

2009年
1月号

発行日 平成21年1月15日(第8号)
(月1回/毎月15日発行)
発行元 オフィスタ広報・宣伝部
東京都新宿区西新宿5-8-1第一ともえビル

今月の特集:

特集1:『日本の雇用状況と内需拡大について考察』
特集2:『派遣法による26業種とは』

オフィスタNEWS 新年号発刊にあたって

あけましておめでとうございます。広報・宣伝部にてオフィスタNEWSの編集長をさせていただいておりますkazuyoです。

昨年末から労働・雇用について各メディアで取り沙汰されているように今年2009年という年は「はたらく」ということがキーワードの年になりそうですね。

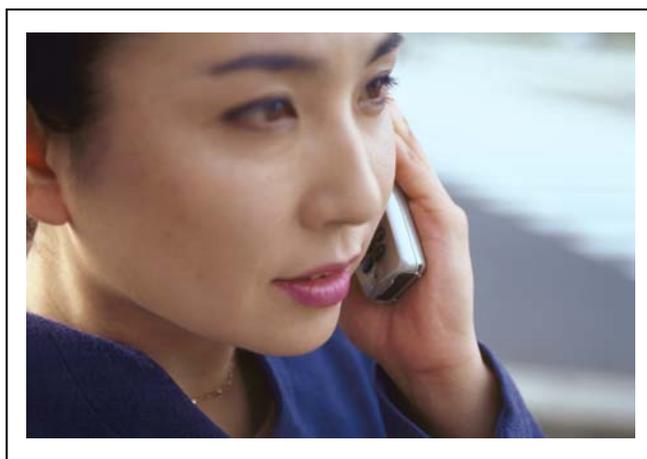
オフィスタも昨年以上にみなさまにご協力できるように頑張りますので本年も宜しくお願いします。特に情報をいち早くキャッチする・情報発信をすることという大切な要素の1つであると思いますので、今年もオフィスタNEWSをはじめ各種媒体にてできるだけみなさまに有意義な情報をお伝えしていければと思っています。

新年号ということもあり、また派遣村問題もありで今月号は普段物書きをしない人が積極的に筆を取り製作に協力してもらったように思います。

“はたらきたいという気持ちを大切に“そして”家庭もお仕事も大切に“

オフィスタは仕事と家庭の両立を目指して働く女性/ママさんを応援します。

今回のオフィスタNEWSもお気軽に読んでくださればと思います。



- オフィスタのホームページをご覧になったことがありますでしょうか？オフィスタではWEB上でも色々なお仕事、メルマガバックナンバー、Q&Aなど有益なコンテンツを揃えております。

アドレスは下記↓

<http://www.offista.com>



お問合せ先 : Mail. info@offista.com
TEL.0120-178-172 (フリーダイヤル)
FAX.03-5245-4640

編集 オフィスタ広報・宣伝部 メルマガ担当係
発行 日本プランニング株式会社 <http://www.offista.com>
はたらく女性を応援します/育児とお仕事 人材派遣のオフィスタ
※オフィスタNEWSバックナンバーも上記から閲覧できます。

(C)2009 OFFISTA

☆☆新年のご挨拶☆☆

あけましておめでとうございます

あけましておめでとうございます。

昨年はみなさまのご協力、ご指導に感謝改めて、御礼を申し上げます。

暦にも恵まれ長い年末年始だったかと思いますがみなさまにおかれましてはいかがお過ごしでしたでしょうか。新年に向けてのお仕事への静養をしっかり取った方、ご就業に向けての自己勉強に励んだ方、みなさま有意義に過ごされたことと思います。

昨年もそうですが、昨今の労働環境を取り巻く日本の社会環境は決して温かなものではありません。働くべき環境を得られる雇用機会の悪化、またご就業中の方であっても十分な生活環境を得られるかといえはまだまだ不十分な日本の労働社会状況です。

2009年問題が叫ばれ、年末年始のメディアが取り上げた最大のニュースであった派遣村対応など、今年2009年という年は何かと「労働」というキーワードが世の中を賑わす年になることが予想されます。同時にこれまでの労働環境も確実に変化していきます。まだまだ厳しい中ではありますが決して諦めずに前向きに頑張るスタッフのみなさまを今年も変わらず全力で支援させていただくとともに、企業・団体さまには労務労働に関して一層の貢献をさせていただきますので、今年も変わらぬご愛顧の程、宜しく願い申し上げます。

