエコに興味を持つ方々がたくさん足を運ばれていました。

オフィスタの担当ブースは、3R「リデュース（ゴミを減らす）・リユース（再利用）・リサイクル（再資源）」の推進活動を行っている公益法人で、ブース内には3R活動に関するパネルが展示してあり、お越しいただいた方に3Rに関する簡単な



〇×クイズをしてもらいました。まずブースの前に来て頂いたお客様に、「良かったら簡単なクイズやってみませんか？」という感じで、「全問正解でーす！」と一緒に喜んだり、「おいしい！もう一步」と間違った問題の答えを一緒に確認したりと、お客様と一緒に学んだり喜んだりして人と接するのがイベント・コンパニオンのお仕事です。

日頃事務系デスクワークのお仕事をしているスタッフさんをお願いして土日のイベントに参加してもらうのがオフィスタの特徴で、コンパニオン専門の派遣会社にはない自然な女性像を現場に持ち込むことができるという点が好評を得ております。

今回参加したオフィスタのスタッフは普段事務職ではたらいっているOLさんで土日を利用してのイベント参加です。20代のママさんスタッフも含めている点もオフィスタならではの人数ではないかと思っています。

「イベント・スタッフって興味があるけど自分にもできるのかな？」という方のために当日の様子を取材してきましたので参考にどうぞ。

### 【初日：6/7（土）の様子】

①イベントは雨天決行が前提ですので、大事なものは雨でも雪でも時間には現場に到着することから始まります。

②まずは上司の方からお仕事の説明を聞き、その日のイメージを各々考えます。どんどんお客さんを集めよう！



③開場時間に合わせてブース内の事前準備です。



④声出しをするもあいにくの雨で来場者がいませんでした。ステージでの“ゆるキャラ祭り”もガラガラでした。



⑥雨でビショビショに……。この日は予定よりも早めにブースは店じまいで初日を終了しました。



## 【2日目：6/8（日）の様子】

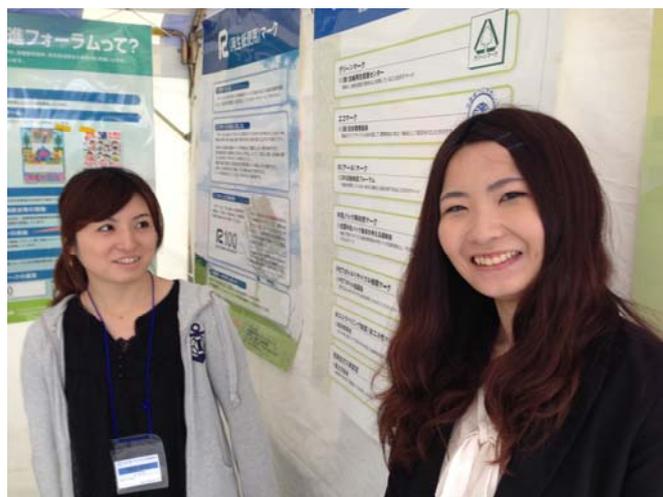
①2日目は雨も小降りだったのが幸いしました。日曜日ということもあり家族連れの方やカップルが大勢お越しいただきました。



②この日のゲストは北川環境副大臣・皆藤愛子・村田諒太・ドン小西と有名人が多数出演でしたが、もっとも来場者数を牽引したのは“さんみゅ〜”でした。追っかけは雨でも雷でも来ますので、やっぱりアイドルは強い！



③来場者が多いと、どのブースも俄然やる気が出てきます。昨日と違いイベント会場全体が活気に溢れていました。『普段は事務職（デスクワーク）なので、こういう経験も楽しいです』とスタッフ談。



④後片付けをして2日間無事に終了です。  
『アルバイト代で今日は家族で食事に行きます！』

単発のイベント関係のお仕事は OL の方に大人気です。オフィスタで就業中の方も土日を利用してアルバイトができますので、“私もやってみたい”という方は経験の有無にかかわらずどしどしご参加ください。ママさんコンパニオンも多数活躍中ですよ！

【参考】エコライフ・フェアに関するバックナンバー  
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1306a.pdf>  
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1206a.pdf>  
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1106a.pdf>  
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/0912.pdf>

(取材協力：3R活動推進フォーラム)

## ☆☆(社)日本雇用環境整備機構からお知らせ☆☆ /オフィスタ業務管理部

### 《育児者雇用のためのメンタル・マネジメント知識者養成講座》

仕事や職業生活に不安や悩み、ストレスがあると訴える労働者の増加により、メンタルヘルスの重要性は昨今強く叫ばれており、人事・総務担当部局へのメンタルヘルス知識者の養成・設置が急務となっています。本講座は、育児中従業員の「心の健康」をマネジメント（管理）するための、基本的な「メンタルヘルス・マネジメント」を中心とした講座で、育児中従業員を雇用するにあたっての注意すべき課題とマネジメントを行うにあたっての専門的な知識習得を解説し、人事担当者だけではなく労働問題・訴訟を未然に防ぐための専門知識者の養成を目的として、雇用に関わる役職員・管理者・総務担当者の知識者養成にも対応した講習会となっています。

