

2012年
7月号

発行日 平成24年7月16日(第50号)
(月1回/毎月15日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1第一とみえビル

特集：『夏の就活スーツの選び方』
/オフィスタ広報・宣伝部

オフィスタNEWS 第50号発行にあたって

平成20年4月から毎月1回発行し続けてきたオフィスタNEWSもやっと50号に到達しました。バックナンバーを読み返すと結構色々な記事を書き綴ってきたな〜とビックリしてしまいます。お時間のあるときの読み物としてこれからもどうぞよろしくお願いいたします。

さて、蒸し暑い日が続いて、なんとなく体が重い、やる気が出ないという方もいらっしゃるかもしれませんが、夏休みなど楽しいことを考えて気分を上げていきましょう。もう夏休みのご予定は立てていらっしゃるでしょうか？夏休みはまだまだ先という方と、待ち遠しくて仕方ない方がいらっしゃると思います。お子様に今年はどこに行く？いつ行く？とせっつかれているのでは？どこに行っても混んでいるし、家でゆっくりしたいという本音もあるかもしれませんが、家族や友達と出かけるのはやはり楽しいですね。工作上あまり先の予定が立て難い場合もあるかもしれませんが、休みが取れたら何しよう、どこ行こうと考えるだけでも気分が上がりますね。

“はたらきたいという気持ちを大切に”そして
”家庭もお仕事も大切に”

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指してはたらく女性/ママさんを応援します。

今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでくださいなと思います。



- オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-3379-5596



@offista_twt

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタNEWSバックナンバーもホームページから閲覧できます。

(C)2012 OFFISTA

特集：『夏の就活スーツの選び方』

/オフィスタ広報・宣伝部

みなさん夏はどのようなスーツを着られますか？
近年夏の猛暑日が多くなってきておりますが、通年で同じスーツを着られる方もいらっしゃるのではないのでしょうか。

女子学生の就活スタートということもあって、先日スーツ姿の女性に注目しながら街を歩いてみましたが、なんとこの暑い中、黒やダークグレーのスーツを着た方が多いことに驚きを隠せませんでした。見ていて少し暑苦しさを感じたものです。もしかして「就活＝黒のスーツ」が正解だと思い込んでいるのではないのでしょうか。確かに定番はダーク系が無難なところではありますが、これから8月を迎えるにあたって、この暑い中ダーク系のスーツが本当に適切なのだろうか疑問に感じました。

そこで、オフィスタ的夏のスーツの選び方についてのポイントを考えてみたいと思います。



(↑定番の就活スーツ)

【夏のスーツ選びのポイント】

- ① **カラー**：ベージュやオフホワイトや水色といった淡色を選んでみましょう。パステルカラーは見た目も涼しく清潔感と清涼感があるのでオススメです。
- ② **通気性が良い**：日本の夏は蒸し暑く汗をかきやすいので、通気性が良くないとスーツが汗でびしょりと濡れたままになってしまいます。速乾性と消臭効果があるものを選ぶようにしましょう。また、大量の汗でべっとりするので、裏地はない方が熱がこもりにくくてよいでしょう。素材は綿や麻素材のものは通気性が良いと思います。

- ③ **ボトム**：パンツかスカートか迷われることもありますが、スカートの方がフレッシュ感があり、涼しそうに見えます。また、スリットはあまり深くないもので、スカートの長さは、膝上5センチほどの長さくらいが好感が持てます。



(↑爽やかな感じがしませんか?)

以上はオフィスタで推奨する夏のスーツの選び方です。スーツは決して安い買い物ではないので、失敗は避けたいものです。最低でも2着は準備し、オールシーズン着られるものと、通気性が高い夏用のものがあると便利です。ブラウスとの相性も考えて購入すると使い回しが利くと思います。フィット感ですが、あまり体のラインが出すぎるものを選ぶと、座った時にしわがよったり窮屈な印象を与えてしまうことがあるので、少しゆとりがあった方がよいでしょう。また、袖丈や着丈が長すぎたり短すぎたりすると、不自然に思われてしまうこともあるので注意が必要です。

いずれにせよ、就活なので面接を受ける企業や業界のカラーに合わせる事が一番大切ですね。ダーク系のスーツも無難ですが、一味違ったスーツでインパクトを与えるのも内定への近道になる可能性もあります。爽やかな夏のスーツで暑い夏を乗り切りましょう！！



【その他参考】

『ビジネスシーンの春夏ファッション』（はたらく女性編/はたらく男性編）/オフィスタNWES第47号（2012.4月号）
<http://www.offista.com/data/mailmagazine/1204.pdf>

