

オフィスタ NEWS+α 特集記事一覧

◎これらのバックナンバーはホームページから閲覧できます（無料）。
<http://www.offista.com/coffee/mailmagazine/mailmagazine.htm>

- 119号 (H29.4) 特集：「再雇用制度と高齢者の雇用を考える（コラム）」
- 118号 (H30.3) 特集：「育児者以外の人に知って欲しい預け入れ保育」
- 117号 (H30.2) 特集：「ハケン時給における交通費込みを考える」
- 116号 (H30.1) 特集：「2018年の雇用動向の予測と考察（コラム）」
- 115号 (H29.12) 特集：「ダブルワークと副業が公認解禁か!？」
- 114号 (H29.11) 特集：「パソコンできますか？と聞かれたら…」
- 113号 (H29.10) 特集：「日雇い派遣制度は善か悪か」
- 112号 (H29.9) 特集：「感情労働の職場ではたらくためには」
- 111号 (H29.8) 特集：「女性にとって定年退職制度は必要か？」
- 110号 (H29.7) 特集：「お仕事に求める大事なものは何ですか」
- 109号 (H29.6) 特集：「社会人にとってクレカとは～社内導入」
- 108号 (H29.5) 特集：「オフィスカジュアルの心得五カ条」
- 107号 (H29.4) 特集：「在宅勤務は今後需要があるのか」
- 106号 (H29.3) 特集：「出張について（地方への出張編）」
- 105号 (H29.2) 特集：「ランチタイムの塩分を減らしましょう」
- 104号 (H29.1) 特集：「2017年の雇用動向の予測と考察」
- 103号 (H28.12) 特集：「扶養内勤務に高時給は得か損か」
- 102号 (H28.11) 特集：「定着率と離職率、その対策を考える（後編）」
- 101号 (H28.10) 特集：「定着率と離職率、その対策を考える（前編）」
- 100号 (H28.9) 特集：「紹介予定派遣の紹介料を考える」
- 99号 (H28.8) 特集：「女性のクール・ビズファッションとは？」
- 98号 (H28.7) 特集：「OJTで企業と労働者が必要なことは？」
- 97号 (H28.6) 特集：「お仕事探しにおける通勤時間を考える」
- 96号 (H28.5) 特集：「雇用環境整備士の役割とは」
- 95号 (H28.4) 特集：「扶養内での働き方が変わります（法改正）」
- 94号 (H28.3) 特集：「保育園落ちた死ね！発言の品位を考える」
- 93号 (H28.2) 特集：「産休と育休が使えないとどうなるの？」
- 92号 (H28.1) 特集：「2016年の雇用動向の予測と考察」

- 91号 (H27.12) 特集:「マタニティマークに世間の反発を考察」
- 90号 (H27.11) 特集①:「無期雇用は雇用の不老長寿か？」
特集②:「年末調整について」
- 89号 (H27.10) 特集:「女性幹部は育休を取れるのか」
- 88号 (H27.9) 特集:「面接における明るさと元気とは」
- 87号 (H27.8) 特集:「就活にクールビズはありますか？」
- 86号 (H27.7) 特集①:「職務経歴書を詳しく書きましょう」
特集②:「ストレスを逃がすという考え方」
- 85号 (H27.6) 特集:「イベントのお仕事について」
- 84号 (H27.5) 特集:「求人募集と求職者数の年間動向パターン」
- 83号 (H27.4) 特集:「雇用環境整備/適正事業者認定制度」
- 82号 (H27.3) 特集:「コンパニオンは年齢不問!？」
- 81号 (H27.2) 特集:「バレンタインデー」
- 80号 (H27.1) 特集:「2015年の雇用動向の予測と考察(コラム)」
- 79号 (H27.12) 特集:「はたらく女性の好感度アップのカギ」
- 78号 (H27.11) 特集:「年功序列制度の廃止は是か非か!?(コラム)」
- 77号 (H27.10) 特集:「休暇を取りたがらない社員を休ませるには」
- 76号 (H27.9) 特集:「講習会の事務局業務・準備から当日まで」
- 75号 (H27.8) 特集:「ゆるい就職 (NEET)について考える(コラム)」
- 74号 (H27.7) 特集:「対人恐怖症・どもりでの企業面接」
- 73号 (H27.6) 特集:「イベントのお仕事について」
- 72号 (H27.5) 特集:「販売のお仕事について」
- 71号 (H27.4) 特集:「これからのPCスキルについて考える」
- 70号 (H27.3) 特集:「時短について考える」
- 69号 (H27.2) 特集:「華やかな業界・地味なお仕事・ワークライフバランスを考える」
- 68号 (H27.1) 特集:「2014年の雇用動向の予測と考察(コラム)」
- 67号 (H26.12) 特集:「ブラック企業撲滅のために離職率公開」
- 66号 (H26.11) 特集:「独身OLの6割が仕事の後は直帰!？」
- 65号 (H26.10) 特集①:「エイジレスで内定を勝ち取る」
特集②:「下着の色と運気で就活は変わるか？」
- 64号 (H26.9) 特集:「時給の設定はどうしたらできる？」
- 63号 (H26.8) 特集:「今からでも間に合う!この夏の節電対策」
- 62号 (H26.7) 特集:「マタニティ(妊婦さん)雇用をしてみよう」
- 61号 (H26.6) 特集:「イベントのお仕事について(エコライフ・フェア)」
- 60号 (H26.5) 特集:「労働相談統計データから考察する職場事情」
- 59号 (H26.4) 特集:「若者(35歳未満)の就職事情」