会場	開催日
東京第一会場	2014年7月28日(月)10:00~12:15
東京追加会場	2014年8月25日(月)10:00~12:15

### 《発達障害の人の特性理解と就労管理知識者養成講習》

発達障害には自閉症・アスペルガー症候群やADHD(注意欠陥多動性障害)、LD(学習障害)等があることが知られています。知的に遅れはなく、学校の成績も優秀けれども特性から人間関係に困難を抱えている当事者の事例を取りあげ、人事担当者が発達障害の人を採用するために準備すべき課題と面接を行う際の注意点・質問例を中心に解説します。平成25年4月からの法定雇用率引き上げ、平成27年度以降に予定される納付金対象企業拡大及び精神障害者の雇用義務化等の法改正についても解説をします。人事担当のみならず、障害者雇用に関わる役職員・管理者・総務担当者に向けた知識者養成にも対応した講習会となっています。

会場	開催日
東京第一会場	2014年7月30日(水)10:00~12:15
東京追加会場	2014年8月27日(水)10:00~12:15

●これら講習会についての詳細・お申込みは下記ホームページをご覧ください。  
<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>

主催：(社)日本雇用環境整備機構  
問い合わせ先：主催事務局(TEL.03-3379-5597)

## ☆☆クールビズっていつから始まったの?☆☆ /オフィスタ総合管理室

今年で環境省がクールビズを推進してから10周年を迎えます。今では定着化しつつあるクールビズですが、そもそも誰がどんな目的で始めたのでしょうか。クールビズの歴史について少し調べてみました。

時は少々遡り、1979年の第二次オイルショックの時期に大平内閣が石油節約を目的とした夏の軽装スタイルとして「省エネルギー」を提唱しました。省エネルギーで推奨したのは半袖スーツ。半袖スーツを着用した人気政治家により一時的に話題にはなりましたが、あまり見栄えが良くないためほとんど普及されることもなく省エネルギー自体も浸透せず終わってしまいました。そして2005年、地球温暖化防止を目的とした運動で小泉内閣で「夏場の服装の軽装化による冷房の節約」が提唱され、環境省が普及活動を始めました。クールビズの呼称は、「涼しい」「かっこいい」という意味の英語と「仕事(ビジネス)」を意味する英語を合わせたグンゼ発案による造語が公募の中から採用されたそうです。

ネクタイを装着しなくてもだらしなく見えないデザイン性の高い開襟シャツはクールビズという言葉の定着化と共に一気に普及。冷房時の室温28℃でも快適に過ごせるライフスタイルは、今年も地球温暖化対策及び節電の取り組みの重要性から推進期間を従来の6~9月としていたのを前後1か月ずつ拡大し5~10月までとし、6月からは「更なる軽装の奨励や勤務時間のシフトなどのワークスタイルの改革を呼びかける「スーパー・クールビズ」を推進しています。(参考：環境省HP)



オフィスタでもクールビズを導入しています。6月からはスーパークールビズ+αとして服装の完全自由化制度を採り入れました。みなさんもオフィスタへお越しの際は軽装どうぞ。

●オフィスタの電力節電に関する行動指針はこちら  
<http://www.offista.com/data/official/eco-guideline1406.pdf>

## ☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

質問者：M.Mさん 36歳女性

**Q.** わたしはハケンで平日週3日はたらいています。通常は月・水・金の出勤となっていますが、他の曜日にも出勤してほしいとの依頼がありました。火曜日や木曜日に出勤した場合、休日出勤の扱いとなり割増賃金が支払われるのでしょうか。

**A.** 休日出勤したことにより割増賃金が発生するかどうかは、その日が法定休日にあたるかどうかによります。法定休日とは労働基準法に定められた休日（労働義務のない日）のことで、毎週少なくとも1日（または4週間に4日）与えなければならないとされています。法定休日に関しては、日曜日をその会社の法定休日と定めているところが多いのですが、美容院などは火曜日、販売業などは水曜日など、その会社の就業規則により法定休日を定めることができます。法定休日が日曜日の会社に勤めているのであれば、日曜日以外に出勤した場合、休日出勤とはなりません。以上の事から、今回のケースでは会社の定められた法定休日が日曜日であれば、所定の月・水・金曜に加えて火曜や木曜に労働をしたとしても休日出勤の扱いとはなりません。したがって割増賃金は支払われないということになります。祝日に出勤した場合についても同様の質問をいただくことがあります。考え方は同じです。週に1日休日が設けられていればそれ以外の祝日や祭日に労働したとしても、通常勤務時の賃金が支払われます。尚、本来の法定休日に出勤した後で改めて別の日に代わりの休日をもらったような場合でも休日労働による割増賃金の対象となります。ご自身のケースが休日出勤に該当するかどうか、判断に迷うようでしたら派遣会社の労務担当者等に確認されると良いでしょう。（馬場）