☆☆ツイッターやフェイスブックはスキル?☆☆

/オフィスタ人事管理部

オフィスタでもツイッター等を使っています。ブログ、mixi、ツイッター、フェイスブック、その他SNS等々、最近続々登場するITツールについていくには“使って慣れる”が一番ではないかという事で、オフィスタでも積極的に様々なツールを使うようにしています。

ツイッターやフェイスブックはもはや個人の域を超えて企業ツールになりつつあります。「フェイスブックは個人情報怖いのでちょっと・・・」と敬遠されている方もいらっしゃるのではないのでしょうか。しかし、実際に使って危険と判断したのか、世間の噂で危険と判断したのかでは異なると思います。何がどう危険なのか、何故危険なのか、どうして危険と噂されるものを何億人もの人が利用しているのか、など考えると逆に使ってその理由を探ってみたくなるものです。

最近では企業ツールとして定着しているという事もあって、就活でも「ツイッターは使えますか?」とか「フェイスブックはやってますか?」と面接官に聞かれるケースもあるそうです。エクセル・ワードが使えるかどうかの時代から、『**エクセル・ワードは使えて当たり前、SNSやその他のITツールにも精通しているかどうか**』の時代になってきました。また、「入社後に教えてもらえばいいや」と安易に考えるのも危険です。なぜなら最近のITツールは感覚やニュアンスやこれまで慣れ親しんだ経験則を駆使して直感的に作業するものが多いので、勉強してどうこうという類でもなさそうです。**使って慣れるの世界**であって、例えばツイッターをスクールに通って習う方はまずいないのではないのでしょうか。フェイスブックを普通に利用している人に「フェイスブックって何ですか?」と尋ねても明確な回答は得られないでしょう。「フェイスブックはフェイスブックだから・・・」と言うような曖昧な回答になりがちです。「インターネットって何ですか?」と聞かれても「インターネットはインターネットだよ」としか答えられないのと同じです。

就職を見据えるのであればこういったツールにも慣れておく必要があり、私たちもお仕事を紹介する立場として知っておく必要もありますので、オフィスタ職員全員、積極的に新しいITツールには興味を持って使って慣れるの意気込みで活用していくこととしております。

エクセル・ワードのように使い方を勉強すれば何とかなるというものばかりではないので、みなさんも「個人情報心配だから・・・」を食わず嫌いの言い訳にしないようにこの機会に挑戦してみたいかがでしょう。かくいう私もITツールから逃げていた口だったのですが、年齢を重ねるごとに世間・企業のITスピードに置いていかれるような恐怖感からチャレンジの姿勢をもちました。「やってみてダメだと思うのと、やらないでダメだと思うのは別物である。」・・・まあ確かにその通りですね。**オフィスタでも公式ホームページ、ブログ、ツイッター、フェイスブックをご用意して連動**することで効率化を図っております。もしよかったですら覗いてみてください。



参考:

- オフィスタ公式ホームページ (<http://www.offista.com/>)
- オフィスタ・ブログ (<http://ameblo.jp/offista/>)
- オフィスタ・ツイッター (@offista_twt)
- オフィスタ・フェイスブック (#offista)

☆☆オフィスタからのお知らせ☆☆

/オフィスタ総務部

『月刊人材ビジネス（7月号）に取り上げられました』

（株）オピニオン社の発刊する『月刊 人材ビジネス』（2012.7月号）にオフィスタが取り上げられました。シリーズ「支援者としての人材ビジネス」のコーナーにおいて、育児中女性の支援/社会貢献のキーワード/派遣会社のもう一つの役割/雇入れ側の内側から意識を変える/雇用環境整備士/就労弱者支援etc.といった項目でインタビュー記事が掲載されております。6～7月号の二刊に渡り前編・後編で組まれております。前編はオフィスタのママさん派遣の解説、後編は雇用環境整備に視点を当てた解説がされています。本紙をご希望の方はオフィスタまたは書店にて、お求めください。下記アドレスからもダウンロードできます。



●オフィスタ・インタビュー記事抜粋版（前編/後編）
<http://www.offista.com/data/official/opinion.pdf>

『オフィスタ・ブログが200話を超えました』

“育児とお仕事についてオフィスタからの考察”と題し、毎週1回発信しているオフィスタ-Weeklyブログが第200話を超えました。オフィスタからのお仕事情報、ハケンに関する持てる知識をハケン会社の視点で公開しています。時事情報、履歴書の書き方、就業初日の服装について、勝てる顔写真の撮り方など、お仕事に関する情報発信コーナーですので、宜しければお時間のある時に覗いてみてください。