- 58号 (H26.3) 特集：「フルタイム勤務か扶養内勤務か選択」
- 57号 (H26.2) 特集①：「高時給は稼げる？」
特集②：「女性の出世について考えてみる」
- 56号 (H26.1) 特集：「2013年の雇用動向の予測と考察」
- 55号 (H25.12) 特集：「Happy X'mas from Offista」
- 54号 (H25.11) 特集①：「日雇い派遣禁止に伴う人材紹介制度」
特集②：「年末調整について」（監修：オフィスタ顧問税理士佐久間会計事務所）
- 53号 (H25.10) 特集：「雇用環境整備士資格講習会概要（第Ⅲ種）」執筆：馬場実智代（顧問社労士）
- 52号 (H25.9) 特集：「雇用環境整備士資格講習会概要（第Ⅰ種）」執筆：馬場実智代（顧問社労士）
- 51号 (H25.8) 特集：「雇用環境整備士資格講習会概要（第Ⅱ種）」執筆：馬場実智代（顧問社労士）
- 50号 (H25.7) 特集：「夏の就活スーツの選び方」
- 49号 (H25.6) 特集：「イベントのお仕事について（エコ・ライフフェア）」
- 48号 (H25.5) 特集：「履歴書用の顔写真撮影サービス風景」オフィスタ撮影カメラマンからのコメント
- 47号 (H25.4) 特集：「ビジネスシーンの春夏ファッション（はたらく女性編/はたらく男性編）」
- 46号 (H25.3) 特集：「全国母子寡婦指導者研修会」報告
- 45号 (H25.2) 特集：「ハケン会社のコーディネーターというお仕事」
- 44号 (H25.1) 特集：「履歴書と職務経歴書の作成について⑤」
- 43号 (H24.12) 特集：「履歴書と職務経歴書の作成について④」
- 42号 (H24.11) 特集：「履歴書と職務経歴書の作成について③」
- 41号 (H24.10) 特集：「履歴書と職務経歴書の作成について②」
- 40号 (H24.9) 特集：「履歴書と職務経歴書の作成について①」
- 39号 (H24.8) 特集①：「くるみん（次世代認定マーク）について」
特集②：「求められる次世代派遣会社考察」（コラム）
- 38号 (H24.7) 特集：「育児中女性・障がい・エイジレス雇用における現状と課題および適正雇用事例と解説」（監修：（社）日本雇用環境整備機構）
- 37号 (H24.6) 特集：「イベントのお仕事について（エコライフ・フェア）」
- 36号 (H24.5) 特集①：「求人誌・求人広告を読み抜く（コラム）」
特集②：「不景気は雇用の適正時期（コラム）」
- 35号 (H24.4) 特集：「家庭とお仕事の両立のための家事代行サービス」
- 34号 (H24.3) 特集：「東北地方太平洋沖地震と緊急災害時対応」
- 33号 (H24.2) 特集：「職場でのマタニティマーク表示 PC 壁紙」
- 32号 (H24.1) 特集：「ホームページの重要性について」
- 31号 (H23.12) 特集①：「ハケンのお仕事はじめました」
特集②：「タバコは出世に影響するか」（コラム）
- 30号 (H23.11) 特集：「美容と健康を考える」協力：西川淑子・取材：オフィスタ人事管理部
- 29号 (H23.10) 特集：「育児・障がい・エイジレス対象者のためのマッチング WEB サイト（仮称）」