この2009年をスタッフのみなさまにとって最良の年にできるように、また、企業・団体さまにとっては人事労務において今こそ活躍の時であることと信じております。そのためのお役に立てるよう社員一同、新しい企画や地道かもしれませんがまずは目の前のお仕事を一歩々々あたらせていただきます努力を絶やさぬよう努めますので、本年もどうぞ宜しくお願いいたします。また、オフィスタ NEWS をご愛読いただいております方々とのご縁ができるオフィスタにとっても最良の年になることを祈っております。

みなさまのご発展をお祈りいたしますとともに、新年のご挨拶に代えさせていただきます。

平成二十一年元旦

日本プランニング株式会社(オフィスタ)

代表取締役 小松中子

☆☆お仕事情報コーナー☆☆

正社員募集の案件！

三井住友系列の保険会社が正社員を募集（神保町）

大手保険会社が未経験者歓迎で営業社員を募集。高待遇で安心の職場です。人と接するのが好きな方、この機会にしっかり稼げる環境で頑張ってみませんか。研修制度がありますので知識・経験がなくても大丈夫です。

勤務形態：正社員（研修期間1週間有り）

勤務時間：9:00～18:00（内休憩60分）

業種/職種：営業職

給与：20万～40万円/月、他 歩合給、賞与等

勤務地：メトロ半蔵門線 神保町駅から徒歩5分

スキル・経験：社会人経験は必須、業界経験不問

エントリーはメールまたはお電話にて受付しております。

いいお仕事との出会いは一瞬です。

“明日からではなく”

派遣クイズ

新たに就業が決まり今日からはたらくことになった職場で、周囲の方が非効率的な作業をしているのが目に付きました。「この仕事はこうやってこなしてください」と上司に指示を受けたが、同じ仕事をこれまでもこなしてきた経験があるのもっと効率的・効果的に行える自信のある作業なのですが、こんなときあなたならどうする？

- ① 非効率かもしれないが指示の通り遂行する。
- ② これまでも同じ仕事を経験してきたことをしっかり説明して改善またはこうすればもっと効率的であることを提案する。
- ③ お仕事は引き受けるが、これまで自分が行ってきたやり方で作業をする。
- ④ とりあえず頼まれたお仕事を断り様子を見る。



(答えは最終ページ)

★☆オフィスタニュース★☆

特集1: 『日本の雇用状況と内需拡大について考察』 オフィスタ総務部

年末から各メディアに取り上げられておりましたのは東京・日比谷公園の派遣村関連の雇用問題でした。主にマスコミに取り上げられている失業者の方々は製造に係る部門の派遣スタッフです。ご存じの方もいらっしゃるかと思いますが、本来派遣業は専門職種に限られた職種へのみ解禁されていたのですが、1999年の派遣法改正により雇用安定対策としての規制緩和の波により原則自由化されました。確かに自由化により当時の失業率5%台が3%台まで下落したことで効果はあったようですが、過剰な自由化が将来的にみて適切であったのかどうか今となっては疑問の余地が残ります。派遣切りと騒がれているのは2004年の派遣法改正で製造現場への派遣が認められたときに将来的な安全弁を整えないまま施行に踏み切ったことが原因としてあげられます。



また今回の一件は、本来の派遣の専門職種である一般事務やPC入力業務の事務派遣も一食単に「派遣」という枠でくくって報道するマスコミの姿勢にも問題があったように思います。今回の問題の起こる経緯背景・具体的な職種・正社員のリストラや内定取り消し問題と併せて明確な解説のもとに報道して欲しかった気がします。派遣村の方々の映像は流れるものの、2004年の派遣法改正詳細から原因追及を取り上げるメディアは記憶にありませんでしたのが残念です。

製造業の急激な失墜の発端としてリーマンブラザース破綻をはじめとする米国のサブプライム問題が取り沙汰されていますが、そもそも米国による無理な貸し付けの元凶は日本のバブルに端を発すると某大学の教授が論説を記しておりました。国民が被害者意識で世界的金融不安を米国に責任転嫁しようとする風潮の中、非常に冷静な分析をされる経済学者もいるものだと大変勉強になったのですが、いづれにしても内需拡大せざるを得ない状況がこれからの労働・雇用に本当に追い風となるかどうか注目が集まるところです。