●オフィスタWeeklyブログ
<http://www.offista.com/coffee/blog/blog.html>

『オフィスタ・ツイッターでお仕事情報発信』

オフィスタのツイッター（@offista_twt）もオフィスタ・ブログ同様もしよかったら覗いてみてください。お仕事関連の情報を適宜発信（Daily-1-Tweet）していますので、フォローしていただければ新着のお仕事案件やフォローして下さっている方だけお知らせするツイッター専用の非公開案件もお届けしたいと思っています。オフィスタの公式ホームページ、ブログ、ツイッター、フェイスブックを連動して活用していきたいと考えておりますのでどうぞよろしく願いいたします。ツイッターにつきましては、是非フォローいただけますこと楽しみにお待ちしております。



オフィスタ・ツイッター

http://twitter.com/@offista_twt

☆☆(社)日本雇用環境整備機構からのお知らせ☆☆

/オフィスタ業務管理部

『雇用環境整備士資格講習会の追加開催が決定』

育児・障がい・エイジレス（35歳以上）の雇用促進の研究機関である（社）日本雇用環境整備機構（JEE：東京都新宿区）が平成24年度「雇用環境整備士資格講習会」を開催します。受講を希望される方は、お申し込みはお早めどうぞ。

講習科目	追加開催日
第Ⅰ種(育児者雇用)	2012年8月27日(月)
第Ⅱ種(障害者雇用)	2012年8月31日(金)
第Ⅲ種(エイジレス雇用)	2012年8月23日(木)

*今回は資格試験は行いません。



詳細は同機構のホームページを参照又は同機構事務局までお問い合わせください。

<http://www.jee.or.jp/workshop/workshop.html>
お問合せ：同機構事務局（TEL. 03-3379-5597 講習会係）

☆☆お仕事Q&Aコーナー☆☆

投稿：M.Yさん 28歳女性

Q. わたしはハケンで事務職（事務用機器操作業務）としてはたらいっています。勤務先の企業も昨今の時流の流れで業務上ツイッターやフェイスブックを活用する機会が増えてきました。日常使い慣れている自分の携帯電話（スマートフォン）の方が使い勝手がいいので、それを使って作業しています。この場合、自分の携帯電話も事務用機器操作になるのでしょうか。

A. 事務用機器操作業務は、「電子計算機、タイプライター、テレックス又はこれに準ずる事務用機器の操作」（派遣法施行令第4条の5号）とされており、したがって業務上ツイッターやフェイスブックを活用する機会が増えたとしても、**携帯電話やスマートフォンは、施行令第4条第5号の事務用機器とはされておられません。**事務用機器操作のような政令業務は、受け入れ期間の制限がない業務であることから、業務の内容が専門的で、迅速・的確な操作に習熟を要するとされており、携帯電話やスマートフォンは一般に誰でも使えるものと解釈されるもので、専門的な知識や操作が必要であるとは解されませんので、事務用機器操作業務にはなりません。（大滝）

…<そのほかの気になるお仕事の疑問募集中>……

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝岳光先生（神奈川県立産業技術短期大学）と馬場実智代先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタホームページからダウンロードできます。

<http://www.offista.com/coffee/index/coffee.html>

派遣クイズ

ビジネスで使われるカタカナ用語とその意味の組み合わせの問題です。次の中から**不相当**と思われるものを選んでください。（複数あり）

- | | |
|------------|----------------|
| ①：コンタクト＝接触 | ⑥：コンペティション＝会議 |
| ②：セクション＝部門 | ⑦：ディテール＝詳細 |
| ③：コンセプト＝合意 | ⑧：フレキシブル＝柔軟なこと |
| ④：ポリシー＝政策 | ⑨：プロセス＝結果 |
| ⑤：トレンド＝動向 | ⑩：プライオリティ＝優先順位 |

（答えは最終ページ）

☆☆H24年度オフィスタの節電対策行動指針☆☆

/オフィスタ総務部

オフィスタでは7月～9月の節電努力

目標達成のためのクールビズ化としています。

先の震災に伴う一連の夏場の節電努力対策としてオフィスタではオフィスの節電目標達成のために以下、10項目の節電行動指針を掲げています。

- 対策1：オフィス内の一部消灯により、極力採光を取り入れて業務上必要最低限の照明で営業する。
- 対策2：オフィス内のクールビズ化により冷房の必要以上の消費電力減とする。また私服着用等の服装の“完全自由化”を導入する（内勤時のみ）。
- 対策3：来客へのクールビズ推奨。面接等でオフィスタへお越しになるスタッフへの服装自由化の推奨とそれに伴う採否などの不利益になるような判断基準の撤廃。
- 対策4：冷房温度調節により前々年比+2℃設定で30分毎の自動OFFタイマーを設定する。
- 対策5：残業ゼロの推進、休日出勤の軽減、一部業務の在宅勤務を推奨する。
- 対策6：使用していないパソコンやその他、電気機器のこまめなOFFを心掛ける。
- 対策7：給湯機器の使用削減を目指すため、来客時への冷茶などの対応とする。なお、オフィス内に飲料・氷を備蓄し熱中症等の体調不備を防ぐ。
- 対策8：オフィス内または社内休憩所での体温発熱を招く飲食行為を軽減する。
- 対策9：外勤時において熱中症予防や体調管理のため、2時間当たり10分の休暇を与える。
- 対策10：職員1人1人が節電の重要性を理解し遂行する。