- 28号 (H23.9) 特集：「(社) 日本雇用環境整備機構 (J E E) の概要」
- 27号 (H23.8) 特集①：「事務用機器操作業務実務研修の実施」
特集②：『幼稚園・保育園・認定こども園について』
- 26号 (H23.7) 特集：「有料職業紹介をご存知ですか？」
- 25号 (H23.6) 特集：「小学生の保育事情について」
- 24号 (H23.5) 特集：「女性の就労及び就職活動に関する年代・家庭環境における問題点の情報交換
検討会」 概要報告
- 23号 (H23.4) 特集：『子ども手当てと子どもを取り巻く問題について』
- 22号 (H23.3) 特集：『アロマセラピー解説』（宮本千春）
- 21号 (H23.2) 特集：『ハケンのお仕事ははじめました』
- 20号 (H23.1) 特集①：『雇用に関する法律改正予測』
特集②『年末年始はどう過ごしましたか？』
- 19号 (H22.12) 特集①：『イベント運営のお仕事について』
特集②『ハケンのお仕事の流れ～エコプロ～』
- 18号 (H22.11) 特集①：『子育て世帯をとりまく公的支援について』
特集②『年末調整について』（監修：佐久間会計事務所）
- 17号 (H22.10) 特集：『「育児・障がい・エイジレスの雇用に関する意見交換会（座談会・ヒヤリング会）
概要報告』
- 16号 (H22.9) 特集：『大丈夫、大丈夫。仕方ない、仕方ない。』（ジャパンベビーシッターサービス吉川千穂）
- 15号 (H22.8) 特集：『労働基準法改正のポイント』
- 14号 (H22.7) 特集：『育児介護法・障害者雇用促進法改正について』（オフィスタ顧問社労士大滝岳光）
- 13号 (H22.6) 特集①：『裁判員に選ばれたら』
特集②：『メンタルヘルス不調者の増加』
- 12号 (H22.5) 特集①：『これからハケンではたらくみなさまへ』
特集②：『五月病と対策』
- 11号 (H22.4) 特集：『オフィスタの社員のお仕事体験記』
- 10号 (H22.3) 特集①：『税金についてどうなりますか』（オフィスタ顧問税理士佐久間幸夫）
特集②：『紹介予定派遣の落とし穴』
- 9号 (H22.2) 特集：『聞く技術』（スタッフ：伊藤不二代）
- 8号 (H22.1) 特集：『日本の雇用情勢の内需拡大について』
- 7号 (H21.12) 特集：『Merry クリスマス』
- 6号 (H21.11) 特集①：『情報リテラシーを身につけよう』
特集②『扶養の範囲内ではたらくということ』
- 5号 (H21.10) 特集：会社とパートナーの育児に対する理解の重要性（荒木隆宏/フリーダム）
- 4号 (H21.9) 特集：仕事にも子育てにも生かせる「傾聴」について（益田和佳/テスコ・プレミアムコーチ）
- 3号 (H21.8) 特集：冷房病と対策

The collage displays several pages from the 'Offista News' magazine. The top left page is the cover for the 2016 8月号 (August issue), featuring the headline 'はたらく女性/育児とお仕事 オフィスタNEWS+α'. The middle left page shows a woman in a blue dress with the text 'オフィスタNEWS 夏の目録について'. The middle right page is titled 'オフィスタNEWS 夏の目録について' and includes a list of contents. The bottom left page features a woman in a white top and blue skirt with the text 'オフィスタNEWS 夏の目録について'. The bottom right page shows a woman in a white top and blue skirt with the text 'オフィスタNEWS 夏の目録について'.

オフィスタ NEWS とは、育児とお仕事で頑張るママさんや企業採用担当者等に向けてオフィスタが月1回発行しているメルマガ・レターです。お仕事情報や女性の雇用・就業、お仕事 Q&A コーナーなどの情報をお送りしています。愛読希望は下記よりお申し込み下さい。どなたでもお申し込みできます。

(メルマガといっても月1回のみ配信しかいたしません。頻りに配信される類のものではありませんのでご安心下さい) >>>お気軽に読んでいただけましたら幸いです。

お申し込みはこちらから (無料) → <http://www.offista.com/melmaga.html>