外需頼みの経済は不安定で内需中心の、足腰の強い経済をつくりあげるべきというのが「内需拡大」の定義ですが、国際競争力が低下している状況下で内需拡大が不況に対して即効性の効果はあるでしょうが、長期的な視野で効果があるかどうかはわかりません。日本経済はこれまで外需依存で経済構造の危うさについて論じられることすらほとんどなかったため、ここにきての世界的な金融不安、景気後退懸念にあたり、安定した内需の重要性を認識したことから内需拡大という言葉が注目を浴び始めました。内需拡大といえば、公共事業や住宅投資、流通・電力・通信・交通などのインフラが挙げられますが、私的には内需拡大と騒がれているわりには「建設業界」への注目度が意外と薄いように感じます。

IT産業だ、携帯電話産業だといっても数兆円規模の市場に過ぎないわけで、日本の内需拡大に最も必要なのは40兆円越え産業とまでいわれる建設業界の復興なのではないかとも思うのですが、これはあくまで私見として。建設業界への派遣解禁を求めるといっわけではありません。安全弁の無い即効的な規制緩和が将来的に今回のような一件に結びつくことを経験しているのですから、これからの派遣法改正にあたっては景気の変動も見据えたセーフティネットを盛り込んだ改正になってくれればと思います。また、マスコミ報道は製造業界の「派遣切り」を大見出しで叫んでいます。国内全体規模で見れば正社員リストラはその数倍にも上っている事実も注視しなければなりません。大手自動車メーカーが3千人、世界的な某大手電気メーカーが1万人の正社員リストラを敢行する発表が相次ぐなど、正社員の労

働・雇用の深刻化が進む中で、派遣村数百人にスポットを当てて騒いでいる事態ではないのではないのでしょうか。内需拡大でも一番の問題は雇用を守ることによって実際に失業した人の生活と雇用をきちんと保障することが先決です。たとえば雇用保険の積立金を失業者の住宅資金や生活保障などに使用するというのも一つの手立てだと思いますし、ある研究機関の試算では、派遣社員を正社員採用して、サービス残業をゼロにして、有給休暇を全て消化するだけで、国内生産が二十四・三兆円も増えるという試算があります。雇用が生み出す内需拡大という理論がここにあります。



“不況だから雇用しない”から雇用によって内需拡大“というのがオフィスタのスタンスですが、いづれにしても突発的な内需拡大政策が向かい風にだけはならないで欲しいとこの業界に携わる一人として切に感じている次第です。

もう1点忘れてはならないことは、派遣村の方々、企業の方々が今回クローズアップされる陰で表舞台には出てきていない派遣会社も国の政策をただ待っているだけでなく多少痛みを被ってでも今こそ積極的な雇用促進のための企業努力が問われるときではないかと考えます。



特集2:『派遣法による26業種とは』

オフィスタ人事管理部

派遣を禁止している建設、港湾運送、警備、医療以外の職種であれば、ほとんどの職種で派遣として働く事が可能です。しかし、派遣で働ける職種は大きく2つに分かれており、政令で定められている、専門26業務の職種と、自由化業務(26業務以外)の職種に分類されます。

労働者派遣法でいうところの26業務(又は26業種)とは、知識経験が必要で、専門性が高い、雇用管理に特別な配慮が必要な職種の事です。具体的な業務は、以下の通りです。

- 1 コンピュータのシステム設計
- 2 機械等の設計、製図
- 3 放送番組の映像機器の操作
- 4 放送番組の作成における演出
- 5 事務用機器の操作
- 6 通訳、翻訳、速記
- 7 秘書
- 8 ファイリング
- 9 マーケティング
- 10 財務処理
- 11 貿易文書の作成
- 12 コンピューター、自動車のマネキン
- 13 ツアーコンダクター
- 14 建築物の清掃
- 15 建築設備の運転、点検
- 16 建築物の受付
- 17 科学の研究開発
- 18 企業の企画、立案
- 19 図書の制作における編集
- 20 商品、広告のデザイン
- 21 インテリアコーディネーター
- 22 アナウンサー
- 23 OAインストラクション
- 24 テレマーケティング
- 25 セールスエンジニア
- 26 放送番組の大道具、小道具