オフィスタ独自の服装“完全自由化”を今年度も導入してみました（内勤時のみ）。極論すれば水着で勤務しても構わないという大胆な発想で昨年も各企業から注目を集めた行動指針ですが、実際には水着で勤務している職員はいませんでしたのでご安心ください。

節電努力が求められる厳しい夏になりそうですが、今年も一企業として目標並びに行動指針を立てて実施していきたいと思っております。みなさまの深いご理解とご協力の程、宜しくお願い申し上げます。

オフィスタの電力節電に関する行動指針はこちら

<http://www.offista.com/data/official/eco-guideline1207.pdf>

☆☆お仕事情報コーナー☆☆

販売職の希望者を募集（優先予約権）

販売のお仕事をお探しの方や販売職でも抵抗がないという方を募集します。オフィスタは事務職以外にも販売職のお仕事も募集しています。ご興味のある方は経験問わずご連絡ください。公開・非公開のお仕事を問わず優先的に特別待遇にてご紹介していきます。勤務日数・時間も応相談。（優先権の希望者の募集です。限定5名）

勤務形態：派遣 勤務地：都内23区内の百貨店等
勤務日：出勤日数は問わず。但し、土日出勤可能な方
勤務時間：相談に応じます。但し、シフト対応可能な方
時給：お仕事案件による（但し、交通費別途支給）
昇給：1年継続勤務後に昇給有り 賞与：有り
他手当：育児手当・住宅手当・リフレッシュ手当等
スキル・経験：不問
業種：アパレル・雑貨・アクセサリなど
応募資格：上記諸条件で該当する販売のお仕事を引き受けることを前提に優先権を予約したい方
※その他詳しくはオフィスタ人事管理部まで

このお仕事はメルマガを愛読いただいている方にのみご紹介している予約権です。エントリーはメールまたはお電話にて受付けております。（その他のお仕事についてはオフィスタ公式ホームページをご覧ください）

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

<http://www.offista.com>

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>……

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/melmaga.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

MEMO：

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。

この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/10:00~17:00（土・日曜日、祝日を除く）

本誌の一部または全部を無断で引用、転載、放送することは、法律で定められた場合を除き、著作権者の権利の侵害となります。あらかじめ許諾をお求めくださいますようお願いいたします。

☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

数年前から地球温暖化防止のため、特に去年は節電のため多く取り上げられました緑のカーテン。去年はゴーヤの苗がなかなか手に入らなかったりしました。今年もご家庭だけでなく、ファミレスなどお店でも取り組んでいたりしますよね。無理はよくありませんが、今年も節電を考えるとエアコンに頼りすぎない工夫が必要ですね。うちでは子供たちが外で大きな水鉄砲や水風船で派手に遊んでいます。広範囲に亘って水を撒き散らすのですが、その分打ち水効果が持続します。

Reiko 記

オフィスタ NEWS 第50号作成委員

編集長	Hiroko	オフィスタ広報・宣伝部
編集	Reiko	オフィスタ総合管理室
監修	makoto	オフィスタ業務管理部
執筆	Yakka	オフィスタ人事管理部
	Nozomi	オフィスタ人事管理部
	Ricaco	オフィスタ総務部
	Yukka	オフィスタ総務部
協力	大滝岳光人事労務研究所 馬場実智代社会保険労務士事務所 社団法人日本雇用環境整備機構事務局 オフィスタ・ブログ（2012.7.9付ブログ記事） http://www.offista.com/coffee/blog/blog.html	

派遣クイズの答え：③⑥⑨が誤り

コンセプトは「概念」、コンペティションは「競争、試合、競技会」、プロセスは「過程、手順」という意味になります。普段何気なく耳にするビジネスで使われるカタカナ用語もきちんと理解しておかないと、解釈を間違えてミスを犯してしまう危険性があります。日本社会では多くのカタカナ用語が飛び交っています。普段からカタカナ用語や英語に注目し、意味が分からない時はすぐ調べて活用できるようにすると、ビジネスシーンでも活躍できそうですね。ちなみに私は外食をする時は“コストパフォーマンス（価格と価値の度合い）”を重視しています！



オフィスタは次世代育成支援
対策推進法第13条に基づく
厚生労働大臣認定企業です。