

# Part 3 派遣スタッフの属性

## 3 派遣スタッフの収入

派遣スタッフの収入に関する調査は少なく、厚生労働省の事業報告でも報告内容に含まれるようになったのは2004年度からです。正社員の収入なども時間換算の調査はなく、比較は難しいものとなっています。

ただし、先述の派遣で働く理由のように「パート・アルバイトよりは収入が多い」ということは、2006年の比較で、パートタイム労働者の平均時給880円（※1）、派遣スタッフの平均時給1,321円（※2）となっており間違いはありません。派遣スタッフの時間給は、パートタイム労働者の時間給の1.5倍、額にして400円ほどの多さです。

ただし、月収で比較しますと、2003年～2007年にかけて、正社員はやや月収が上昇しているのに対して、登録型の派遣スタッフはむしろ、やや下落しています（パートタイム労働者は2極化しています）。

※1厚生労働省「2006年パートタイム労働者総合実態調査（個人調査）」

※2厚生労働省「労働者派遣事業の2006年度事業報告の集計結果」

就業形態別9月の賃金総額（税込み）の割合

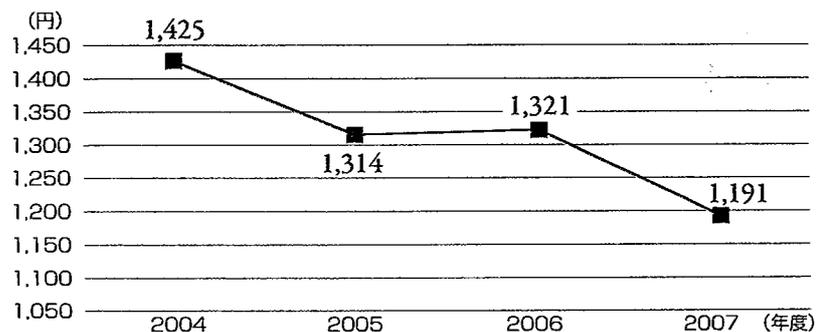
(%)

	月収	総計	正社員	派遣スタッフ			
				登録型	常用雇用型	パートタイム労働者	
2003	8万円未満	8.2	-	7.0	7.4	6.3	33.7
	8～16万円未満	20.5	9.0	25.7	23.4	30.5	49.0
	16～24万円未満	24.0	26.7	46.1	51.1	34.8	12.7
	24～35万円未満	24.6	33.7	15.7	15.1	17.0	1.7
	35～45万円未満	11.8	16.6	2.5	1.1	5.8	0.0
	45万円以上	8.6	11.9	0.9	0.6	1.5	0.1
	不詳	2.2	2.1	2.1	1.2	4.2	2.6
2007	8万円未満	9.3	0.0	5.0	8.2	1.8	36.9
	8～16万円未満	23.1	7.9	33.7	40.3	26.9	53.7
	16～24万円未満	17.9	21.4	32.0	34.9	29.0	4.0
	24～35万円未満	27.7	38.5	23.6	14.4	33.1	3.6
	35～45万円未満	23.2	34.2	9.8	3.5	16.2	1.9
	46万円以上	9.3	13.6	1.8	0.5	3.2	0.1
	不詳	1.0	1.2	0.6	0.6	0.6	0.5

出典：厚生労働省「雇用構造調査（就業形態の多様化に関する総合実態調査）」2003年、2007年

派遣スタッフの時給平均

2004年以降は、自由化業務で製造業務への派遣が解禁となっており、特に2006年から2007年にかけては、請負業務からの転換と思われる製造業務への派遣が急激に伸びており、派遣の平均賃金が下がっています。



出典：厚生労働省「労働者派遣事業報告集計結果」