派遣法はこれまで二回の大きな改正がありました。

<1986年制定>

例外を除き、労働者派遣は解禁になりました。派遣期間の上限は1年間。

<1999年改正>

派遣対象業務が原則自由化されました。26業務の派遣期間の上限が3年に延長になりました。

<2004年改正>

製造現場への派遣が解禁になりました。26業務の派遣期間は原則無期限になりました。

『就業支援窓口の設置について』

厚生労働省より昨年 12 月 26 日、2008 年 10 月～2009 年 3 月の期間で実施または実施予定とされる、派遣スタッフの雇い止め・中途解除の件数が 946 件 57,300 人と発表されております。そこで社団法人日本人材派遣協会では、諸般現状を考え社会的にも何らかの早急な対応が求められていることを強く認識し対応策の一環として協会内部に「緊急・人材派遣スタッフ就業支援窓口」が設置されました。この窓口は、雇い止め・中途解除となった（なる予定である）派遣スタッフ向けの相談窓口です。法律相談から、就職に必要な要件・意識喚起まで、幅広く対応が受けられます（具体的な就業斡旋をするものではありません）。

オフィスタでは派遣スタッフの雇い止め・中途解除に該当するスタッフはおりませんが、オフィスタ以外の派遣会社をご利用でこのような事由に該当されお困りの方はご利用下さい。

（参考：（社）日本人材派遣協会）

『職場での USB メモリー使用の際のご注意』

USB メモリーを媒体としたウイルス感染被害が増大しております。USB を介して他のパソコンにも感染が広がる仕組みで、日常的に USB メモリーをお使いの企業・団体さま、スタッフのみなさまはご注意ください。共有サーバーを設置している企業さまや、出張や講習会時に USB メモリーを日常のご使用されている方は特に危険です。ネットカフェ等からの感染も多発しているため、お仕事で使う USB メモリーはプライベートと完全に区別するように徹底し、併せてウイルスは非常に発見されにくく感染に気付かないケースが多いため**最新の対策ソフトでこまめなチェックを怠らない**ように心がけましょう。



詳しくは下記をご参照ください。

<http://www.offista.com/data/press/090110.pdf>

（出典：1月8日付 日経新聞）

オフィスタの派遣ニュース・コーナーでは、お仕事に関する情報や解説、業界関係ニュース、各省庁より発表された行政報道情報をお届けしております。
<http://www.offista.com/press.html>

『ピーマン嫌いのお子様さま好き嫌い改善料理』

こんにちは！ママさんワーカーの総合管理室 Reiko です。はじめてコーナーを担当させていただきます。

お子さんの好き嫌いで困っている方、多いのではないのでしょうか。

今回は子供が苦手なお野菜 No.1、ピーマンをつかいます。本で見て作ったところ、わたしの子ども達はおいしいと大好物メニューになりました。もし良かったら試してみてください。

＜ピーマンのチーズ揚げ春巻き＞

材料（3～4人分）

ピーマン	2個
鶏ひき肉	300g
塩コショウ	各少々
玉ねぎのみじん切り	1個分
スライスチーズ（溶けるタイプ）	4枚
春巻きの皮	8枚
ごま油	大さじ1

A（しょうゆ、酒各大さじ2、にんにくすりおろし 1片、砂糖、片栗粉各大さじ2）

B（小麦粉、水、各大さじ2）

揚げ油

作り方

1. ピーマンは細切りにする。ひき肉は塩、こしょうをふる。チーズは縦 4 等分に切る。A と B はそれぞれ混ぜ合わせる。
2. フライパンにごま油を熱して玉ねぎを透き通るまでいためる。ひき肉を入れてほぐしながら炒め、肉の色が変わったらピーマンを加えてさっと炒める。A を加えて全体にとろみがつくまで混ぜる。火からおろし、冷ます。
3. 春巻きの皮にチーズ1切れ、②の 1/8 量、チーズ1切れの順にのせる。手前から真ん中まで巻き、両側を内側に折りたたみ、残った端に B を塗って最後まで巻く。残りも同様に巻く。
4. フライパンに揚げ油を 3cm 高さまで入れて低温（約 160 度）に熱し、③を色づくまでじっくり揚げる。