※但し、休日出勤の扱いについて、就業規則や雇用契約書等で法律の基準を上回る取り決めがある場合には上記の限りではありません。

…<そのほかの気になるお仕事の疑問募集中>…

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（神奈川県立産業技術短期大学）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

## ☆☆ちょっとブレイク！アガーでミルクゼリー☆☆

/オフィスタ広報・宣伝部

梅雨の時期は湿度も高く蒸し暑い！そんな蒸し暑さも吹き飛ばしてしまうようなつるつとした口当たりのさっぱりレシピを作ってみました。



【材料】（5人分くらい）

- アガー（海藻から作られたゼリーの粉）10g
- 砂糖 50g
- 水 300g
- 牛乳 300cc
- みかんの缶詰 1缶

【作り方】

アガーと砂糖をあらかじめよく混ぜておき、沸騰させた水に溶かし、最後に牛乳を入れて混ぜタッパー等に入れ冷蔵庫で固める。（3時間程度で固まります。）固まったらミルクゼリーを適度な大きさに切り、みかんの缶詰をシロップごと入れ合わせたら出来上がり！アガーはゼラチンや寒天よりもフルフルした口当たりで、溶かすだけと扱いやすいのでオススメですよ～。

## 派遣クイズ

一緒にはたらく同僚の男性社員のスーパー・クールビズで不適切なものはどれでしょう。



（答えは最終ページ）

## ☆☆お仕事情報コーナー☆☆

管理会社での一般事務・データ入力のお仕事

人気の新宿エリアで一般事務・データ入力のお仕事です。週2日勤務希望者と週3日勤務希望者のワークシェア方式で月～金をカバーします。コンビニやファミレス等の接客業では当たり前のワークシェアですが、事務系でのワークシェアはまだ国内では少ないので、扶養の範囲内で長期ではたらきたい方はこの機会にどうぞ。

勤務形態：派遣 就業開始日：8月から開始可能な方  
期間：長期（複数年以上はたらける方）  
勤務地：新宿（JR新宿駅より徒歩3分）  
勤務日：月～金で週2～3日（希望日は選べます）  
勤務時間：10:00～17:00（朝もゆっくり出社）  
時給：1,100～1,200円（別途交通費支給）  
スキル・経験：

- ①エクセル・ワード（基礎操作が出来れば大丈夫です）
- ②丁寧にコツコツ作業が出来る方
- 週2～3日希望の育児中のママさん、扶養内・ワークライフバランスを重視される方など幅広く採用します。人気の新宿エリアで通勤アクセスも便利。是非この機会をお見逃しなく（大量募集）。

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方を優先に、ご紹介しているお仕事です。エントリーはメールまたはお電話にて受付しております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタNEWSについて>……

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/melmaga.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

MEMO :

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。

この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00～17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

## ☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

夏休みに向けて、3世代での家族旅行を計画中です。文字通りの老若男女、小学生の息子～70歳代の両親まで様々な面子ですので、旅行先選びやスケジュールリングに苦戦しました。まだ検討中ですが会議を重ねた結果、今回の旅のテーマは「現存の城」となりそうです。

長野の松本城か四国の松山城あたりが有力候補に挙がっていますがどうなるのでしょうか……。

今年の梅雨の期間は長引くそうで気分がすぐれませんが、梅雨明けのバカンスを楽しみに、お仕事もうひと頑張りです。

Yakka 記

## オフィスタNEWS 第73号作成委員

編集長 Hiroko オフィスタ広報・宣伝部

編集 Reiko オフィスタ総合管理室

監修 makoto オフィスタ業務管理部

執筆 Yakka オフィスタ人事管理部

Nozomi オフィスタ人事管理部

Junco オフィスタ総務部

協力 大滝岳光人事労務研究所

馬場実智代社会保険労務士事務所

（社）日本雇用環境整備機構事務局

3R活動推進フォーラム

参考 環境省ホームページ

エコライフ・フェア2014公式ホームページ

## 派遣クイズの答え：④が不適切

環境省では「室温28℃でも快適に過ごす」ことを目的として「更なる軽装の奨励」を呼び掛ける「スーパー・クールビズ」を推進しています。環境省におけるスーパー・クールビズ服装の可否によると、ポロシャツやアロハシャツが「可」となっています（クールビズでは原則不可だった）。但し、ハーフパンツはスーパー・クールビズでも原則不可と定められているため④は不適切といえます。また、スニーカーも可になりましたが③④の裸足は微妙です。クールビズはあくまで環境省の推奨に過ぎないので、念のため職場の確認は必要です。

参考：<http://www.offista.com/data/press/140612b.pdf>



オフィスタは次世代育成支援  
対策推進法第13条に基づく  
厚生労働大臣認定企業です。