（参考：「好ききらいがふっとんじゃう！子ども大好きメニュー60」株式会社セブン＆アイ出版発行）

☆☆Q&Aコーナー☆☆

投稿：MOさん 30歳女性

Q. 現在の職場がとても気に入っていますので、この先も長くこの職場ではたらかたいと思っていますが、派遣でのお仕事に期限の制限はあるのでしょうか。同じ派遣先に3年までしか居られないと聞いたことがあるのですが。

A. 派遣期間には制限があります。原則 1 年ですが派遣先の過半数労働者等の意見を聴いて 3 年まで延長できます。「同じ派遣先に3年までしか居られない」と云われているのはそのことです。ただ、一般事務職やパソコン入力業務等のいわゆる派遣法施行令第 4 条の 26 の業務については、3 年を超えて派遣を続けることができます。例えば介護等の職種はいわゆる 26 業務に当たりませんので、同じ派遣先には 3 年までしか居られないこととなります。26 業種であれば期限はありませんが、26 業種以外のお仕事であれば期限は3年ということになります。

…<そのほかの気になるお仕事の疑問募集中>……

お仕事に関する疑問なんでもどしどしお寄せ下さい。オフィスタの顧問社労士をつとめる大滝先生（神奈川県立産業技術短期大学講師）と馬場先生（馬場社会保険労務士事務所長）がお答えしてくれます。

▼あなたのお悩みも受け付け中。仕事や職場に関する疑問をお寄せください！

▼過去のQ&Aバックナンバーはオフィスタ・ホームページからダウンロードできます。

…<メルマガ オフィスタ NEWS について>……

★お問い合わせ先

●配信停止

<http://www.offista.com/mailout.html>

●メールアドレス変更

<http://www.offista.com/melmaga.html>

●プライバシーポリシー

<http://www.offista.com/privacy.html>

●バックナンバーは下記からダウンロードできます

<http://www.offista.com/melmaga.html>

MEMO :

このメールはオフィスタ・メルマガ希望者及びオフィスタ関係者へお送りしております。

この内容に覚えがない場合や、システムに関するお問い合わせは下記まで。

お問い合わせフリーダイヤル/0120-178-172

お問い合わせ受付時間/9:30~17:30（土・日曜日、祝日を除く）

☆☆編集後記☆☆

〇おわりに

年末年始の慌ただしさから、体調を崩されていませんか？

冬本番を迎え、更なる体調管理が必要ですね。うがいの時、最初に口をすすぎ、その後うがいをし、最後に水を飲むのが効率的だそうです。うがいと大事とはわかっているけど、面倒だったり、忘れがちな私……。

そんな時、混んでいる病院に行く煩わしさを考えると、「うがいしよう！」という気になります。まだまだインフルエンザ、ノロウイルスが流行る時期が続きます。みなさんも手洗い、うがいを心がけてくださいね。

hiroko 記

オフィスタ NEWS 第8号作成委員

編集長 kazuyo オフィスタ広報・宣伝部

編集 naosan オフィスタ総合管理室

監修 makoto オフィスタ総務部

執筆 hiroko オフィスタ広報・宣伝部

Reiko オフィスタ総合管理室

協力 大滝岳光社会保険労務士事務所

参考 煌くミドル諦めミドル（著：橘田佳音利）

「給料半減時代が来る」（週刊現代）

（社）日本人材派遣協会参考資料

Yahoo!Japan 派遣ニュース

出典 好ききらいがふっとんじゃう！子ども大好きメニュー60

日経新聞（H21.1.8 関東版朝刊）

派遣クイズの答え：①指示の通り遂行する

経験豊富な方の場合「そんなやり方より、こうやった方がいいですよ。私もこれまでこの方法でやってきましたよ」とつつい主張してしまいたくなる気持ちは分かります。もちろんよりよいやり方に改善していくことは組織に必要ですが、その会社で今迄そのやり方でやってきた人の面子を潰すこととなりますし、「今日はじめての人に指摘されたくない」というのもまた人情です。まずは全てを受け入れて周囲の人との人間関係を築いてから提案するよう今は機が熟すのを待つのが得策です。初日なだけに「ちょっと経験があるからって鼻にかけて」なんて思われてしまわないように注意しましょう。